

**УПРАВЛЕНИЕ ТРУДА И ЗАНЯТОСТИ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

**Государственное автономное образовательное учреждение  
дополнительного профессионального образования  
Республики Карелия  
«Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов»**

**ПРОГНОЗ ПОТРЕБНОСТИ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ  
ДЛЯ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ  
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ  
НА 2023-2027 ГОДЫ**

**ПРОГНОЗ БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ  
НА 2023-2025 ГОДЫ**

**Информационный сборник**

**Петрозаводск  
2022**

Информационный сборник подготовлен лабораторией мониторинга трудовых ресурсов Государственного автономного образовательного учреждения дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов».

Составители: Евшакова Л.В., начальник лаборатории мониторинга трудовых ресурсов  
Соколинская Е.Н., экономист по труду

Контактный телефон: 8 (814 2) 55-93-09  
E-mail: [monitoring-rk@mail.ru](mailto:monitoring-rk@mail.ru)

---

© Управление труда и занятости  
Республики Карелия, 2022  
При перепечатке ссылка обязательна

## Оглавление

ВВЕДЕНИЕ .....	5
1. РАЗРАБОТКА ПРОГНОЗА ПОТРЕБНОСТИ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ.....	7
1.1. Организация и проведение исследования регионального рынка трудовых ресурсов .....	7
1.2. Структура потребности в подготовке кадров по уровням образования .....	12
1.3. Структура потребности в кадрах по видам экономической деятельности на 2023 год..	14
1.4. Структура потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований Республики Карелия на 2023 год.....	23
1.5. Потребность в подготовке кадров для территорий Республики Карелия, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации .....	29
1.6. Потребность в подготовке кадров для обеспечения инвестиционных проектов, реализуемых на территории Республика Карелия в 2022-2027 годах .....	31
1.7. Структура потребности в кадрах по основным (малым) группам занятий на 2023-2027 годы .....	34
1.8. Система подготовки квалифицированных кадров в образовательных учреждениях Республики Карелия .....	35
1.9. Сведения о кадровом составе организаций Республики Карелия.....	38
1.10. Сведения о профессиональном обучении кадров за отчетный 2021 год.....	40
1.11. Заключение .....	43
2. ПРОГНОЗ БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА 2023 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2024 И 2025 ГОДЫ.....	47
2.1. Прогноз баланса трудовых ресурсов: общие сведения .....	47
2.2. Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы .....	49
2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов Беломорского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы .....	55
2.4. Прогноз баланса трудовых ресурсов Калевальского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы .....	59
2.5. Прогноз баланса трудовых ресурсов Кемского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы .....	63
2.6. Прогноз баланса трудовых ресурсов Кондопожского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы .....	67
2.7. Прогноз баланса трудовых ресурсов Костомукшского городского округа на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы .....	71
2.8. Прогноз баланса трудовых ресурсов Лахденпохского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы.....	75

2.9.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Лоухского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы.....	79
2.10.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Медвежьегорского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы.....	83
2.11.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Муезерского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы.....	87
2.12.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Олонецкого муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы.....	91
2.13.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Петрозаводского городского округа на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы.....	95
2.14.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Питкярантского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы.....	99
2.15.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Прионежского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы.....	103
2.16.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Пряжинского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы.....	107
2.17.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Пудожского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы.....	111
2.18.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Сегежского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы.....	115
2.19.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Сортавальского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы.....	119
2.20.	Прогноз баланса трудовых ресурсов Суоярвского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы.....	123
3.	ПРИЛОЖЕНИЯ.....	127
3.1.	Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия.....	127
3.2.	Прогноз потребности в подготовке кадров в разрезе видов экономической деятельности по уровням образования на 2023 год.....	140
3.3.	Прогнозные показатели потребности в кадрах по уровням подготовки в разрезе муниципальных образований Республики Карелия по направлениям обучения.....	142
3.4.	Сведения о перспективной потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований по профессиям рабочих, должностям служащих.....	145
3.5.	Профессиональный состав и численность кадров обследованных организаций по состоянию на 01 января 2022 года.....	213
3.6.	Сведения о профессиональном обучении кадров по видам экономической деятельности в 2021 году.....	223

## ВВЕДЕНИЕ

Рыночная экономика предъявляет повышенные требования к качеству рабочей силы, ее образовательному, профессиональному и квалификационному уровню, росту ее социальной мобильности. Обеспечение сбалансированности спроса и предложения рабочей силы является важнейшей задачей государственной политики занятости, и один из основных механизмов решения этой проблемы – взаимодействие системы профессионального образования с рынком труда.

Дальнейший рост промышленного производства и ВВП, предполагаемый региональными планами развития на долгосрочный период, во многом будут зависеть от того, насколько успешно будут решены проблемы кадрового обеспечения экономики, обусловленные дефицитом высококвалифицированных кадров в ее реальном секторе, складывающейся демографической ситуацией, несбалансированностью рынка труда и рынка образовательных услуг.

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия и Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия разрабатываются во исполнение Закона Российской Федерации от 19 апреля 1991 года № 1032-1 «О занятости населения в Российской Федерации» и в рамках Государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной Постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 года № 361-П.

Прогнозирование кадровых потребностей региона является основным звеном в целостном механизме регулирования взаимодействия региональных рынков труда и профессионального образования. Полученные результаты дают возможность оценить структуру профессиональной подготовки в образовательных организациях с позиции соответствия структуре перспективной востребованности рабочих мест в экономике региона. Результаты прогноза востребованности рабочих мест в разрезе профессий и специальностей могут служить источником анализа соответствия кадровых потребностей региона и численности подготавливаемых специалистов.

Цель установления организациям, осуществляющим образовательную деятельность, контрольных цифр приема по профессиям, специальностям и направлениям подготовки по образовательным программам среднего профессионального и высшего образования за счет бюджетных ассигнований федерального и регионального бюджета состоит в том, чтобы на основе среднесрочного прогноза и мониторинга демографических, социальных и экономических тенденций своевременно выявлять и разрешать противоречия между рынком труда и рынком образовательных услуг.

Таким образом, установление контрольных цифр приема, можно рассматривать как метод концентрации бюджетных средств и оптимизации их расходования на кадровое обеспечение приоритетных направлений развития экономики субъекта РФ.

Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия разрабатывается с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования человеческих ресурсов для обеспечения достижения показателей макроэкономического прогноза социально-экономического развития республики и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации, необходимыми рабочими кадрами.

Прогноз потребности в подготовке кадров и Прогноз баланса трудовых ресурсов служат эффективным механизмом взаимодействия административных структур власти региона, муниципальных образований, бизнеса и учебных заведений профессионального образования Республики Карелия по вопросам прогнозирования кадровой потребности, регулирования баланса спроса и предложения на рынке.

Наличие достоверных Прогноза потребности в подготовке кадров и Прогноза баланса трудовых ресурсов республики позволяет не только обоснованно сформировать задание на подготовку кадров, но и выявить несоответствие плана социально-экономического развития с

возможностями (технологическими, кадровыми и др.), проработать различные сценарии и способы достижения поставленных целей, в том числе и баланса между спросом и предложением на рынке труда, сформировать программу модернизации системы профессионального образования.

Кроме того, полученные результаты могут быть использованы для наиболее полного и достоверного информирования о кадровой потребности организаций всех заинтересованных настоящих и потенциальных участников рынка труда (работодателей, соискателей, инвесторов, безработных, выпускников, абитуриентов и др.).

Особенно остро данная проблема встает в высокотехнологичных секторах экономики, где потребность в высококвалифицированных кадрах крайне высока. Для реализации масштабных инвестиционных проектов, развития высокотехнологичных инновационных производств, создания и модернизации рабочих мест необходима эффективная система прогнозирования кадровой потребности.

С целью учета приоритетов социально-экономического развития, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, все итоговые данные проходят процедуру согласования с органами исполнительной власти Республики Карелия по курируемым сферам деятельности.

Исполнителем работ является Государственное автономное образовательное учреждение дополнительного профессионального образования Республики Карелия «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов».

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия и Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия размещаются на интерактивном портале Управления труда и занятости Республики Карелия <https://mintrud.karelia.ru/> и на сайте ГАОУ ДПО РК «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов» <http://ucentr.karelia.ru/>.

# **1. РАЗРАБОТКА ПРОГНОЗА ПОТРЕБНОСТИ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ ДЛЯ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ**

## **1.1. Организация и проведение исследования регионального рынка трудовых ресурсов**

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия (далее – Прогноз потребности) разрабатывается в соответствии с Методикой определения потребности субъектов Российской Федерации, отраслей экономики и крупнейших работодателей в профессиональных кадрах на среднесрочную и долгосрочную перспективу, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 31 марта 2021 года № 191н и Порядком формирования прогноза потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия, утвержденным приказом Управления труда и занятости Республики Карелия от 10 февраля 2022 года № 18-П.

Прогноз потребности включает сбор, обработку и анализ сведений работодателей о потребности в кадрах на перспективу; мониторинг профессионального образования по уровням подготовки специалистов и квалифицированных рабочих в образовательных организациях с точки зрения соответствия структуры выпуска оценкам прогноза; анализ дополнительного профессионального образования персонала организаций республики.

В соответствии с Методикой состав данных, используемых для определения потребности субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах, также включает: статистические данные, сведения о реализуемых и (или) планируемых к реализации инвестиционных проектах, сведения о потребности в кадрах, полученные от работодателей.

Применяемая система прогнозирования основывается на опросе работодателей и характеризуется доступностью, оперативностью, достоверностью и экономичностью материальных затрат. Непосредственное участие руководителей и представителей кадровых служб в исследовании обеспечивает актуальную оценку потребности организаций региона в кадрах на ближайшую перспективу.

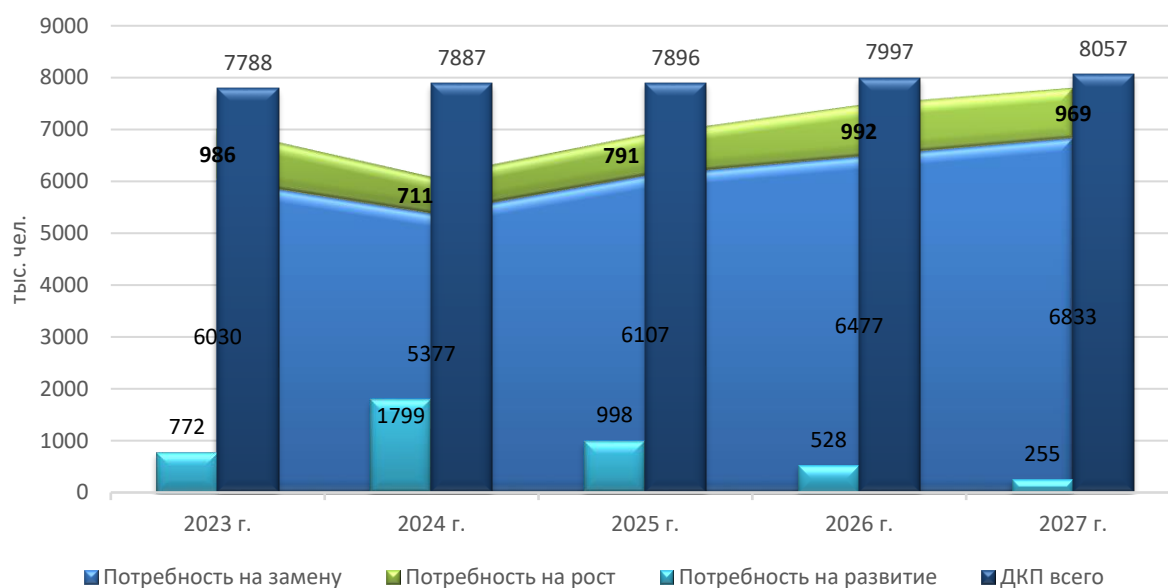
Кадровая потребность – это совокупность качественных и количественных характеристик численности лиц, необходимых региональной экономике для производства общественно-полезных благ в заданном количестве и необходимого уровня качества, определяемых в соответствии с выбранной стратегией развития и тенденциями динамики кадров в конкретный период времени.

При этом совокупная потребность в кадрах складывается из следующих компонентов:

- «на замену» – количество трудовых ресурсов для замены выбывающих работников (в том числе по причине наступления пенсионного возраста, и во вторую, на заполнение вновь вводимых рабочих мест);
- «на рост» – количество трудовых ресурсов, необходимых на рынке труда в соответствии с планируемыми темпами развития экономики региона;
- «на развитие» – дополнительное количество трудовых ресурсов, необходимых экономике региона в соответствии с реализуемыми на его территории инвестиционными проектами.

На Диаграмме 1 представлена структура дополнительной кадровой потребности Республики Карелия на 2023-2027 гг.

### Структура дополнительной кадровой потребности



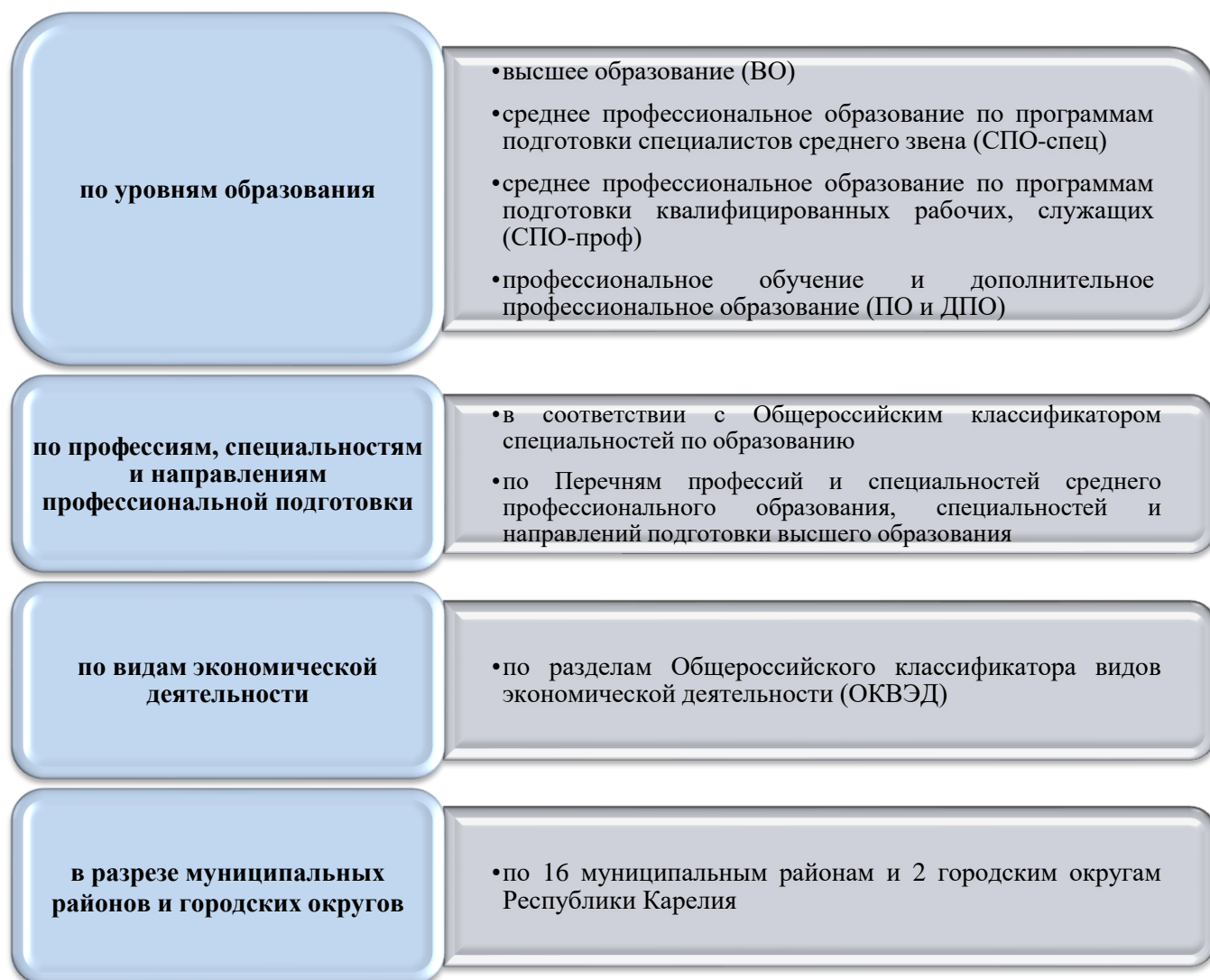
Прогноз потребности формируется по уровням образования на основании Перечней профессий и специальностей среднего профессионального образования, специальностей и направлений подготовки высшего образования.

В 2022 году продолжается реализация мероприятий по организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования граждан за счет средств федерального и регионального бюджетов. По оценке работодателей и граждан, такие программы позволяют быстро получить практические знания по востребованным в регионе направлениям подготовки, повышают шансы на трудоустройство. В связи с этим в Прогноз потребности дополнительно включены сведения о потребности в специалистах, прошедших профессиональное обучение и получивших дополнительное профессиональное образование по краткосрочным программам.

Структурирование полученного свода данных дополнительно осуществляется в разрезе видов экономической деятельности (в соответствии с основными разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности), профессий и должностей служащих (согласно Общероссийскому классификатору профессий рабочих, должностей служащих и тарифных разрядов), муниципальных районов и городских округов (Схема 1).



## Структура Прогноза потребности



В исследовании принимают участие организации Республики Карелия, входящие в состав отраслевых кластеров, реализующие и (или) планирующие к реализации инвестиционные проекты, а также – иные организации, осуществляющие финансово-хозяйственную деятельность на ее территории.

Определение потребности субъектов Российской Федерации и отраслей экономики в профессиональных кадрах осуществляется с применением методов экономико-математического моделирования, учитывающих взаимодействие и взаимозависимость развития экономики и рынка труда, а также их комбинации и иных методов, приемлемых для получения соответствующих показателей, дополненных экспертными оценками. Кроме того, к данным о перспективной потребности в кадрах применяется метод экстраполяции значений по линейному тренду.

С целью учета приоритетов прогноза социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2035 года, включая направления отраслевого, инновационного и инвестиционного развития, все итоговые данные проходят процедуру согласования с органами исполнительной власти Республики Карелия по курируемой сфере деятельности.

Реализация мероприятий по развитию кадрового потенциала требует проведения большого объема подготовительной работы информационно-разъяснительного характера.

Ежегодно в средствах массовой информации, на официальном интернет-портале Республики Карелия, на интерактивном портале Управления труда и занятости Республики Карелия размещается информация о результатах выполнения мероприятий и организационно-методические материалы. Работодателям направляется официальное письмо с обращением принять участие в программе. Дополнительно об актуальности и значимости исследования руководители и специалисты организаций информируются во время рабочих встреч, телефонных переговоров. Основным методом работы с организациями при подготовке Прогноза потребности является прямой опрос работодателей региона. Участие в опросе носит добровольный характер. В связи с этим для привлечения организаций к предоставлению информации и обеспечению максимального количества респондентов проводится работа с органами исполнительной власти. Все сведения, предоставленные работодателями, органами исполнительной власти и другими участниками, учтены при формировании Прогноза в полном объеме.

Предметом наблюдения и отбора выступают организации всех форм собственности хозяйствующих субъектов региона. Для формирования выборочной совокупности используются сведения Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия. Перечень организаций (предприятий, учреждений) уточняется путем привлечения администраций муниципальных образований, центров занятости населения республики, районных отделов образования. В список обязательным образом включаются предприятия с наибольшей численностью сотрудников, налогообобразующие и социально значимые. База данных Прогноза потребности содержит информацию о двух категориях организаций – «крупные и средние организации», «малые предприятия». К опросу в обязательном порядке привлекаются субъекты экономики, которые реализуют и (или) планируют к реализации инвестиционные проекты на территории Республики Карелия, резиденты Арктической зоны, осуществляющие деятельность на территории Республики Карелия.

Данные об организациях, принявших участие в опросе, и процентное соотношение к статистическим данным приведены в Таблице 1.

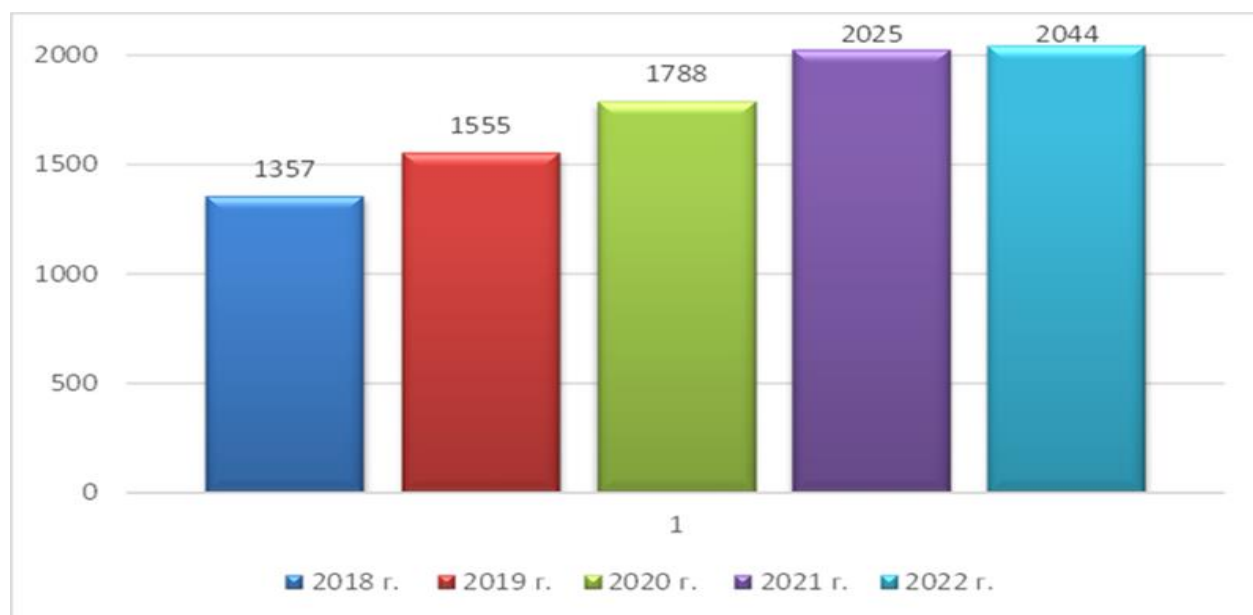
Таблица 1

Показатели	Крупные и средние организации	Малые предприятия	Итого
Количество организаций, предоставивших данные, ед.	1 214	830	2 044
Среднесписочная численность работников в организациях республики (по данным Карелиястат), чел.	136 166	20 692	156 858
Среднесписочная численность работников в обследованных организациях, чел.	114 753	14 352	129 105
Доля обследованных организаций от общей среднесписочной численности, %	84,3%	69,4%	82,3%

Количество организаций-участников опроса ежегодно растет. Так, в 2018 г. – в исследовании приняли участие 1357 организаций, в 2022 их число составило 2044 организации, включая крупные, средние и малые организации (Диаграмма 2).

О возможности участия в исследовании проинформировано более 5 тысяч организаций. Среднесписочная численность работников обследованных организаций составила 129 105 человек, или 82,3% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий Республики Карелия (156 858 человек – по данным Карелиястат).

Динамика роста количества организаций принявших участие в опросе



Ежегодно участие в опросе принимают такие крупные организации республики, как АО «Карельский окатыш», АО «Сегежский целлюлозно-бумажный комбинат», АО «Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат», АО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод», АО «Сегежа Запад», ООО «Литейный завод «Петрозаводскмаш», АО «Инжиниринговая компания «АЭМ-технологии» (г. Петрозаводск), ГБУЗ РК «Больница скорой медицинской помощи», Петрозаводский филиал АО «Тандер», ПМУП «Городской Транспорт» и другие.

На основании изученного опыта других регионов Российской Федерации можно сделать вывод, что на сегодняшний день процент опрошенных организаций в рамках мониторинга кадровой потребности в Республике Карелия является одним из самых высоких в стране. Наблюдается положительная динамика участия работодателей в опросе. Так, если в 2018 году количество организаций, принявших участие в опросе, составляло 1 357 ед., то в 2022 году количество таких организаций составляет уже 2 044 ед. Увеличивается количество организаций-респондентов в таких видах экономической деятельности, как сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство; обрабатывающие производства; строительство; деятельность гостиниц и предприятий общественного питания; деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений; торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов.

## 1.2. Структура потребности в подготовке кадров по уровням образования

В качестве среднесрочной перспективы для Прогноза потребности, в рамках настоящего исследования, принят период 2023-2027 годы.

О потребности в кадрах заявили 1 093 организации. Согласно полученным в ходе опроса работодателей данным, потребность в квалифицированных рабочих и специалистах на 2023-2027 годы составляет 37 614 человек, среднегодовая потребность составляет 7 523 человека (Таблица 2).

Таблица 2

### Прогноз потребности в подготовке кадров по уровням образования

человек

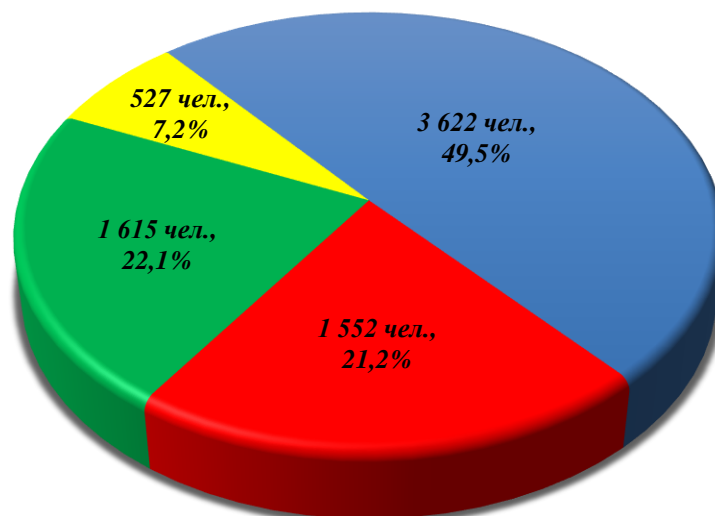
Уровень образования	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	Средне-годовая потребность
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	3 622	3 597	4 153	3 980	3 977	3 866
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	1 552	1 632	1 301	1 441	1 755	1 536
Высшее образование	1 615	1 492	1 567	1 634	1 452	1 552
Профессиональное образование и дополнительное профессиональное образование	527	689	526	565	537	569
<b>ИТОГО:</b>	<b>7 316</b>	<b>7 410</b>	<b>7 547</b>	<b>7 620</b>	<b>7 721</b>	<b>7 523</b>
из них для реализации инвестиционных проектов	704	1 619	952	454	232	792

Согласно данным прогноза на 2023 год, как и в предыдущие годы, наиболее востребованными в регионе остаются работники со средним профессиональным образованием, освоившие программы подготовки квалифицированных рабочих, служащих – 3 622 человека, или 49,5% от всей заявленной кадровой потребности. Спрос на специалистов среднего звена – 1 552 человека, или 21,2%, на специалистов с высшим образованием – 1 615 человек, или 22,1%. Потребность в работниках, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, составляет 527 человек, или 7,2% (Диаграмма 3).

Сложившиеся тенденции и выявленные перспективы преобладающей потребности работодателей в рабочих и служащих со средним профессиональным образованием позволяют утверждать, что данный тренд сохранится и на ближайший прогнозный период.

Более значительный объем потребности для реализации инвестиционных проектов в 2024 году обусловлен запланированной в этот период реализацией нескольких крупных инвестиционных проектов.

**Потребность в кадрах по уровням образования  
в процентном соотношении на 2023 год**



- Среднее проф. образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих
- Среднее проф. образование по программам подготовки специалистов среднего звена
- Высшее образование
- Профессиональное обучение / дополнительное профессиональное образование

Среди рабочих и служащих, имеющих подготовку по программам среднего профессионального образования, региональный рынок труда испытывает наибольшую потребность в продавцах (контролерах-кассирах), мастерах по ремонту и обслуживанию автомобилей (в т.ч. водителях автомобиля), машинистах локомотивов, электромонтерах по ремонту и обслуживанию электрооборудования, поварах (кондитерах), сварщиках, проводниках на железнодорожном транспорте, машинистах дорожных и строительных машин, операторах транспортного терминала, машинистах дорожных и строительных машин, официантах (барменах).

Наиболее востребованными в регионе специалистами среднего звена являются работники, имеющие подготовку по специальностям в области медицины, дошкольного образования, почтовой связи, лесного и лесопаркового хозяйства, операционной деятельности в логистике, коммерции, товароведении, экономики и бухгалтерского учета, лабораторной диагностики, гостиничного дела.

Специалисты с высшим образованием в большей степени востребованы в образовании, медицине, социальной работе, экономике, финансовом менеджменте и управлении персоналом, юриспруденции. Значителен спрос на инженеров и специалистов в области строительства, лесозаготовительных и деревообрабатывающих производств, техносферной безопасности.

Самые востребованные профессии среди работников, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – это охранники, слесари-ремонтники, шлифовщики-полировщики изделий из камня, водители автомобиля, распиловщики и фрезеровщики камня, токари, горничные, и др.

Подробная информация о Прогнозе потребности в кадрах на 2023-2027 годы по всем уровням образования с наименованиями профессий и специальностей представлена в Приложении 3.1.

### 1.3. Структура потребности в кадрах по видам экономической деятельности на 2023 год

Под влиянием экономических процессов в ведущих секторах экономики Республики Карелия и ориентиров развития региона формируется ситуация на рынке труда. На первый план выходят вопросы обеспечения необходимыми квалифицированными кадрами секторов экономики с высоким потенциалом устойчивого роста, сбалансированности спроса на рабочую силу и структуры профессиональной подготовки кадров.

Кроме того, в условиях «новой реальности», при сокращении объема экспорта и увеличении дефицита на внутреннем рынке страны, для карельских производителей появляются новые возможности расширения ассортиментной линейки для поставки в другие регионы.

В Таблице 3 представлены сведения о количестве организаций, принявших участие в опросе, и их перспективной потребности в кадрах по видам экономической деятельности (в соответствии с основными разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности) на 2023 год.

Таблица 3

Код раздела	Наименование раздела Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	Количество организаций, участвовавших в опросе, ед.	Среднесписочная численность организаций, чел.	Количество организаций, заявивших о потребности в кадрах, ед.	Потребность в кадрах, чел.
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	109	6 048	63	531
B	Добыча полезных ископаемых	29	6 398	18	426
C	Обрабатывающие производства	128	16 728	80	1273
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	34	7 200	19	196
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов.	31	1 614	11	104
F	Строительство	86	3 512	24	218
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	252	6 862	61	506
H	Транспортировка и хранение	96	13 114	50	950
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	74	1 920	44	340
J	Деятельность в области информации и связи	44	1 844	19	112
K	Деятельность финансовая и страховая	9	1 162	5	105
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	98	2 495	21	104
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	86	2 829	40	151
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	58	1 437	38	173

Код раздела	Наименование раздела Общероссийского классификатора видов экономической деятельности	Количество организаций, участвовавш их в опросе, ед.	Среднеспи- сочная численность организаций, чел.	Количество организаций, заявивших о потребности в кадрах, ед.	Потребность в кадрах, чел.
О	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	191	7 690	66	183
Р	Образование	420	24 089	337	838
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	102	19 925	85	925
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	169	3 921	102	177
S	Предоставление прочих видов услуг	28	317	10	4
	<b>ИТОГО</b>	2 044	129 105	1 093	7 316

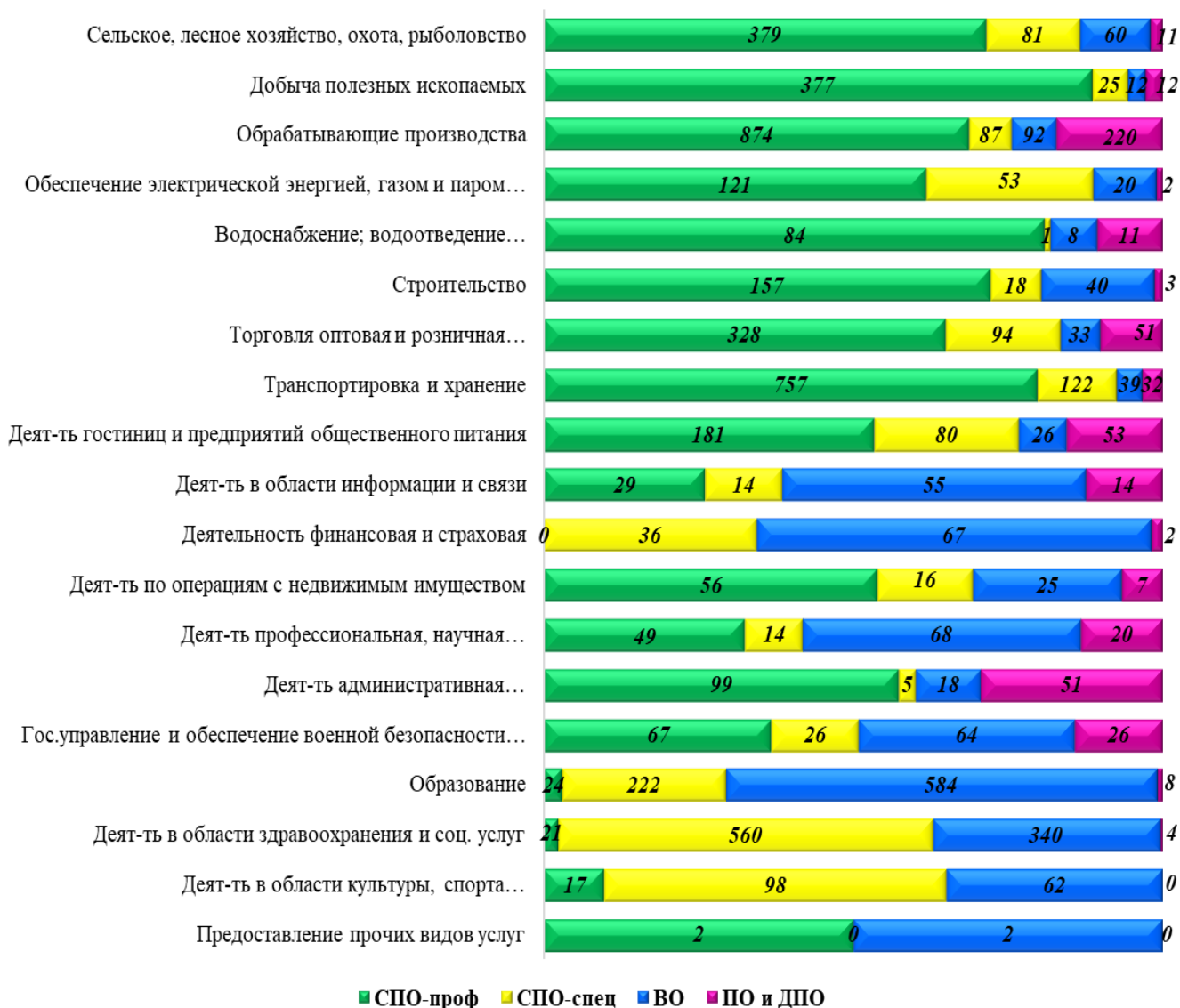
В 2023 году основной объем потребности в кадрах для экономики и социальной сферы Республики Карелия приходится на следующие отрасли: «Обрабатывающие производства» – 1 273 человека (17,4%), «Транспортировка и хранение» – 950 человек (13,0%), «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 925 человек (12,6%), «Образование» – 838 человек (11,5%), «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 506 человек (6,9%), «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 531 человек (7,3%), «Добыча полезных ископаемых» – 426 человек (5,8%).

Спросом в регионе стабильно пользуются квалифицированные кадры – специалисты рабочих профессий: сварщики, токари, фрезеровщики, наладчики и операторы станков с программным управлением; работники аграрного сектора – агрономы, зоотехники, трактористы, операторы машинного доения, слесари по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования. Востребованы также работники сферы общественного питания – бармены, официанты, повара, пекари, кондитеры. В пищевой промышленности требуются сыроделы, изготовители пищевых полуфабрикатов, операторы линии в производстве пищевой продукции.

Среди служащих традиционно востребованы работники сферы здравоохранения (врачи, провизоры, фармацевты, рентгенолаборанты, средний медицинский персонал), специалисты с техническим образованием (инженеры, инженеры-проектировщики, инженеры-конструкторы, программисты), специалисты с педагогическим образованием (воспитатели, педагоги дополнительного образования, преподаватели).

На Диаграмме 4 показана перспективная потребность в кадрах организаций и предприятий по основным видам экономической деятельности с группировкой по уровням образования на 2023 год.

**Дополнительная потребность в рабочих и специалистах по видам экономической деятельности и уровням образования на 2023 год**



В отрасли «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 109 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 6 048 человек, или 98,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 63 организации, или 57,8% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 531 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 379 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 81 человек, специалисты с высшим образованием – 60 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 11 человек. По данным работодателей, наибольшая потребность наблюдается в следующих рабочих и специалистах: водитель автомобиля, животновод, государственный инспектор по охране леса, оператор машинного доения, машинист трелевочной машины, тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса, механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах, парашютист (десантник)-пожарный, рыбовод.

В отрасли «Добыча полезных ископаемых» количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 29 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 6 398 человек, или 99,1% от общей среднесписочной численности



работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 18 организаций, или 62,1% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 426 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 377 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 25 человек, специалисты с высшим образованием – 12 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 12 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, машинист экскаватора, дробильщик, машинист буровой установки, машинист тепловоза, водитель погрузчика, оператор пульта управления, электрогазосварщик.

В отрасли **«Обрабатывающие производства»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 128 ед. (в 2021 году – 122 ед.). Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 16 728 человек, или 86,9% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 80 организаций, или 62,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 1 273 человека (на 2022 год – 1 111 человек), в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 874 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 87 человек, специалисты с высшим образованием – 92 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 220 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесарь-ремонтник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, сборщик корпусов металлических судов, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, шлифовщик-полировщик изделий из камня, сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, распиловщик камня, швея.

Наибольший объем перспективной потребности в подготовке квалифицированных кадров предоставили предприятия **сферы добычи и обработки камня**. Количество организаций добычи и обработки камня, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 45 ед. со среднесписочной численностью работников 3 173 человека.

О наличии потребности в кадрах на 2023-2027 годы заявили 30 организаций. Перспективная потребность в квалифицированных кадрах на 2023-2027 годы составляет 1 588 человек (на 2023 год – 258 человек), в том числе: квалифицированные рабочие, служащие – 802 человека (на 2023 год – 148 человек), специалисты со средним профессиональным образованием – 155 человек (на 2023 год – 19 человек), специалисты с высшим образованием – 87 человек (на 2023 год – 14 человек), потребность в работниках, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 544 человека (на 2023 год – 77 человек).

Наиболее востребованными работниками в отрасли добычи и обработки камня, согласно опросу работодателей, являются: шлифовщик-полировщик изделий из камня, распиловщик камня, полировщик, оператор станков с программным управлением, слесарь-ремонтник, водитель погрузчика, горнорабочий, дробильщик, водитель автомобиля, машинист экскаватора, мастер погрузо-разгрузочных работ, машинист конвейера, слесарь по ремонту технологических установок и др.

В отрасли **«Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 34 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 7 200 человек, или 89,1% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 19 организаций, или 55,9% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 196 человек, в том числе:

квалифицированные рабочие и служащие – 121 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 53 человека, специалисты с высшим образованием – 20 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесарь по обслуживанию тепловых сетей, слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов, водитель автомобиля, наладчик технологического оборудования, электромонтажник-наладчик.

В отрасли **«Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 31 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 614 человек, или 77,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 11 организаций, или 35,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 104 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 84 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 1 человек, специалисты с высшим образованием – 8 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 11. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, слесарь аварийно-восстановительных работ, машинист насосных установок, слесарь-ремонтник, электрогазосварщик, слесарь по ремонту автомобилей.

В отрасли **«Строительство»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 86 ед. (в 2021 году – 84 ед.). Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 3 512 человека, или 74,6% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 24 организации, или 27,9% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 218 человек (на 2022 год – 382 человека), в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 157 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 18 человек, специалисты с высшим образованием – 40 человек, с дополнительным профессиональным образованием – 3 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: штукатур, водитель автомобиля, машинист экскаватора, электрогазосварщик, бетонщик, монтажник наружных трубопроводов, машинист автогрейдера, машинист бульдозера.

В отрасли **«Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 252 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 6 862 человека, или 51,1% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявила 61 организация, или 24,2% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 506 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 328 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 94 человека, специалисты с высшим образованием – 33 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 51 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: продавец продовольственных товаров, продавец непродовольственных товаров, товаровед, контролер-кассир, директор (заведующий) предприятия розничной торговли, кассир торгового зала, провизор, фармацевт.

В отрасли **«Транспортировка и хранение»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 96 ед. (в 2021 году – 88 ед.). Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 13 114 человек, или 93,0% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли

(по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 50 организаций, или 52,1% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 950 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 757 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 122 человека, специалисты с высшим образованием – 39 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 32 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: проводник пассажирского вагона, водитель автомобиля, помощник машиниста электровоза, почтальон, машинист тепловоза, оператор связи, помощник машиниста тепловоза, водитель троллейбуса, кондуктор, слесарь по ремонту автомобилей, машинист электровоза.

В отрасли **«Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 74 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 920 человек, или 84,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 44 организации, или 59,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 340 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 181 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 80 человек, специалисты с высшим образованием – 26 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 53 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: повар, официант, горничная, пекарь, администратор гостиницы (дома отдыха), бармен, культорганизатор.

В отрасли **«Деятельность в области информации и связи»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 44 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 844 человека, или 55,2% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 19 организаций, или 43,2% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 112 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 29 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 14 человек, специалисты с высшим образованием – 55 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 14 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: инженер средств радио и телевидения, программист, инженер по метрологии, телеоператор, шеф-редактор, ведущий программы, корреспондент, почтальон, оператор связи, мастер, монтажник связи– кабельщик, антенщик-мачтовик, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования и др.

В отрасли **«Деятельность финансовая и страховая»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 9 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 162 человека, или 51,8% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 5 организаций, или 55,6% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 105 человек: специалисты со средним профессиональным образованием – 36 человек, с высшим образованием – 67 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: менеджер, консультант, юрисконсульт, специалист.

В отрасли **«Деятельность по операциям с недвижимым имуществом»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 98 ед. (в 2021 году – 93 ед.). Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет

2 495 человек, или 88,9% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 21 организация, или 21,4% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 104 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 56 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 16 человек, специалисты с высшим образованием – 25 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 7 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: инженер, специалисты в сфере кадастрового учета, электромонтер по эксплуатации распределительных сетей, машинист (кочегар) котельной, рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий, слесарь-сантехник, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, слесарь-ремонтник.

В отрасли **«Деятельность профессиональная, научная и техническая»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 86 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 2 829 человек, или 75,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 40 организаций, или 46,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 151 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 49 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 14 человек, специалисты с высшим образованием – 68 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 20 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: кассир, охранник, бухгалтер, ветеринарный врач, инженер.

В отрасли **«Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 58 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 1 437 человека, или 58,9% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 38 организаций, или 65,5% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 173 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 99 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 5 человек, специалисты с высшим образованием – 18 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 51 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: повар, охранник, продавец продовольственных товаров, инспектор центра занятости населения, инженер по охране труда.

В отрасли **«Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 191 ед. (в 2021 году – 186 ед.). Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 7690 человека, или 38,9% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 66 организаций, или 34,6% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 183 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 67 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 26 человек, специалисты с высшим образованием – 64 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 26 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: охранник ведомственной охраны, специалист, пожарный, водитель автомобиля, государственный инспектор, стрелок.

В отрасли **«Образование»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 420 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 24 089 человек, или 109,1% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 337 организаций, или 80,2% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 838 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 24 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 222 человека, специалисты с высшим образованием – 584 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 8 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие специалисты: преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах), учитель, воспитатель детского сада (яслей-сада), младший воспитатель.

В отрасли **«Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 102 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 19 925 человек, или 103,7% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 85 организаций, или 83,3% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 925 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 21 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 560 человек, специалисты с высшим образованием – 340 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 4 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: медицинская сестра, врач-специалист, фельдшер.

В отрасли **«Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 169 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 3 921 человека, или 104,2% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 102 организации, или 60,4% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 177 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 17 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 98 человек, специалисты с высшим образованием – 62 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: артист балета, артист оркестра, музейный смотритель.

В отрасли **«Предоставление прочих видов услуг»** количество организаций, принявших участие в опросе в 2022 году, составило 28 ед. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях составляет 317 человек, или 33,8% от общей среднесписочной численности работников крупных, средних и малых предприятий отрасли (по данным Карелиястат). О потребности в кадрах заявили 10 организаций, или 35,7% от общего числа организаций отрасли, участвовавших в опросе. Перспективная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 4 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 2 человека, специалисты с высшим образованием – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: техник по эксплуатации и ремонту оборудования, менеджер.

*С Прогнозом потребности в подготовке кадров в разрезе видов экономической деятельности по уровням образования на 2023 год можно ознакомиться в Приложении 3.2.*

## **Прогноз потребности в IT-специалистах на 2023-2027 годы**

Развитие цифровых технологий приводит к существенным изменениям на рынке труда. Спрос на "цифровых" специалистов в России растёт с каждым годом. В связи с набирающей темпы цифровизацией, в рабочей силе нуждаются не только IT-компании, цифровизация будет проникать и в другие отрасли экономики, социальной сферы, госсектор.

Необходимо отметить, что в настоящее время значительное внимание уделяется кадровой потребности в квалифицированных IT-специалистах. Сегодня этот процесс все больше интегрируется в повседневную жизнь, создаются новые основы принятия решений, разрабатываются новые технологии и программы, открываются профильные направления в образовательных учреждениях, готовятся квалифицированные специалисты, которые требуются рынку труда и экономике страны.

В соответствии с приоритетными направлениями развития национальной экономики и социальной сферы в проект новой редакции Стратегии цифровой трансформации отраслей экономики, социальной сферы и государственного управления Республики Карелия, утвержденной Распоряжением Правительства Карелии от 19.08.2021г. №607р-П добавлен проект «Формирование кадровой потребности отраслей цифровой экономики».

Новые экономические и технологические условия требуют создания и реализации подходов по содействию гражданам в освоении ключевых компетенций цифровой экономики. Система профессионального образования должна как можно быстрее начать обеспечивать экономику необходимыми кадрами, обладающими сформированными цифровыми компетенциями, чтобы устранить существующий дефицит специалистов.

В широком смысле, к IT специалистам относятся все граждане, работающие в сфере информационных технологий. Это может быть разработка и обслуживание программного обеспечения, баз данных, графических материалов и т.д.

О потребности в квалифицированных кадрах в области информационных технологий на 2023-2027 годы заявили 75 организаций Республики Карелия всех экономических видов деятельности.

Общий объем дополнительной потребности в подготовке квалифицированных кадров в области информационных технологий составляет 1 231 человек, из них: квалифицированные рабочие и служащие – 423 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 572 человека, специалисты с высшим образованием – 236 человек. Это – программисты, инженеры-программисты, инженеры средств радио и телевидения, инженеры-электроники, администраторы баз данных, администраторы вычислительной сети и др.

Наиболее востребованными направлениями подготовки высшего образования являются «информатика и вычислительная техника», «информационные системы и технологии», «программная инженерия», «информационная безопасность», «электроника, радиотехника и системы связи».

Среди специальностей среднего профессионального образования преобладают «компьютерные системы и комплексы», «информационные системы и программирование».

#### 1.4. Структура потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований Республики Карелия на 2023 год

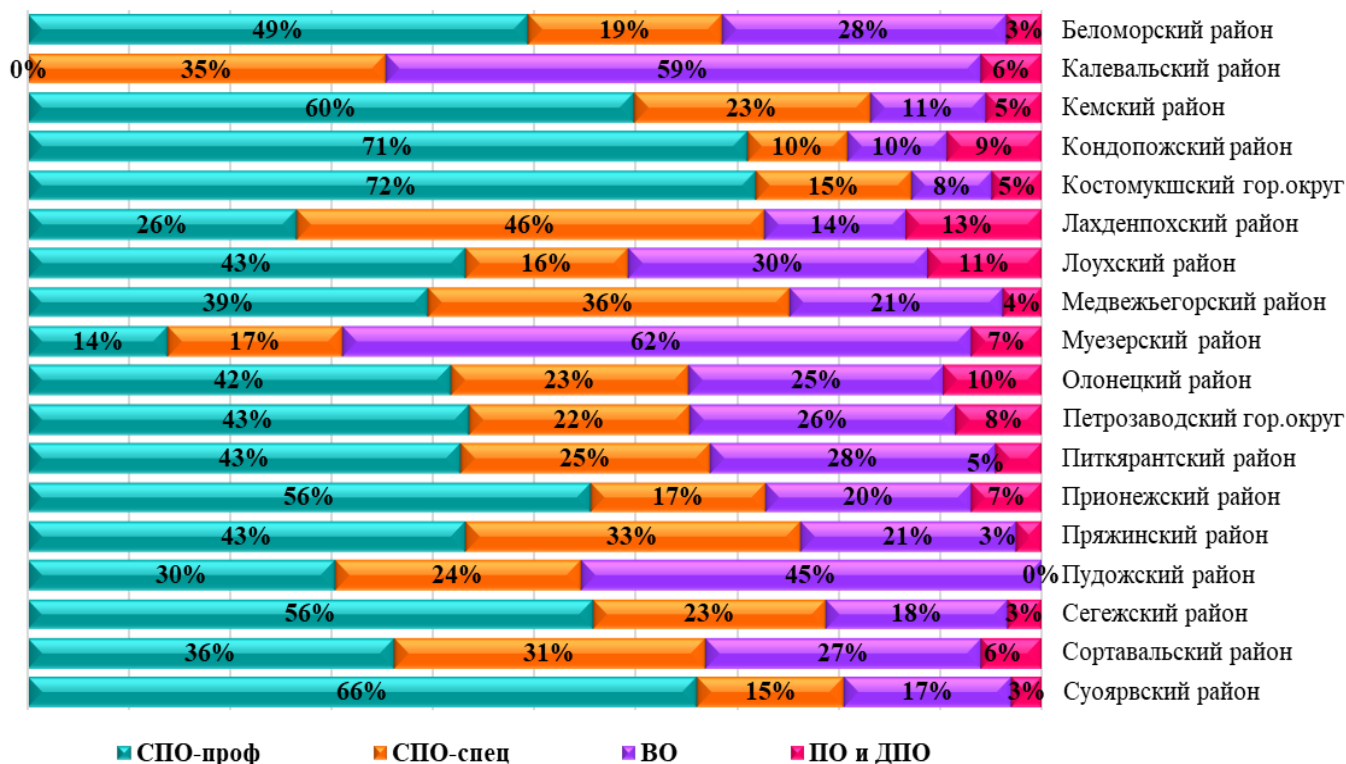
Прогноз потребности охватывает все 18 административно-территориальных единиц Республики Карелия, которые включают в себя 2 городских округа и 16 муниципальных районов. Сведения о количестве организаций, принимавших участие в опросе, и их потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований республики на 2023 год представлены в Таблице 4.

Таблица 4

Муниципальное образование Республики Карелия	Кол-во организаций, участвовавших в опросе, ед.	Среднесписочная численность организаций, чел.	Кол-во организаций, заявивших о потребности в кадрах, ед.	% кол-ва организаций, имеющих потребность, от участвовавших в опросе, %	Потребность в кадрах по МО, чел.
Беломорский район	79	2489	38	48,1%	146
Калевальский район	44	948	19	43,2%	17
Кемский район	58	3352	41	70,7%	219
Кондопожский район	94	8925	48	51,1%	872
Костомукшский городской округ	96	8569	51	53,1%	461
Лахденпохский район	66	1640	31	47,0%	121
Лоухский район	67	2080	33	49,3%	81
Медвежьегорский район	85	4647	48	56,5%	266
Муезерский район	43	905	19	44,2%	29
Олонецкий район	78	3044	41	52,6%	115
Петрозаводский городской округ	788	64700	430	54,6%	3598
Питкярантский район	80	3309	48	60,0%	199
Прионежский район	80	4835	43	53,8%	261
Пряжинский район	61	3444	34	55,7%	160
Пудожский район	62	1949	24	38,7%	99
Сегежский район	109	7407	66	60,6%	400
Сортавальский район	105	4973	51	48,6%	169
Суоярвский район	49	1889	28	57,1%	103
<b>Всего по РК</b>	<b>2 044</b>	<b>129 105</b>	<b>1 093</b>	<b>53,5%</b>	<b>7 316</b>

Потребность в рабочих и специалистах в разрезе муниципальных районов и городских округов Республики Карелия по уровням образования в процентном соотношении представлена на Диаграмме 5.

**Дополнительная потребность муниципальных образований Республики Карелия в кадрах по уровням образования в процентном соотношении на 2023 год**



В Беломорском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 79 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 2 489 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 38 организаций, что составляет 48,1% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 146 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 72 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 28 человек, специалисты с высшим образованием – 41 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 5 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: штукатур, монтер пути, электрогазосварщик, машинист насосных установок, фельдшер, продавец продовольственных товаров, пожарный.

В Калевальском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 44 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 948 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 19 организаций, что составляет 43,2% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 17 человек, в том числе: специалисты со средним профессиональным образованием – 6 человек, специалисты с высшим образованием – 10 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 1 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учитель, врач-специалист, педагог дополнительного образования, водитель автомобиля, зубной техник, медицинская сестра, культорганизатор, педагог социальный, педагог-психолог.

В Кемском муниципальном районе в 2022 году участие в опросе приняли 58 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной



численностью работников 3 352 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 41 организация, что составляет 70,7% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 219 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 131 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 51 человек, специалисты с высшим образованием – 25 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 12 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: слесарь по ремонту подвижного состава, машинист электровоза, помощник машиниста электровоза, слесарь по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания, монтер пути, помощник машиниста тепловоза, машинист тепловоза, врач-специалист, медицинская сестра, лесник (государственный инспектор по охране леса).

**В Кондопожском муниципальном районе** в 2022 году участие в опросе приняли 94 организации, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 8 925 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 48 организаций, что составляет 51,1% от общего числа организаций района, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 872 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 619 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 86 человек, специалисты с высшим образованием – 86 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 81 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, слесарь-ремонтник, помощник машиниста электровоза, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, машинист тепловоза, сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины, слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике, машинист расфасовочно-упаковочных машин, учитель, загрузчик балансов в дефибреры, резчик бумаги, картона и целлюлозы.

**В Костомукшском городском округе** в 2022 году участие в опросе приняли 96 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 8 569 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 51 организация, что составляет 53,1% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 461 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 331 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 71 человек, специалисты с высшим образованием – 37 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 22 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования, водитель автомобиля, медицинская сестра, машинист экскаватора, дробильщик, водитель погрузчика, машинист буровой установки, машинист тепловоза, электрогазосварщик, слесарь-ремонтник, машинист тепловоза.

**В Лахденпохском муниципальном районе** в 2022 году участие в опросе приняли 66 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 640 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 31 организация, что составляет 47,0% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 121 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 32 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 56 человек, специалисты с высшим образованием – 17 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 16 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: официант, горничная, культурный организатор, администратор, государственный инспектор по охране леса, повар.

**В Лоухском муниципальном районе** в 2022 году участие в опросе приняли 67 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 2 080 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 33 организации, что составляет 49,3% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 81 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 35 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 13 человек, специалисты с высшим образованием – 24 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 9 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: продавец продовольственных товаров, водитель автомобиля, пекарь, монтер пути, горничная, повар, медицинская сестра.

**В Медвежьегорском муниципальном районе** в 2022 году участие в опросе приняли 85 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 4 647 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 48 организаций, что составляет 56,5% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 266 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 105 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 95 человек, специалисты с высшим образованием – 6 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 10 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: медицинская сестра, животновод, оператор машинного доения, механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах, учитель, санитарка (мойщица) фельдшер, повар.

**В Муезерском муниципальном районе** в 2022 году участие в опросе приняли 43 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 905 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 19 организаций, что составляет 44,2% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 29 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 4 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 5 человек, специалисты с высшим образованием – 18 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 2 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: машинист (кочегар) котельной, учитель, водитель автомобиля.

**В Олонецком муниципальном районе** в 2022 году участие в опросе приняли 78 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 3 044 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 41 организация, что составляет 52,6% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 115 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 48 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 27 человек, специалисты с высшим образованием – 29 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 11 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, учитель, повар, аппаратчик пастеризации, животновод, лесник (государственный инспектор по охране леса), фельдшер.

**В Петрозаводском городском округе** в 2022 году участие в опросе приняли 788 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 64 700 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 430 организаций, что составляет 54,6% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке

кадров на 2023 год составляет 3 598 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 1 564 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 784 человека, специалисты с высшим образованием – 949 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 301 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: продавец продовольственных товаров, учитель, врач-специалист, сборщик корпусов металлических судов, охранник, проводник пассажирского вагона, медицинская сестра, менеджер, повар, воспитатель детского сада (яслей-сада), кассир, почтальон.

В **Питкярантском муниципальном районе** в 2022 году участие в опросе приняли 80 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 3 309 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 48 организаций, что составляет 60,0% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 199 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 85 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 49 человек, специалисты с высшим образованием – 56 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 9 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: швея, машинист рубительной машины, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, слесарь-ремонтник, водитель автомобиля, повар, медицинская сестра, учитель.

В **Прионежском муниципальном районе** в 2022 году участие в опросе приняли 80 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 4 835 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 43 организации, что составляет 53,8% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 261 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 145 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 45 человек, специалисты с высшим образованием – 53 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 18 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, машинист трелевочной машины, полировщик, шлифовщик-полировщик, машинист экскаватора, медицинская сестра, электрогазосварщик, воспитатель, машинист бульдозера.

В **Пряжинском муниципальном районе** в 2022 году участие в опросе приняла 61 организация, осуществляющая хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 3 444 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 34 организации, что составляет 55,7% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 160 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 69 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 53 человека, специалисты с высшим образованием – 34 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 4 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: животновод, медицинская сестра, учитель, водитель автомобиля, фельдшер, продавец продовольственных товаров, тракторист-машинист сельскохозяйственного производства, оператор машинного доения, рабочий по уходу за животными.

В **Пудожском муниципальном районе** в 2022 году участие в опросе приняли 62 организации, осуществляющие хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 949 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 24 организации, что составляет 38,7% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 99 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие –

30 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 24 человека, специалисты с высшим образованием – 45 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учитель, врач-специалист, водитель автомобиля, пожарный, лесник (государственный инспектор по охране леса), электромеханик.

**В Сегежском муниципальном районе** в 2022 году участие в опросе приняли 109 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 7 407 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 66 организаций, что составляет 60,6% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 400 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 223 человека, специалисты со средним профессиональным образованием – 92 человека, специалисты с высшим образованием – 72 человека, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 13 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: водитель автомобиля, оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок, тракторист на подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса, медицинская сестра, электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, монтер пути, обработчик рыбы, слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования, учитель.

**В Сортавальском муниципальном районе** в 2022 году участие в опросе приняли 105 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 4 973 человека. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставила 51 организация, что составляет 48,6% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 169 человек, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 61 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 52 человека, специалисты с высшим образованием – 46 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 10 человек. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: учитель, повар, официант, воспитатель детского сада (яслей-сада), рыбовод, электромонтажник-наладчик, музыкальный руководитель, младший воспитатель.

**В Суоярвском муниципальном районе** в 2022 году участие в опросе приняли 49 организаций, осуществляющих хозяйственную деятельность на его территории, со среднесписочной численностью работников 1 889 человек. Данные о перспективной потребности в кадрах предоставили 28 организаций, что составляет 57,1% от общего числа организаций муниципального образования, участвовавших в опросе. Дополнительная потребность в подготовке кадров на 2023 год составляет 103 человека, в том числе: квалифицированные рабочие и служащие – 68 человек, специалисты со средним профессиональным образованием – 15 человек, специалисты с высшим образованием – 17 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 3 человека. По данным работодателей, наиболее востребованы следующие рабочие и специалисты: помощник машиниста тепловоза, машинист тепловоза, водитель автомобиля, тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса, машинист трелевочной машины, учитель, государственный инспектор по охране леса.

*С Прогнозными показателями потребности в кадрах по уровням образования в разрезе муниципальных образований Республики Карелия на 2023-2027 годы можно ознакомиться в Приложении 3.3., с показателями перспективной потребности в кадрах по профессиям рабочих и должностям служащих в разрезе муниципальных образований Республики Карелия – в Приложении 3.4.*

### 1.5. Потребность в подготовке кадров для территорий Республики Карелия, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации

Республика Карелия как активный арктический субъект Российской Федерации продолжает работу по привлечению резидентов Арктической зоны Российской Федерации. Получение статуса резидента Арктической зоны предусматривает налоговые льготы и административные преференции при реализации инвестиционных проектов.

В настоящее время к Арктической зоне Российской Федерации относятся Лоухский, Калевальский, Кемский, Беломорский, Сегежский муниципальные районы и Костомукшский городской округ Республики Карелия (см. рисунок 1).

В разработке Прогноза потребности в 2022 году приняли участие 453 организации (в 2021 году – 418 организаций) всех муниципальных районов и городского округа Республики Карелия, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации: 275 ед. – крупные и средние организации, 178 ед. – малые предприятия. Среднесписочная численность работников в обследованных организациях, входящих в арктическую зону, составляет 24 845 человек. Потребность в дополнительных кадрах заявили 248 организаций, или 54,7% от участвовавших в опросе. Подробно данные по районам приведены в Таблице 5



Рис. 1 Муниципальные образования Республики Карелия, входящие в состав Арктической зоны РФ

Таблица 5

Муниципальное образование Республики Карелия	Кол-во организаций, участвовавших в опросе, ед.	Среднесписочная численность организаций, чел.	Кол-во организаций, заявивших потребность в кадрах, ед.	% кол-ва организаций, имеющих потребность от участвовавших в опросе, %
Беломорский муниципальный район	79	2 489	38	48,10%
Калевальский муниципальный район	44	948	19	43,20%
Кемский муниципальный район	58	3 352	41	70,70%
Костомукшский городской округ	96	8 569	51	53,10%
Лоухский муниципальный район	67	2 080	33	49,30%
Сегежский муниципальный район	109	7 407	66	60,60%
<b>Всего</b>	<b>453</b>	<b>24 845</b>	<b>248</b>	<b>54,70%</b>

Дополнительная потребность в подготовке кадров по муниципальным районам и городскому округу Арктической зоны на 2023-2027 годы составляет 7 108 человек. В том числе на 2023 год – 1 324 человека: квалифицированные рабочие и служащие – 792 человека (59,8%), специалисты со средним профессиональным образованием – 261 человек (19,7%), специалисты с высшим образованием – 209 человек (15,8%), работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования – 62 человека (4,7%).

Рынок труда муниципальных районов и городского округа, входящих в состав Арктической зоны Российской Федерации, среди рабочих и служащих, имеющих подготовку по программам среднего профессионального образования, испытывает наибольшую потребность в водителях автомобиля, электрослесарях (слесарях) дежурных и по ремонту оборудования, монтерах пути, слесарях по ремонту подвижного состава, машинистах тепловоза, машинистах электровоза, трактористах по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса, слесарях по контрольно-измерительным приборам и автоматике.

В среднесрочном прогнозном периоде наиболее востребованными специалистами среднего звена являются работники, имеющие подготовку по специальностям: «медицинская сестра», «фельдшер», «государственный инспектор по охране леса», «воспитатель детского сада (яслей-сада)», «педагог дополнительного образования», «бухгалтер».

Особенно востребованы специалисты с высшим образованием по специальностям «учитель», «врач-специалист», «врач-терапевт участковый», «инженер».

Среди работников, прошедших обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, самыми востребованными являются слесарь-ремонтник, водитель автомобиля, станочник широкого профиля и младшая медицинская сестра по уходу за больными.

Наибольшая потребность в работниках на прогнозируемые 2023-2027 годы отмечается в таких видах экономической деятельности, как: обрабатывающие производства – 1 541 человек, добыча полезных ископаемых – 1 541 человек, деятельность в области здравоохранения и социальных услуг – 973 человека, транспортировка и хранение – 925 человек, сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство – 823 человека.

## 1.6. Потребность в подготовке кадров для обеспечения инвестиционных проектов, реализуемых на территории Республика Карелия в 2022-2027 годах

Одним из приоритетных направлений развития Республики Карелия, способствующим росту экономической активности и уровню занятости населения, является реализация на ее территории инвестиционных проектов.

С целью определения дополнительной потребности в кадрах, необходимых для успешного исполнения мероприятий в рамках инвестиционных проектов, ежегодно проводится сбор и анализ сведений от администраций муниципальных образований, органов исполнительной власти, курирующих соответствующие отрасли, АО «Корпорация развития Республики Карелия», а также непосредственно от организаций-участников инвестпроектов.

В 2022 году для формирования Прогноза потребности получены сведения о 82 инвестиционных проектах, которые реализуются и (или) планируются к реализации в 2022-2027 годах на территории Республики Карелия, с созданием 5 135 новых рабочих мест (в том числе неквалифицированные кадры – 442 чел.). Из них испытывают дополнительную потребность в подготовке кадров 13 организаций-резидентов Арктической зоны Российской Федерации и 5 организаций-резидентов территорий опережающего социально-экономического развития.

Инвестиционными проектами, планирующими создание наибольшего количества новых рабочих мест, являются:



Рис.2 В Карелии дан старт проекту реконструкции Сегежского ЦБК «Segezha Запад» – белая бумага, беленая целлюлоза

- строительство целлюлозного завода в г. Сегеже резидентом Арктической зоны РФ АО «Сегежа Запад» (700 новых рабочих мест), см.рис.2;
- строительство, реконструкция и техническое перевооружение (глубокая модернизация) производственных мощностей АО «Онежский судостроительно-судоремонтный завод» в г. Петрозаводске (551 новое рабочее место);
- создание мощностей АО «АЭМ-технологии» под дорожную карту поставки оборудования для строящихся АЭС на территории Петрозаводского филиала (516 новых рабочих мест);
- организация добычи гранита и производства щебня на месторождении «Братское» ООО «Прогресс» Медвежьегорский район (382 новых рабочих места);
- реконструкция здания стационара ГБУЗ РК «Больница скорой медицинской помощи» в г. Петрозаводске: строительство хирургического корпуса с палатами интенсивной терапии (281 новое рабочее место), см.рис.3;
- создание и освоение производства лесозаготовительной техники в Республике Карелия ООО «Амкодор-Онего» г. Петрозаводск (247 новых рабочих мест);
- строительство дома-интерната на 250 мест в пос. Матросы Пряжинского района (235 новых рабочих мест);
- строительство дома-интерната для престарелых граждан и инвалидов на 200 мест в г. Костомукше (226 новых рабочих мест);
- строительство туристического комплекса в г. Медвежьегорске: отель-академия им. Ф.М. Терентьева ООО «Оптима» (215 новых рабочих мест);



Рис.3 Карельский окатыш терминал

- производство гашеной и негашеной извести, строительство комплекса циклично-поточного транспорта в Центральном карьере резидентом Арктической зоны РФ АО «Карельский окатыш» (108 новых рабочих мест), см. рис.4

- строительство нового здания для ГБУЗ РК «Городская поликлиника № 4» в г. Петрозаводске (98 новых рабочих мест);

- реконструкция АО «Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат» – «Кондопога 24» (96 новых рабочих мест);

- строительство роботизированного животноводческого комплекса на 2 000 голов дойного стада в Медвежьегорском районе ОАО «Совхоз «Толвуйский» (93 новых рабочих места);

- создание Туристического кластерного проекта «Marina Park» в Прионежском районе КФХ Горбачев Вячеслав Владимирович (89 новых рабочих мест);

- строительство резидентом Арктической зоны РФ ООО «АЗС Проминвест Кемь» многофункционального придорожного комплекса для обслуживания участников дорожного движения по федеральной трассе Р-21 «Кола» (85 новых рабочих мест);

- создание центра компетенции в области отливок основных компонентов дизельных двигателей в г. Петрозаводске на базе ООО «Литейный завод «Петрозаводскмаш» (62 новых рабочих места) и др.

Следует отметить, что реализация 14 из 82 инвестиционных проектов с запрашиваемой кадровой потребностью 249 человек будет завершена в текущем 2022 году.

Дополнительная потребность в подготовке кадров для реализации инвестиционных проектов на 2023 год составляет 704 человека, или 9,6% от общей региональной потребности на год, из них: работники со средним профессиональным образованием – 395 человек, специалисты среднего звена – 138 человек, специалисты с высшим образованием – 106 человек, работники, прошедшие обучение по программам профессионального обучения/дополнительного профессионального образования, – 65 человек (Таблица 6).



**Дополнительная потребность в подготовке кадров для реализации инвестиционных проектов на 2022-2027 годы**

человек

Уровень образования	2022 г.	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	Среднегодовая потребность
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	462	395	732	543	157	98	<b>398</b>
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	112	138	395	127	169	61	<b>167</b>
Высшее образование	115	106	310	202	81	53	<b>145</b>
ПО и ДПО	43	65	182	80	47	20	<b>73</b>
<b>Итого:</b>	<b>732</b>	<b>704</b>	<b>1 619</b>	<b>952</b>	<b>454</b>	<b>232</b>	<b>782</b>
неквалифицированные рабочие	51	68	180	46	74	23	<b>74</b>

Основной объем кадровой потребности 2023 года (с учетом неквалифицированных кадров) приходится на долю отраслей обрабатывающей промышленности – 310 человек (сборщик корпусов металлических судов, сборщик-достройщик судовой, электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах, электросварщик ручной сварки, инженер-технолог, оператор станков с программным управлением, слесарь-ремонтник); деятельность гостиниц и предприятий общественного питания – 173 человека (администратор, горничная, официант, повар); сферы сельского, лесного хозяйства, охоты, рыболовства и рыбоводства – 151 человек (животновод, механизатор (докер-механизатор), оператор машинного доения).

## 1.7. Структура потребности в кадрах по основным (малым) группам занятий на 2023-2027 годы

Профессиональный состав и численность персонала в организациях определяются перечнем должностей, устанавливаемых администрацией для обеспечения потребностей производства в зависимости от его функциональной, технологической и организационной структуры.

В рамках реализации мероприятий программы в 2022 году при сборе данных о потребности в подготовке кадров в разрезе профессий рабочих, должностей служащих также проводился анализ информации о структуре востребованных кадров по основным группам занятий в соответствии с Общероссийским классификатором занятий ОК 010-2014, введенным в действие Приказом федерального агентства по техническому регулированию и метрологии от 12 декабря 2014 года № 2020-ст.

По данным опроса, наиболее востребованы в 2023 году: операторы производственных установок и машин, сборщики и водители – 1 589 человек; квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий – 1 413 человек; специалисты высшего уровня квалификации – 1 354 человека; специалисты среднего уровня квалификации – 1 073 человека. Полный свод потребности в кадрах по ОКЗ на 2023-2027 годы представлен в Таблице 7.

Таблица 7  
человек

Код по ОКЗ	Наименование групп занятий	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	Итого
1	Руководители	514	614	489	496	540	2 653
2	Специалисты высшего уровня квалификации	1 354	1 081	1 186	1 253	1 183	6 057
3	Специалисты среднего уровня квалификации	1 073	1 190	1 020	1 127	1 254	5 664
4	Служащие, занятые подготовкой и оформлением документации, учетом и обслуживанием	90	97	109	97	106	499
5	Работники сферы обслуживания и торговли, охраны граждан и собственности	972	923	998	1 058	1 083	5 034
6	Квалифицированные работники сельского и лесного хозяйства, рыбоводства и рыболовства	173	74	99	90	88	524
7	Квалифицированные рабочие промышленности, строительства, транспорта и рабочие родственных занятий	1 413	1 488	1 488	1 521	1 549	7 459
8	Операторы производственных установок и машин, сборщики и водители	1 589	1 727	2 045	1 823	1 794	8 978
9	Неквалифицированные рабочие	138	216	113	155	124	746
<b>Общий итог</b>		<b>7 316</b>	<b>7 410</b>	<b>7 547</b>	<b>7 620</b>	<b>7 721</b>	<b>37 614</b>

## 1.8. Система подготовки квалифицированных кадров в образовательных учреждениях Республики Карелия

Прогноз потребности является инструментом предупреждения и снижения интенсивности негативных тенденций, вызванных дисбалансом спроса и предложения рабочей силы на региональном рынке труда, повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов в соответствии с приоритетными направлениями региональной политики.

Важность создания системы прогнозирования перспективной потребности в кадрах по отраслям и квалификационным профилям специалистов обусловлена, в том числе необходимостью достижения баланса между количеством выпускаемых специалистов, уровнем их подготовки и перспективами трудоустройства.

Отсутствие системы корректировки профессионального образования в соответствии с потребностями экономики в кадрах приводит к переизбытку выпускников по одним специальностям и дефициту по другим.

Количество выпускников образовательных учреждений среднего профессионального и высшего образования, по данным Министерства образования и спорта Республики Карелия и образовательных организаций республики в 2022 году составило 5 194 человека. Количество принятых на обучение в указанные образовательные организации – 7 464 человека (Таблица 8).

Таблица 8

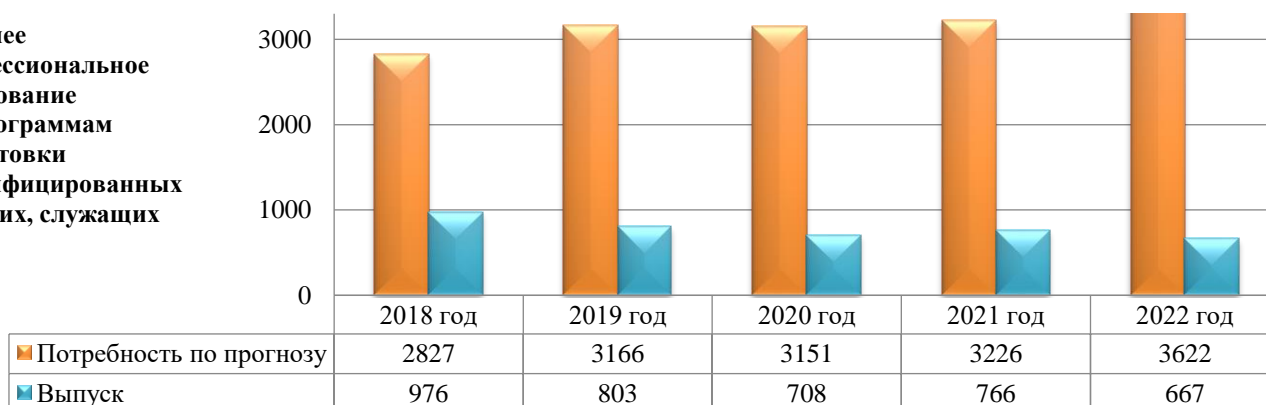
Уровни образования	Количество принятых на обучение (чел.)	Количество выпускников (чел.)
Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих	1 081	667
Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена	3 707	2 571
Высшее образование	2 676	1 956
<b>Всего</b>	<b>7 464</b>	<b>5 194</b>

Как видно из отраженных в таблице данных, на сегодняшний день для системы подготовки кадров в образовательных организациях Республики Карелия характерна следующая структура распределения обучающихся по уровням образования: малая доля учащихся по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих (14,5% в структуре приема и 12,8% в структуре выпуска по итогам 2022 года). При этом доля численности принятых в профессиональные образовательные организации, занимающиеся подготовкой специалистов среднего звена, составляет 49,7%, в образовательные организации высшего образования – 35,9%. Подобная тенденция прослеживается и в структуре выпуска указанных образовательных организаций 49,5% и 37,7%, соответственно.

При этом, как следует из представленных на Диаграмме 6 данных, ежегодно растущий спрос работодателей на квалифицированных рабочих, служащих очевидно превышает предложение образовательных организаций. Указанный дисбаланс может быть покрыт выпускниками, прошедшими профессиональное обучение в рамках программ подготовки специалистов среднего звена.

Диаграмма 6

Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих



В то же время специалистов с высшим и средним образованием на региональном рынке труда требуется значительно меньше, чем выпускается (Диаграммы 7,8).

Диаграмма 7

Среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена

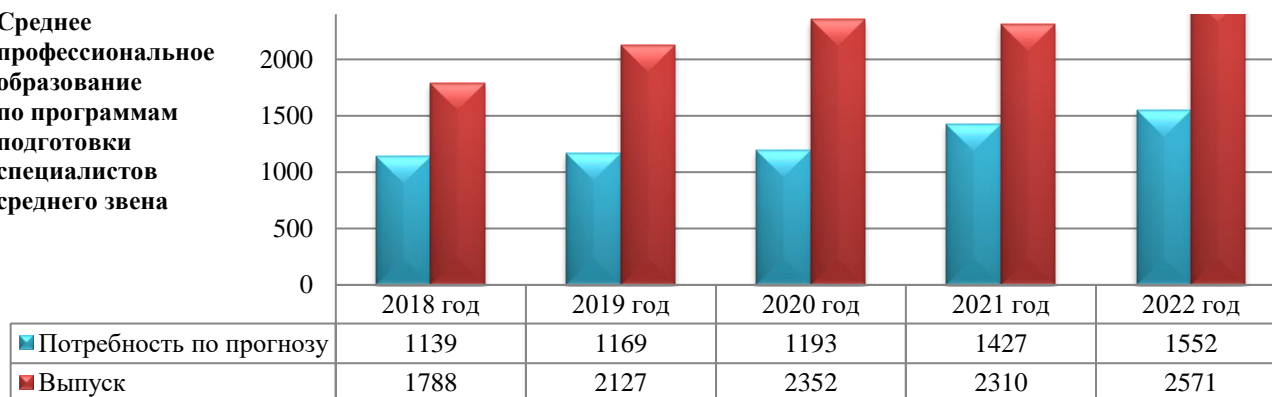
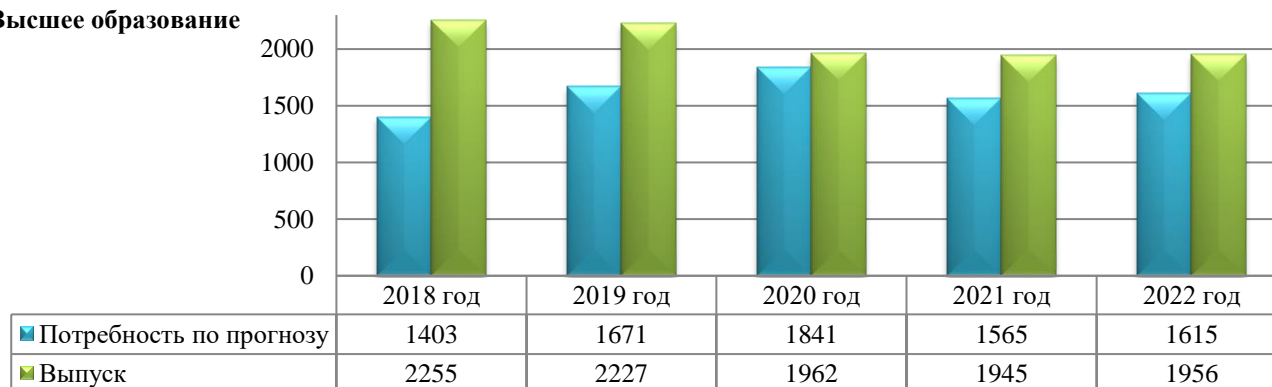


Диаграмма 8

Высшее образование

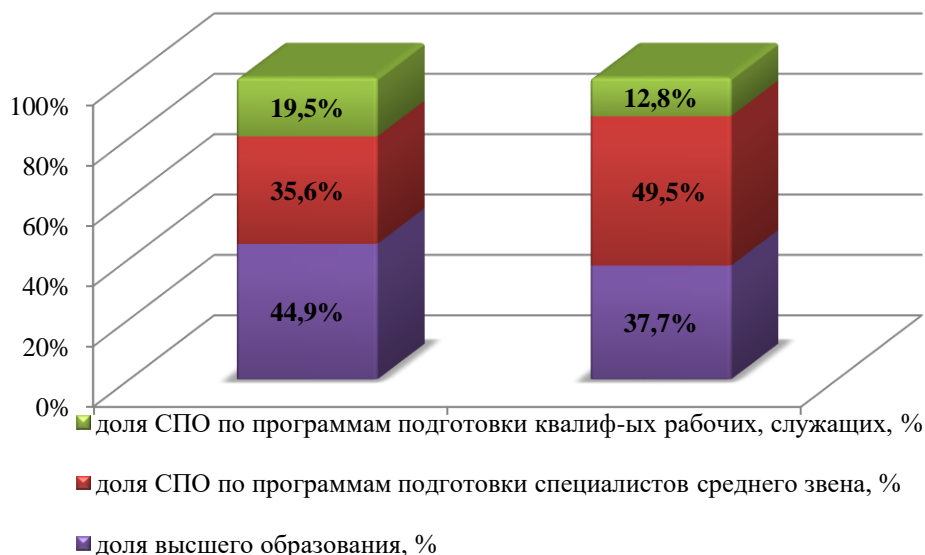


Анализируя результаты выпуска и итоги по Прогнозу потребности, можно сделать вывод о том, что потребность работодателей в специалистах с высшим образованием значительно ниже потребности в квалифицированных рабочих. При этом численность выпускников – специалистов среднего звена и выпускников с высшим образованием ежегодно превышает потребность работодателей в специалистах данной квалификации.

На Диаграмме 9 показано изменение структуры подготовки кадров по отношению к 2018 году. Количество выпускников организаций среднего профессионального образования, освоивших программы подготовки квалифицированных рабочих и служащих, снизилось на 6,7%. При этом число выпускников организаций среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена увеличилось на 13,9%.

Диаграмма 9

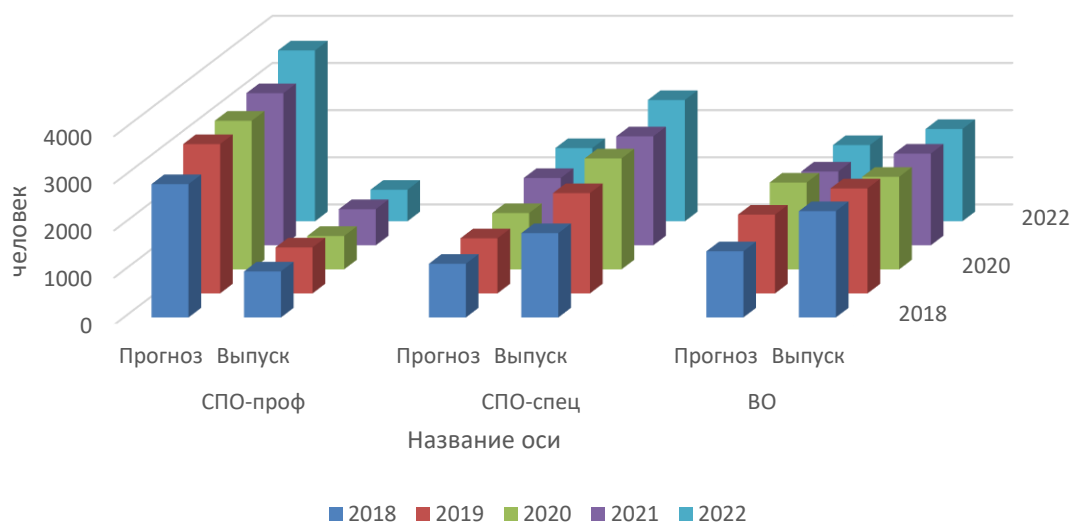
**Доли уровней профессионального образования в общем выпуске обучения в 2018 и 2022 годах**



Одной из целей проводимого мониторинга является сближение интересов работодателей и образовательных организаций системы профессионального образования. В ходе многолетнего сопоставления отмечено несоответствие структуры выпуска специалистов с различным уровнем образования и Прогноза потребности в подготовке кадров по данным работодателей.

Диаграмма 10

**Сравнение прогноза потребности в кадрах и выпуска по уровням профессионального образования в период 2018 - 2022 гг.**



## 1.9. Сведения о кадровом составе организаций Республики Карелия

Кадровый состав – это совокупность работников различных профессионально-квалификационных групп, занятых в организации и входящих в его списочный состав. В списочный состав включаются все сотрудники, принятые на работу, связанную как с основной, так и с не основной его деятельностью.

Профессионально-квалификационный состав и структура персонала являются важнейшими характеристиками степени развития персонала предприятия, учитывающими уровень квалификации каждого работника, осуществляющего какой-либо вид профессиональной деятельности.

От того, насколько будут использованы человеческие ресурсы, а также насколько по своим количественным и качественным характеристикам они будут соответствовать потребностям организации, в решающей степени будет зависеть ее успех и процветание.

Каждой организации свойственна своя профессионально-квалификационная структура. Состав и численность персонала определяются перечнем должностей, устанавливаемых администрацией для обеспечения потребностей производства в зависимости от его функциональной, технологической и организационной структуры.

В 2022 году проведен сбор сведений о профессиональной структуре и численности кадров крупных, средних организаций, а также малых предприятий Республики Карелия в разрезе профессий рабочих и должностей служащих. Анализ полученной информации позволил составить представление о профессиональном составе обследованных организаций.

Наиболее распространенными, как и в 2021 году, являются следующие профессии и должности: водитель автомобиля, учитель, медицинская сестра, специалист, продавец продовольственных товаров, воспитатель детского сада (яслей-сада), врач-специалист, инженер, бухгалтер, повар. Среди неквалифицированных рабочих преобладают уборщики производственных и служебных помещений, дворники, сторожа и санитарки. Таблица 9.

Таблица 9

### Профессиональный состав с наибольшей численностью кадров в Республике Карелия на 01.01.2022 года

Наименование профессии, должности	Численность, ед.
Водитель автомобиля	6 640
Учитель	5 359
Медицинская сестра	3 836
Уборщик производственных и служебных помещений	3 746
Специалист	3 428
Продавец продовольственных товаров	2 538
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	2 335
Сторож (вахтер)	2 214
Врач-специалист	1 997
Инженер	1 916
Бухгалтер	1 804
Санитарка (мойщица)	1 656
Младший воспитатель	1 601
Слесарь-ремонтник	1 125
Машинист (кочегар) котельной	1 107

Наименование профессии, должности	Численность, ед.
Повар	1 091
Монтер пути	1 006
Фельдшер	985
Мастер	981
Воспитатель	956
Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	918
Главный специалист	906
Педагог дополнительного образования	893
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	876
Главный бухгалтер	858
Пожарный	811
Водитель погрузчика	799
Подсобный рабочий	783
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	752
Кладовщик	745
Социальный работник	714
Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	708
Директор (начальник, управляющий) предприятия	685

Создание производства всегда связано с людьми, работающими на предприятии. Правильные принципы организации производства, оптимальные системы и процедуры играют важную роль. Однако производственный успех зависит от конкретных людей, их знаний, компетентности, квалификации, дисциплины, мотиваций, способности решать проблемы, восприимчивости к обучению. В то же время трудовые отношения – едва ли не самая сложная проблема предпринимательства, особенно когда коллектив предприятия насчитывает десятки, сотни и тысячи человек. Трудовые отношения охватывают широкий круг проблем, связанных с организацией трудового процесса, подготовкой и набором кадров, выбором оптимальной системы заработной платы, созданием отношений социального партнерства на предприятии. Персонал (трудовой персонал) предприятия – основной состав квалифицированных работников предприятия, фирмы, организации.

В условиях рыночных отношений роль кадров играет огромное значение, поскольку существует непосредственная зависимость развития экономики и роста уровня благосостояния населения от качества трудового потенциала персонала организаций региона.

Задача качественного формирования и совершенствования рабочей силы может быть обеспечена созданием и развитием профессионально-квалификационного состава и структуры рабочей силы с достаточным уровнем профессиональной и социальной мобильности.

*Сведения о наибольшей численности кадров в профессиональной структуре в разрезе муниципальных районов и городских округов Республики Карелия представлены в Приложении 3.5.*

### 1.10. Сведения о профессиональном обучении кадров за отчетный 2021 год

В современных условиях задача профессионального развития человеческих ресурсов организации стоит особенно остро. Требования к персоналу со стороны рынка и работодателей неуклонно растут. Для того, чтобы стать востребованным, человек должен обладать стратегическим мышлением, предприимчивостью и инициативностью, широкой эрудицией, высокой внутренней культурой, способностью подстраиваться под непрерывные изменения профессиональной среды. Если раньше организациям достаточно было осуществлять отдельные мероприятия по повышению квалификации и обучению сотрудников, то сейчас актуальным становится процесс непрерывного развития и обновления профессиональных знаний и компетенций.

Организовывая первичную подготовку персонала для конкретных рабочих мест, а также изменяя направленность его профессиональной подготовки и уровень квалификации, можно добиться наиболее полного соответствия кадров структуре имеющихся рабочих мест с учетом всех требований, предъявляемых к качеству рабочей силы.

Сведения о профессиональной переподготовке, повышении квалификации и других видах обучения кадрового состава предоставили 1 131 организация (из них: 955 – крупные и средние организации, 176 – малые предприятия), что составляет 55,3% от общего числа принявших участие в исследовании. По данным работодателей, всего за 2021 год обучено 28169 человек, или 21,8% от среднесписочной численности сотрудников обследованных организаций, из них в возрасте 25-65 лет – 27049 человек, или 96,0% от всех прошедших обучение (Таблица 10).

Таблица 10

Сведения о профессиональном обучении кадров в 2021 году

Вид обучения	Рабочие, чел.		Служащие, чел.		Всего, чел.
	всего	в возрасте 25-65 лет	всего	в возрасте 25-65 лет	
повышение квалификации	2 210	2 146	14 425	14 074	16 635
переподготовка	2 383	2 157	1 085	1 025	3 468
другой вид обучения	3 678	3 459	4 388	4 188	8 066
<b>Итого:</b>	<b>8 271</b>	<b>7 762</b>	<b>19 898</b>	<b>19 287</b>	<b>28 169</b>

Наибольшее число сотрудников, прошедших профессиональное обучение в 2021 году, заняты в следующих сферах экономической деятельности: «Образование» – 8 131 человек (или 28,9% от общего числа обученных), «Обрабатывающие производства» – 4 513 человек (16,0%), «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 2 913 человек (10,3%), «Транспортировка и хранение» – 2 671 человек (9,5%), «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» – 2 015 человек (7,2%).

Структура профессионального обучения сотрудников за 2021 год в разрезе видов экономической деятельности (в соответствии с основными разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности) представлена на Диаграмме 11.



**Структура профессионального обучения сотрудников в 2021 году в разрезе видов экономической деятельности**



Для решения задач по повышению уровня профессионального мастерства работников, обновления их теоретических и практических знаний, расширения круга профессиональных возможностей, производственно-экономически обоснованным является использование такого вида обучения, как повышение квалификации.

Согласно полученным данным, в 2021 году в процесс повышения квалификации в наибольшей степени были вовлечены сотрудники организаций сферы образования – 7275 человек, здравоохранения и предоставления социальных услуг – 2325 человек, транспортировки и хранения – 1548 человек, обеспечения электрической энергией, газом и паром, кондиционирования воздуха – 1068 человек.

Профессиональная переподготовка, как вид обучения, является эффективным инструментом получения дополнительной квалификации работниками предприятий и организаций. Анализ предоставленных в ходе исследования сведений показывает, что работодатели наиболее активно используют данную форму обучения для персонала, имеющего рабочие профессии.

По данным работодателей, в 2021 году число работников, прошедших профессиональную переподготовку, составило 3468 человека. Из них заняты в обрабатывающих производствах – 1114 человек, транспортировке и хранении – 721 человек, добыче полезных ископаемых – 368 человек, образовании – 329 человека, здравоохранении и предоставлении социальных услуг – 266 человека.

Современные тенденции и особенности трудовой деятельности на производствах и в организациях требуют от сотрудников непрерывного обучения по таким направлениям, как «Охрана труда», «Пожарно-техническая безопасность», «Электробезопасность» и др. Кроме того, сотрудники самостоятельно повышают уровень своего профессионального образования, осваивают

новые для себя направления обучения. Таким образом, помимо повышения квалификации и переобучения персонала, на предприятиях ведется учет других видов обучения сотрудников.

Согласно полученным в рамках опроса сведениям, в 2021 году другие виды обучения прошли 8066 человек. Из них наибольшее число занято в обрабатывающей промышленности – 2382 человека, добыче полезных ископаемых – 1579 человек, строительстве – 820 человек, занимающихся обеспечением электрической энергией, газом и паром, кондиционированием воздуха – 792 человека.

Обучение персонала – важное звено в сбалансированности спроса и предложения рабочей силы. Повышая квалификацию или приобретая новые навыки и знания, человек становится более конкурентоспособным на рынке труда и получает дополнительные возможности для профессионального роста как внутри своей организации, так и вне ее. Это особенно важно в современных условиях быстрого устаревания профессиональных знаний, поэтому развитие и эффективное функционирование системы постоянного обновления знаний и компетенций персонала становятся как никогда актуальными.

*Сведения о профессиональной переподготовке и повышении квалификации персонала организаций по уровням подготовки и видам экономической деятельности в Республике Карелия в 2023 году представлены в Приложении 3.б.*

## 1.11. Заключение

В настоящее время на всех уровнях и территориях России поднимается проблема качества рабочей силы, обеспеченности экономики квалифицированными и молодыми кадрами. Это вызвано тем, что в процессе формирования рыночной экономики и рынка труда произошли значительные сдвиги в структуре занятости населения, в спросе на различные категории работников, в первую очередь на рабочие кадры. Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия разрабатывается в целях определения дальнейшего регулирования объемов и профилей подготовки квалифицированных рабочих и специалистов в системе профессионального образования, установления дополнительной потребности в квалифицированных кадрах с учетом оценок работодателей, ситуации на рынке труда и инвестиционной стратегии развития региона.

Применяемый на сегодняшний день алгоритм разработки прогноза кадровой потребности дает возможность получить информацию о происходящих изменениях на рынке труда в режиме реального времени, что позволяет не только значительно улучшить качество количественных, структурных и прогнозных оценок, но и способствовать формированию актуальной политики в области занятости населения.

Процедура мониторинга представляет собой анкетирование выборочного количества респондентов из числа крупных, средних организаций и малых предприятий. Итоговые статистические сведения после сбора, обработки и распределения имеют обезличенную форму. Обезличивание обеспечивает не только защиту данных (в том числе – персональных данных работодателей) от несанкционированного использования, но и возможность их обработки.

По оценочным данным на сегодняшний день процент опрошенных организаций в рамках мониторинга кадровой потребности в Республике Карелия является одним из самых высоких в стране.

Прогноз потребности служит основанием анализа структуры подготовки кадров в регионе в системе среднего профессионального, высшего и дополнительного образования.

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия содержит рейтинг наиболее востребованных профессий рабочих и должностей служащих, в частности, в разрезе муниципальных районов и городских округов Республики Карелия. Также в Прогнозе представлены сведения о перспективной потребности в кадрах, систематизированные по видам экономической деятельности в соответствии с основными разделами Общероссийского классификатора видов экономической деятельности.

### Анализ Прогноза потребности в подготовке кадров по уровням образования

Большая часть потребности в подготовке кадров на 2023 год приходится на квалифицированных рабочих, служащих – 3 622 человека (49,5%). Значительно ниже потребность в специалистах среднего звена – 1 552 человека (21,2%) и специалистах с высшим образованием – 1 615 человек (22,1%). Работников, прошедших обучение по программам профессионального обучения и (или) дополнительного профессионального образования, требуется 527 человек (7,2%).

Анализ ежегодно получаемых от работодателей данных о преобладающем в структуре потребности спросе на квалифицированные рабочие кадры позволяет сделать вывод, что данная тенденция сохранится и на ближайший прогнозный период.

На основании ретроспективных показателей за последние пять лет можно сделать вывод о том, что спрос на подготовку квалифицированных рабочих, служащих (среднее значение – 51,0%) и специалистов среднего звена, в том числе освоивших дополнительную профессию рабочих в рамках программы своей подготовки, (среднее значение – 20,9%) стабилен. Доля потребности в специалистах с высшим образованием постепенно снижается (2021 год – 29,3%, 2022 год – 24,5%, 2023 год – 22,1%).

Анализ Прогноза потребности в подготовке кадров по профессиям, специальностям и направлениям профессиональной подготовки

С учетом имеющихся данных за 2015-2021 годы и показателей текущего периода можно спрогнозировать сохранение среднего показателя потребности в рабочих и служащих, имеющих подготовку по следующим программам профессионального образования: «продавец, контролер-кассир» (среднее значение за 2015-2022 годы – 487 человек), «мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей» (автомеханик) (367 человек), «электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования» (138 человек), «машинист дорожных и строительных машин» (129 человек), «повар, кондитер» (122 человека), «сварщик (электросварочные и газосварочные работы)» (99 человек), «машинист котлов» (86 человек), «бригадир-путеец» (75 человек), «проводник на железнодорожном транспорте» (71 человек).

На основании опроса работодателей в последние годы наблюдается увеличение спроса на такие направления подготовки квалифицированных рабочих, служащих, как: «оператор транспортного терминала» (2015 г. – 1 человек, 2018 г. – 11 человек, 2023 г. – 77 человек), «сварщик на электросварочных и газосварочных работах» (2015 г. – 51 человек, 2019 г. – 94 человека, 2023 г. – 122 человека), «слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава» (2015 г. – 9 человек, 2020 г. – 34 человека, 2023 г. – 64 человека), «судостроитель-судоремонтник металлических судов» (2017 г. – 28 человек, 2019 г. – 38 человек, 2023 г. – 47 человек), «слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике» (2015 г. – 8 человек, 2018 г. – 24 человека, 2023 г. – 41 человек). Данная тенденция сохранится и на ближайший прогнозный период.

Отмечается снижение потребности в подготовке кадров по следующим профессиям среднего профессионального образования: «мастер столярно-плотничных и паркетных работ» (2015 г. – 87 человек, 2018 г. – 59 человек, 2023 г. – 15 человек), «мастер общестроительных работ» (2015 г. – 85 человек, 2019 г. – 69 человек, 2023 г. – 54 человека), «оператор связи» (2015 г. – 114 человек, 2019 г. – 52 человека, 2023 г. – 32 человека), «мастер жилищно-коммунального хозяйства» (2017 г. – 46 человек, 2021 г. – 41 человек, 2023 г. – 40 человек).

Анализируя ретроспективные данные прогноза потребности и данные текущего периода в специалистах среднего звена, можно сделать вывод о том, что ежегодно на высоком уровне сохраняется потребность в специалистах, имеющих подготовку по программам «сестринское дело» (среднее значение за 2015-2023 годы – 262 человека), «дошкольное образование» (155 человек), «лечебное дело» (86 человек), «товароведение и экспертиза качества потребительских товаров» (49 человек), «лесное и лесопарковое хозяйство» (46 человек), «музыкальное образование» (43 человека), «педагогика дополнительного образования» (40 человек), «лабораторная диагностика» (40 человек), «экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)» (40 человек).

В течение последних нескольких лет отмечается увеличение спроса на специалистов, получивших среднее профессиональное образование по следующим направлениям: «коммерция» (2015 г. – 17 человек, 2019 г. – 50 человек, 2023 г. – 72 человека), «операционная деятельность в логистике» (2015 г. – 18 человек, 2018 г. – 24 человека, 2023 г. – 42 человека), «социально-культурная деятельность» (2019 г. – 1 человек, 2021 г. – 12 человек, 2023 г. – 48 человек).

При этом снижение потребности происходит в таких направлениях обучения, как, например, «фармация» (2017 г. – 52 человека, 2019 г. – 33 человека, 2023 г. – 12 человек).

Ретроспективные данные прогноза потребности позволяют спрогнозировать ежегодную устойчивую потребность в кадрах, прошедших обучение по следующим специальностям и направлениям подготовки высшего образования: «лечебное дело» (среднее значение за 2015-2023 годы – 254 человека), «педагогическое образование» (213 человек), «педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)» (154 человека), «экономика» (68 человек), «строительство» (62 человека), «электроэнергетика и электротехника» (54 человека), «торговое дело» (36 человек), «педиатрия» (34 человека).

Наблюдается значительный рост спроса на квалифицированных специалистов в области социальной работы (2015 г. – 11 человек, 2018 г. – 25 человек, 2022 г. – 39 человек, 2023 г. – 58 человек) и менеджмента (2017 г. – 17 человек, 2021 г. – 33 человека, 2023 г. – 70 человек).

### Анализ Прогноза потребности в подготовке кадров по видам экономической деятельности

Комплексный анализ текущих и ретроспективных социально-экономических показателей позволяет преодолеть разрыв между реальными потребностями отраслей экономики в кадрах и сложившейся на сегодняшний день системой подготовки кадров.

Основной объем потребности в кадрах в следующем году придется на организации и предприятия следующих отраслей: «Обрабатывающие производства» (17,4%), «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» (12,6%), «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» (6,9%), «Транспортировка и хранение (7,5%)», «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» (70,3%), и «Добыча полезных ископаемых» (5,8%), что отражает значимость данных отраслей для экономики региона. В условиях модернизации действующих и строительства новых современных производств, внедрения технологий по глубокой переработке сырья, выпуска новых видов продукции функционального назначения, спрос на большинство квалифицированных кадров в этих сферах сохранится.

Квалифицированные рабочие, служащие наиболее востребованы в следующих секторах экономики: «Обрабатывающие производства», «Добыча полезных ископаемых», «Транспортировка и хранение», «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха», «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений».

В специалистах среднего звена наиболее нуждаются такие отрасли, как «Обрабатывающие производства», «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», «Образование», «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство».

Специалисты с высшим образованием необходимы следующим отраслям экономики: «Образование», «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг», «Обрабатывающие производства», «Деятельность профессиональная, научная и техническая», «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений».

Неуклонно возрастает роль туризма в экономике региона. Основными центрами трудоустройства специалистов в сфере гостеприимства являются туристические фирмы, гостиницы, санаторно-курортные учреждения, туристические базы, кемпинги, организации общепита.

Сфера образования представлена образовательными организациями всех уровней образования, начиная с дошкольного.

Секторы строительства, торговли, транспортировки и хранения, образования, здравоохранения остаются стабильными в своих перспективных показателях.

Стоит отметить, что в большинстве отраслей остаются также востребованными неквалифицированные рабочие, исполнение обязанностей которыми не требует какой-либо профессиональной подготовки.

### Выводы

Изучение рынка труда и формирование прогноза потребности в квалифицированных кадрах, разработка требований к обучению рабочих и специалистов на основе прогноза потребности, позволяет организовать процесс подготовки кадров в соответствии с потребностями экономики и способствует решению стратегических задач социально-экономического развития региона. Для субъектов, принимающих управленческие решения (органов исполнительной власти), полученный

прогноз потребности может быть использован при принятии заблаговременных управленческих решений по формированию заказа на подготовку востребованных экономикой кадров, что позволит в перспективе увеличить сбалансированность между спросом и предложением на рынке труда Республики Карелия, повысить эффективность регулирования процессов формирования и использования трудовых ресурсов.

Ретроспективные данные прогноза потребности в подготовке кадров позволяют увидеть происходившие изменения в профессиональной и отраслевой структуре рабочей силы на рынке труда республики, а также ключевые тенденции, которые будут продолжать оказывать на нее влияние в прогнозном периоде.

Анализ результатов мониторинга потребности в квалифицированных кадрах для отраслей экономики Республики Карелия на 2023-2027 годы позволяет сделать ряд выводов:

1. Структура потребности в кадрах по уровням образования сохраняется в соответствующих пропорциях, и неизменное лидерство остается за квалифицированными рабочими и служащими – около 50% от общей потребности, что значительно выше спроса на специалистов среднего звена и специалистов с высшим образованием.

2. Наиболее востребованными на рынке труда по-прежнему остаются специалисты сферы здравоохранения, образования, обрабатывающих и добывающих производств, торговли, транспортировки и хранения, сельского и лесного хозяйства, рыбоводства.

3. Количество организаций, приглашенных для участия в опросе, ежегодно увеличивается. Благодаря организованному взаимодействию с органами исполнительной власти Республики Карелия удастся достичь эффективного сотрудничества с организациями, учреждениями и предприятиями республики, выявлять актуальные проблемы, а также находить пути совершенствования механизма сбора подробной, завершенной информации для дальнейшего формирования полного и точного прогноза планирования кадрового обеспечения организаций.

Данные Прогноза потребности позволяют объективно оценивать существующую ситуацию на рынке труда и выявлять тенденции ее развития, определяют наиболее востребованные профессии, специальности и направления обучения, что, в свою очередь, служит основанием для формирования контрольных цифр приема в образовательных организациях Республики Карелия.

Позитивные изменения возможны при условии принятия мер, обеспечивающих согласование кадрового спроса и предложения с задачами развития региональной экономики. В частности, для предотвращения квалификационного дисбаланса, становится очевидной необходимость создания целостной системы управления квалификацией кадров как на уровне региона, отрасли, так и в отдельной организации.

Кроме того, особое внимание должно быть уделено установлению тесной взаимосвязи, конструктивного диалога между работодателями, региональными органами исполнительной власти, представителями регионального рынка труда и рынка образовательных услуг Республики Карелия.

Комплексная реализация указанных мероприятий обеспечит синергетический эффект в решении проблемных вопросов в рамках создания условий и формирования механизмов, обеспечивающих экономику и социальную сферу региона квалифицированными кадрами.

Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия разрабатывается ежегодно и размещается на интерактивном портале Управления труда и занятости Республики Карелия <https://mintrud.karelia.ru/> и сайте ГАОУ ДПО РК «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов» <http://ucentr.karelia.ru/>.

## 2. ПРОГНОЗ БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ НА 2023 ГОД И ПЛАНОВЫЙ ПЕРИОД 2024 И 2025 ГОДЫ

### 2.1. Прогноз баланса трудовых ресурсов: общие сведения

В качестве среднесрочной перспективы для Прогноза баланса трудовых ресурсов (далее – Прогноз баланса) в рамках настоящего исследования принят период 2023-2025 годы.

Прогноз баланса основывается на статистических данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (далее – Карелиястат), а также данных, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также органами местного самоуправления и агентствами занятости населения муниципальных районов и городских округов.

Прогноз баланса формируется в соответствии с Методикой разработки прогноза баланса трудовых ресурсов, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 апреля 2019 года № 248н, и постановлением Правительства Республики Карелия от 23 сентября 2013 года № 295-П «Об утверждении Порядка разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Республики Карелия».

Разработка прогноза баланса осуществляется в соответствии с макроэкономическими условиями социально-экономического развития региона, с учетом целевых приоритетных направлений деятельности Правительства Республики Карелия и ориентиров экономического развития, представленных в Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Республики Карелия от 29 декабря 2018 года № 899р-П.

Прогноз баланса состоит из двух частей: ресурсной и распределительной. Ресурсная часть предназначена для определения общей численности трудовых ресурсов и включает в себя: численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте; численность лиц старше трудоспособного возраста и подростков, занятых в экономике; численность иностранных трудовых мигрантов, занятых в экономике. Распределительная часть содержит сведения о численности лиц, занятых в экономике на основной работе; численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы; численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике (включая военнослужащих). На схеме 2 показана взаимосвязь показателей формирования трудовых ресурсов.

Схема 2

### БАЛАНС ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ (БТР) -

система показателей, отражающих наличие трудовых ресурсов по источникам формирования и их распределение по категориям

#### I. Формирование трудовых ресурсов



## **I. Ресурсная часть прогноза баланса трудовых ресурсов.**

Согласно методике расчета численность трудовых ресурсов в прогнозном периоде определяется путем суммирования численности постоянного трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов в прогнозном периоде. В свою очередь, численность работающих граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста, определяется путем суммирования численности работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста и численности работающих подростков моложе трудоспособного возраста. Для расчета численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте из численности постоянного населения в трудоспособном возрасте исключаются неработающие пенсионеры в трудоспособном возрасте.

## **II. Распределительная часть прогноза баланса трудовых ресурсов**

Во второй части баланса трудовые ресурсы распределяются на экономически активное население (занятые экономической деятельностью и безработные) и экономически неактивное население с выделением отдельной позиции – учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от производства.

К занятым в экономике относятся лица, которые в рассматриваемый период времени выполняли оплачиваемую работу по найму, а также приносящую доход работу не по найму как с привлечением, так и без привлечения наемных работников, для которых эта работа была основной. В численность занятых в экономике включаются также лица, выполнявшие работу в качестве помогающих на семейном предприятии; лица, временно отсутствовавшие на работе из-за болезни, ежегодного отпуска или выходных дней, обучения, учебного отпуска, отпуска без сохранения или с частичным сохранением заработной платы по инициативе администрации, участия в забастовках, по другим подобным причинам. К занятым в экономике относятся лица, занятые в домашнем хозяйстве производством товаров и услуг для реализации, включая занятых в хозяйствах населения производством продукции сельского, лесного хозяйства, охоты и рыболовства для реализации, для которых эта работа была основной (независимо от количества отработанного времени).

Кроме того, распределительная часть баланса трудовых ресурсов позволяет проанализировать структуру занятого населения по основным видам экономической деятельности.



**2.2. Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
I.	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>337,0</b>	<b>336,9</b>	<b>336,4</b>	<b>337,2</b>	<b>339,3</b>
	в том числе:					
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	309,7	309,6	309,0	309,9	309,6
2.	иностранцы трудовые мигранты	3,4	3,3	3,2	3,4	4,5
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	23,9	24,0	24,2	23,9	25,2
	в том числе:					
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	23,8	23,9	24,1	23,8	25,2
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,1	0,1	0,1	0,1	0,1
II.	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>337,0</b>	<b>336,9</b>	<b>336,4</b>	<b>337,2</b>	<b>339,3</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	264,0	265,0	265,7	264,0	264,9
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	73,0	71,9	70,7	73,2	74,4
	в том числе:					
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	25,5	25,8	26,0	25,4	24,9
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	5,2	5,1	5,0	4,8	8,3
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	42,3	41,0	39,7	43,0	41,2
III.	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>264,0</b>	<b>265,0</b>	<b>265,7</b>	<b>264,0</b>	<b>264,9</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	13,0	13,0	13,0	12,9	12,8
B	Добыча полезных ископаемых	8,0	8,0	8,0	7,9	7,2

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
С	Обрабатывающие производства	31,9	32,8	33,3	31,6	32,5
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	8,9	8,9	8,9	8,8	8,7
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	2,6	2,6	2,6	2,6	2,5
F	Строительство	22,2	22,2	22,3	22,2	22,1
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	41,8	41,8	41,8	41,6	41,4
H	Транспортировка и хранение	23,9	23,9	23,9	23,9	24,0
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	8,0	8,0	8,1	7,9	7,8
J	Деятельность в области информации и связи	4,6	4,6	4,6	4,7	4,7
K	Деятельность финансовая и страховая	2,7	2,7	2,7	2,7	2,8
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	6,9	6,9	6,9	7,0	7,1
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	6,0	5,9	5,9	6,3	6,4
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	8,1	8,1	8,1	8,2	8,2
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	20,6	20,6	20,6	20,6	20,7
P	Образование	23,9	23,9	23,9	24,0	24,1
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	20,5	20,6	20,7	20,5	21,1
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	4,7	4,7	4,8	4,7	4,8
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	5,7	5,8	5,6	5,9	5,9

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к Прогнозу баланса трудовых ресурсов Республики Карелия**  
**на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Республики Карелия (далее – прогноз баланса) на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы разработан в соответствии с постановлением Правительства Республики Карелия от 23 сентября 2013 г. № 295-П «Об утверждении Порядка разработки прогноза баланса трудовых ресурсов Республики Карелия», в рамках реализации Государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения», утвержденной постановлением Правительства Республики Карелия от 13 декабря 2013 г. № 361-П и в соответствии с Методикой разработки прогноза баланса трудовых ресурсов, утвержденной приказом Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 15 апреля 2019 г. № 248н.

Прогноз баланса трудовых ресурсов разрабатывается с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и использования человеческих ресурсов и принятия взвешенных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации, необходимыми рабочими кадрами.

Прогноз баланса основывается на статистических данных Территориального органа Федеральной службы государственной статистики по Республике Карелия (далее – Карелиястат), а также данных, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также органами местного самоуправления и агентствами занятости населения муниципальных районов и городских округов.

Разработка прогноза баланса осуществляется в соответствии с макроэкономическими условиями социально-экономического развития региона, с учетом целевых приоритетных направлений деятельности Правительства Республики Карелия и ориентиров экономического развития, представленных в Стратегии социально-экономического развития Республики Карелия на период до 2030 года, утвержденной распоряжением Правительства Республики Карелия от 29 декабря 2018 года № 899р-П.

Прогноз баланса представляет собой сводную таблицу, отражающую состав, структуру и распределение трудовых ресурсов, в том числе по видам экономической деятельности в прогнозном периоде.

**I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат, численность населения Республики Карелия на 1 января 2022 г. составила 603,1 тыс. человек и сократилась за год на 6,0 тыс. человек, или на 1,0%. Естественная убыль населения в 2021 году составила 7,3 тыс. человек, что на 2,4 тыс. человек больше, чем в 2020 году (4,9 тыс. человек).

В 2021 году в республике миграционный прирост населения значительно увеличился по отношению к 2020 году и составил 1,32 тыс. человек (в 2020 году 0,007 тыс. человек).

В последнее время наблюдалась тенденция к неуклонному снижению численности населения в трудоспособном возрасте на 2 – 4 тыс. человек. Однако, благодаря постепенному повышению до 2028 года общеустановленного возраста, дающего право на назначение страховой пенсии по старости и пенсии по государственному обеспечению, падение указанных показателей приостановится. Численность трудоспособного населения в трудоспособном возрасте в 2021 году увеличилась на 1% относительно 2020 года, а в 2023-2025 годах по прогнозу будет незначительно

уменьшаться и к 2025 году составит 309,0 тыс. человек, что на 0,6 тыс. человек, или на 0,2% меньше, чем в отчетном 2021 году (309,6 тыс. человек).

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Государственного Учреждения – Отделения Пенсионного фонда Российской Федерации по Республике Карелия, увеличится и к 2025 году составит 25,3 тыс. человек (в 2021 году – 23,3 тыс. человек).

Традиционно снижение общей численности трудовых ресурсов Республики Карелии восполнялось за счет работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста. Однако в связи с увеличением трудоспособного возраста доля данной категории населения в общей численности трудовых ресурсов будет постепенно снижаться. Таким образом, численность работающих пенсионеров старше трудоспособного возраста, достигавшая в 2021 году 25,2 тыс. человек, к 2025 году снизится на 4,0% и составит 24,1 тыс. человек.

Прогнозный показатель численности привлекаемых иностранных работников к 2025 году снизится на 28,9% по сравнению с 2021 годом и составит 3,2 тыс. человек.

Общая численность трудовых ресурсов Республики Карелия в прогнозном периоде будет сокращаться и к 2025 году достигнет показателя 336,4 тыс. человек, что составляет 99,1% от численности трудовых ресурсов в 2021 году.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году уменьшится на 5,0% по отношению к отчетному 2021 году и составит 70,7 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; военнослужащие; граждане, работающие за пределами Республики Карелия; неработающие осужденные, находящиеся в местах лишения свободы; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2021 году составила 24,9 тыс. человек. В прогнозном периоде данный показатель будет увеличиваться и к 2025 году достигнет значения 26,0 тыс. человек, что составит 36,8% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

Среднегодовой уровень регистрируемой безработицы в отчетном 2021 году снизился в 1,5 раза по сравнению с 2020 годом и составил 8,3 тыс. человек. В 2023-2025 годах значения показателя стабилизируются и составят 4,8 – 5,2 тыс. человек. К 2025 году прогнозируемый показатель – 5,0 тыс. человек. Снижению уровня регистрируемой безработицы будет способствовать реализация основных мероприятий Государственной программы Республики Карелия «Содействие занятости населения» и федерального проекта «Содействие занятости» национального проекта «Демография», а также мер в рамках стратегических документов и планов мероприятий в отраслях экономики и социальной сферы.

По данным Карелиястат, среднегодовая численность занятых в экономике на протяжении последних лет имела отрицательную динамику. Однако в 2021 году численность занятых в экономике граждан выросла на 4,8 тыс. человек по сравнению с 2020 годом и составила 264,9 тыс. человек, или 78,1% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном периоде планируется положительная динамика численности занятых в экономике. К 2025 году, согласно прогнозу, численность занятых будет составлять 265,7 тыс. чел. Улучшение структуры занятости населения связано с приоритетным созданием новых высокопроизводительных рабочих мест, прежде всего, за счет реализации инвестиционных проектов модернизации действующих и организации новых промышленных производств, реализации комплекса мер, направленных на стимулирование предпринимательской активности и поддержку малого и среднего бизнеса.

Наиболее ресурсоемкими отраслями в структуре занятости населения республики в разрезе видов экономической деятельности являются: «Оптовая и розничная торговля», где трудится 15,6% от общего количества занятых в экономике, «Обрабатывающие производства» – 12,3%, «Транспортировка и хранение» – 9,1%, «Образование» – 9,1%, «Строительство» – 8,3%, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 8,0% «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 7,8%.

Создание условий для эффективной реализации инвестиционных проектов, в том числе поддержка малого и среднего предпринимательства и субсидирование отрасли «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», позволит увеличить численности занятых в ней. По данным прогноза баланса, показатель вырастет на 1,6% и в 2025 году составит 13,0 тыс. человек.

Реализация мер по модернизации производств и внедрению новых технологий, нацеленных на развитие конкурентоспособности горнопромышленного комплекса, наращивание объемов производства, приведет к увеличению численности занятых в отрасли «Добыча полезных ископаемых» в прогнозном периоде относительно 2021 года на 11,1%. В 2025 году численность работников здесь составит 8,0 тыс. человек.

Изменение численности занятых в сфере «Обрабатывающие производства» в значительной мере определяется эффективной реализацией инвестиционных проектов и к 2025 году прогнозируется увеличение занятых в отрасли до 33,3 тыс. человек (2021 г. – 32,5 тыс. человек).

Увеличение числа занятых в прогнозном периоде на 2,3% относительно 2021 года предполагается в сфере «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха». Численность занятых данной отрасли в 2025 году составит 8,9 тыс. человек (в 2021 году – 8,7 тыс. человек).

Численность занятых в отрасли «Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений» не претерпит особых изменений и в 2025 году составит 2,6 тыс. человек.

По данным прогноза численность занятых в сфере строительства увеличится за счет реализации инвестиционных проектов, постепенного роста производственного и жилищного строительства. Рост строительства производственных объектов будет обеспечен благодаря опережающему росту инвестиций в основной капитал, а жилищного строительства – за счет реализации госпрограмм по ликвидации ветхого жилья. В 2025 году численность работающих в отрасли «Строительство» достигнет показателя 22,3 тыс. человек, что на 0,9% превышает значение отчетного 2021 года.

Численность занятых в сфере «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» в 2021 году сократилась по сравнению с 2020 годом на 0,6 тыс. человек. Это объясняется тем, что часть видов экономической деятельности данной сферы вошли в Перечень отраслей экономики Республики Карелия, в наибольшей степени пострадавших от введенных мер, направленных на недопущение распространения коронавирусной инфекции COVID-19. Тем не менее, численность занятых в сфере в прогнозном периоде будет постепенно повышаться и составит к 2025 году 41,8 тыс. человек.

Количество занятых в сфере «Транспортировка и хранение», к 2025 году останется на уровне 2021 года, составив 23,9 тыс. человек.

Количество занятых в сфере «Деятельность в области информатизации и связи» незначительно снижается и к 2025 году составит 4,6 тыс. человек (в 2021 4,7 тыс. человек).

Благодаря повышению спроса на внутренний туризм, росту рынка быстрого питания, инвестиционной активности в сегменте кафе и ресторанов, ожидается увеличение числа занятых на 0,3 тыс. человек, или на 3,8%, в сфере «Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания».

Уменьшению численности занятых в сфере «Деятельность финансовая и страховая» на 3,6% частично способствует обеспечение возможности удаленной реализации страховых и финансовых продуктов посредством информационно-телекоммуникационных сетей.

Количество занятых в сферах «Деятельность профессиональная, научная и техническая», «Деятельность по операциям с недвижимым имуществом», «Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги» в течение прогнозного периода снизится и к 2025 году составит 5,9 тыс. человек, 6,9 тыс. человек и 8,1 тыс. человек, соответственно.

К 2025 году прогнозируется снижение численности занятых в сфере «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» до 20,6 тыс. человек (2021 г. – 20,7 тыс. человек), что объясняется запланированной реформой местного самоуправления.

Ожидается снижению численности занятых в сфере «Образование» в 2025 году составит 23,9 тыс. человек (2021 год – 24,1 тыс. человек).

Количество работающих в сфере «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» колеблется от снижения к небольшому росту и к 2025 году составит 20,7 тыс. человек.

Численность работающих в сферах «Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений» и в прочих видах деятельности не изменится и к 2025 году составит соответственно 4,8 тыс. человек и 5,6 тыс. человек.

Таким образом, в реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 158,4 тыс. человек (59,6%); в бюджетной и социальной сферах – 70,0 тыс. человек (26,3%); в сфере услуг и финансовом секторе – 37,3 тыс. человек (14,0%).

В Республике Карелия территории Лоухского, Кемского, Беломорского, Сегежского, Калевальского муниципальных районов и Костомукшского городского округа отнесены к Арктической зоне Российской Федерации. Статус резидента Арктической зоны предусматривает получение налоговых льгот и административных преференций при реализации инвестиционных проектов. Кроме того, в целях стимулирования инвестиционной активности, ускоренного социально-экономического развития и создания комфортных условий для обеспечения жизнедеятельности населения в республике созданы три территории опережающего социально-экономического развития: «Надвоицы», «Кондопога», «Костомукша», - на которых установлен особый правовой режим осуществления предпринимательской и иной деятельности. В прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, реализующихся и планирующихся к реализации на территории республики.

В период с 2023 по 2025 годы в Республике Карелия не ожидается резких скачкообразных или существенных изменений в численности, занятых во всех сферах экономической деятельности. Движение трудовых ресурсов будет связано с естественными процессами рыночной экономики.

Данные прогноза баланса трудовых ресурсов используются для формирования контрольных цифр приема на подготовку кадров за счет федерального и республиканского бюджетов, прогноза привлечения иностранных работников, государственного задания по профессиональному обучению безработных граждан, лиц предпенсионного и пенсионного возраста, а также женщин, находящихся в отпуске по уходу за ребенком в возрасте до 3-х лет, женщин, имеющих детей дошкольного возраста, не состоящих в трудовых отношениях, привлечения соотечественников из ближнего и дальнего зарубежья в рамках целевых региональных программ на востребованные профессии, информирования населения о видах деятельности, пользующихся спросом на региональном рынке труда, профессиональной ориентации учащихся общеобразовательных учреждений.

### 2.3. Прогноз баланса трудовых ресурсов Беломорского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
I.	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>7,22</b>	<b>7,22</b>	<b>7,22</b>	<b>7,23</b>	<b>7,32</b>
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	6,57	6,56	6,55	6,57	6,56
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,02	0,02	0,02	0,03	0,09
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,63	0,64	0,64	0,63	0,67
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,63	0,64	0,64	0,63	0,67
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
II.	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>7,22</b>	<b>7,22</b>	<b>7,22</b>	<b>7,23</b>	<b>7,32</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	5,58	5,58	5,57	5,59	5,58
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,65	1,65	1,64	1,64	1,75
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,23	0,23	0,23	0,24	0,24
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,30	0,30	0,29	0,29	0,36
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,11	1,11	1,12	1,12	1,15
III.	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>5,58</b>	<b>5,58</b>	<b>5,57</b>	<b>5,59</b>	<b>5,58</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,37	0,37	0,37	0,36	0,36
B	Добыча полезных ископаемых	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
C	Обрабатывающие производства	0,12	0,13	0,13	0,12	0,12

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,45	0,45	0,45	0,44	0,43
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
F	Строительство	0,17	0,17	0,17	0,16	0,16
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,48	0,48	0,48	0,47	0,46
H	Транспортировка и хранение	1,45	1,45	1,45	1,46	1,50
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,12	0,12	0,12	0,12	0,10
J	Деятельность в области информации и связи	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
K	Деятельность финансовая и страховая	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,17	0,17	0,17	0,18	0,18
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,10	0,10	0,10	0,11	0,11
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,11	0,11	0,11	0,11	0,11
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,62	0,62	0,62	0,63	0,63
P	Образование	0,53	0,53	0,53	0,53	0,52
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,47	0,47	0,47	0,47	0,47
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09



## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к прогнозу баланса трудовых ресурсов Беломорского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Беломорского муниципального района Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Беломорского района.

#### **I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Беломорского района на 1 января 2022 г. составила 14,7 тыс. человек (около 2,4% от населения республики) и сократилась за год на 0,5 тыс. человек, или на 3%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 326 человек, что больше показателя 2020 года (234 человека) на 92 человека. Миграционный отток населения в 2021 году увеличился на 180,9% по отношению к 2020 году и составил 132 человека (2020 год – 47 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Беломорского района будет ежегодно снижаться и к 2025 году составит 7,22 тыс. человек, что на 1,4% меньше данных за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 0,67 тыс. человек в 2021 году до 0,64 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она уменьшится (на 0,2%) по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 6,55 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 0,79 тыс. человек, что на 8,8% больше численности данной категории граждан в 2021 году (0,72 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Беломорском районе, в отчетном 2021 году составила 0,09 тыс. человек. В прогнозном периоде планируется поэтапное снижение указанного показателя до 0,02 тыс. человек в 2025 году.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Беломорского района составила 5,58 тыс. человек, или 76,2% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается незначительное снижение численности занятых в экономике до 5,57 тыс. человек в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района являются: «Транспортировка и хранение», где работает 26,9% от общего количества занятых, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 11,3%, «Образование» – 9,3%; «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 8,4%, «Оптовая и розничная торговля» – 8,2%.

Беломорский район стал одной из карельских территорий, вошедших в Арктическую зону Российской Федерации, для резидентов которой действуют федеральные, региональные, муниципальные льготы и преференции. Планируется, что это улучшит социально-экономическую ситуацию в районе и поспособствует его дальнейшему развитию.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 3,27 тыс. человек (58,4%), в бюджетной и социальной сферах – 1,70 тыс. человек (30,4%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,63 тыс. человек (11,3%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году снизится на 6,3% по отношению к отчетному 2021 году и составит 1,64 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2021 году составила 0,24 тыс. человек. В прогнозном периоде численность указанной категории граждан будет снижаться и к 2025 году составит 0,23 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 14,0 % от общей численности незанятого трудоспособного населения.

В 2023-2025 годах среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, будет постепенно снижаться и к 2025 году составит – 0,29 тыс. человек, или 17,7% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

**2.4. Прогноз баланса трудовых ресурсов Калевальского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
I.	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>3,04</b>	<b>3,04</b>	<b>3,03</b>	<b>3,04</b>	<b>3,04</b>
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	2,79	2,79	2,78	2,79	2,79
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,02	0,02	0,02	0,02	0,01
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,23	0,23	0,23	0,23	0,24
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,23	0,23	0,23	0,23	0,24
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
II.	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>3,04</b>	<b>3,04</b>	<b>3,03</b>	<b>3,04</b>	<b>3,04</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	2,03	2,04	2,03	2,03	2,03
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,01	1,00	1,00	1,01	1,01
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,13	0,13	0,12	0,11	0,10
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	0,78	0,77	0,78	0,80	0,81
III.	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>2,03</b>	<b>2,04</b>	<b>2,03</b>	<b>2,03</b>	<b>2,03</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,27	0,27	0,27	0,26	0,26
B	Добыча полезных ископаемых	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
C	Обрабатывающие производства	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,10	0,10	0,10	0,09	0,09
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12
F	Строительство	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16
H	Транспортировка и хранение	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
J	Деятельность в области информации и связи	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
K	Деятельность финансовая и страховая	0,02	0,02	0,02	0,03	0,03
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,08	0,08	0,08	0,08	0,09
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,22	0,22	0,21	0,22	0,22
P	Образование	0,32	0,32	0,32	0,32	0,32
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к прогнозу баланса трудовых ресурсов Калевальского муниципального района**  
**на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Калевальского муниципального района Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Калевальского района.

**I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Калевальского района на 1 января 2022 г. составила 6,3 тыс. человек (около 1,0% от населения республики) и сократилась за год на 0,2 тыс. человек, или на 3,2%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 126 человек, что на 77 человек больше показателя 2020 года (49 человек). Миграционный отток населения в 2021 году увеличился по отношению к 2020 году и составил 80 человек (2020 год – 25 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Калевальского района к 2025 году немного снизится и составит 3,03 тыс. человек, что на 0,3% меньше данных за отчетный 2021 год (3,04 чел.).

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 0,24 тыс. человек в 2021 году до 0,23 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она незначительно уменьшится (на 0,4%) по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 2,78 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 0,44 тыс. человек, что на 8,6% больше численности данной категории граждан в 2021 году. (0,41 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Калевальском районе, в отчетном 2021 году составила 0,01 тыс. человек. В прогнозном периоде планируется повышение указанного показателя до 0,02 тыс. человек в 2025 году.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Калевальского района составила 2,03 тыс. человек, или 66,8% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается стабильное значение численности занятых в экономике 2,03 тыс. человек в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района являются: «Образование», где работает 15,8% от общего количества занятых, «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 12,8%, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 12,3%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 10,8%.

Калевальский район стал одной из карельских территорий, вошедших в Арктическую зону Российской Федерации, для резидентов которой действуют федеральные, региональные, муниципальные льготы и преференции. Планируется, что это улучшит социально-экономическую ситуацию в районе и поспособствует его дальнейшему развитию.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 0,89 тыс. человек (44,1%), в бюджетной и социальной сферах – 0,85 тыс. человек (42,1%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,28 тыс. человек (13,9%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году снизится на 1,0% по отношению к отчетному 2021 году и составит 1,00 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2021 году составила 0,10 тыс. человек. В прогнозном периоде численность указанной категории граждан останется стабильной. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 10,2% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличится на 20% по сравнению с 2021 годом и составит 0,12 тыс. человек, или 12,0% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

**2.5. Прогноз баланса трудовых ресурсов Кемского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
I.	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	7,13	7,13	7,12	7,14	7,13
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	6,55	6,55	6,54	6,56	6,55
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,10	0,09	0,09	0,10	0,07
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,49	0,49	0,49	0,49	0,51
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,49	0,49	0,49	0,48	0,51
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
II.	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>7,13</b>	<b>7,13</b>	<b>7,12</b>	<b>7,14</b>	<b>7,13</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	5,66	5,70	5,70	5,59	5,61
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,47	1,43	1,42	1,55	1,52
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,24	0,24	0,25	0,25	0,25
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,15	0,15	0,14	0,12	0,15
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,08	1,03	1,03	1,19	1,12
III.	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>5,66</b>	<b>5,70</b>	<b>5,70</b>	<b>5,59</b>	<b>5,61</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,27	0,27	0,27	0,27	0,27
B	Добыча полезных ископаемых	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
C	Обрабатывающие производства	0,25	0,25	0,25	0,24	0,24

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,45	0,45	0,45	0,45	0,44
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,07	0,07	0,07	0,06	0,06
F	Строительство	0,13	0,13	0,13	0,13	0,12
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,65	0,65	0,65	0,64	0,64
H	Транспортировка и хранение	1,63	1,63	1,63	1,63	1,63
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,11	0,11	0,11	0,09	0,08
J	Деятельность в области информации и связи	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
K	Деятельность финансовая и страховая	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,05	0,09	0,09	0,04	0,05
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,79	0,79	0,79	0,76	0,76
P	Образование	0,51	0,51	0,51	0,51	0,55
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06



## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА** **к прогнозу баланса трудовых ресурсов Кемского муниципального района** **на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Кемского муниципального района Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Кемского района.

### **I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Кемского района на 1 января 2022 г. составила 13,6 тыс. человек (около 2,3% от населения республики) и сократилась за год на 0,4 тыс. человек, или на 2,9%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 249 человек, что на 71 человек больше показателя 2020 года (178 человек). Миграционный отток населения в 2021 году увеличился на 29,8% по отношению к 2020 году и составил 161 человек (2020 год – 124 человека).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Кемского района будет снижаться и к 2025 году составит 7,12 тыс. человек, что на 0,1% меньше данных за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохраняют статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к постепенному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 0,51 тыс. человек в 2021 году до 0,49 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она уменьшится (на 0,2%) по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 6,54 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 0,79 тыс. человек, что на 8,8% больше численности данной категории граждан в 2021 году (0,73 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Кемском районе, в отчетном 2021 году составила 0,07 тыс. человек. В прогнозном периоде планируется увеличение указанного показателя до 0,09 тыс. человек в 2025 году.

### **II. Распределение трудовых ресурсов.**

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Кемского района составила 5,61 тыс. человек, или 78,7% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается увеличение численности занятых в экономике до 5,70 тыс. человек в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района являются: «Транспортировка и хранение», где работает 29,1% от общего количества занятых, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 13,5%, «Оптовая и розничная торговля» – 11,4%, «Образование» – 9,8%, «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» – 7,8%.

Кемский район стал одной из карельских территорий, вошедших в Арктическую зону Российской Федерации, для резидентов которой действуют федеральные, региональные, муниципальные льготы и преференции. Планируется, что это улучшит социально-экономическую ситуацию в районе и поспособствует его дальнейшему развитию. В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, планирующихся к реализации на территории района.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 3,48 тыс. человек (60,6%), в бюджетной и социальной сферах – 1,84 тыс. человек (32,1%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,42 тыс. человек (7,3%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году снизится на 6,6% по отношению к отчетному 2021 году и составит 1,42 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде останется на уровне 2021 года (0,25 тыс. человек).

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится на 6,7% по сравнению с 2021 годом и составит 0,14 тыс. человек, или 9,9% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

**2.6. Прогноз баланса трудовых ресурсов Кондопожского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
I.	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>18,19</b>	<b>18,18</b>	<b>18,16</b>	<b>18,19</b>	<b>18,26</b>
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	16,83	16,83	16,80	16,85	16,83
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,06	0,06	0,05	0,06	0,06
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	1,29	1,30	1,31	1,29	1,37
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	1,29	1,29	1,31	1,29	1,36
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,005	0,005	0,005	0,005	0,004
II.	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>18,19</b>	<b>18,18</b>	<b>18,16</b>	<b>18,19</b>	<b>18,26</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	16,27	16,30	16,29	16,36	16,31
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,91	1,89	1,88	1,84	1,94
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,79	0,80	0,79	0,77	0,73
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,40	0,40	0,39	0,39	0,61
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	0,73	0,69	0,70	0,68	0,61
III.	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>16,27</b>	<b>16,30</b>	<b>16,29</b>	<b>16,36</b>	<b>16,31</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,74	0,74	0,74	0,75	0,76
B	Добыча полезных ископаемых	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
C	Обрабатывающие производства	5,92	5,94	5,94	5,95	5,90

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,89	0,89	0,89	0,89	0,88
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,22	0,22	0,22	0,22	0,22
F	Строительство	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,87	0,88	0,88	0,85	0,83
H	Транспортировка и хранение	1,19	1,19	1,19	1,21	1,22
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	1,17	1,17	1,17	1,16	1,16
J	Деятельность в области информации и связи	0,13	0,13	0,13	0,13	0,13
K	Деятельность финансовая и страховая	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,61	0,61	0,61	0,63	0,64
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,10	0,10	0,10	0,12	0,13
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,11	0,11	0,10	0,12	0,13
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,73	0,73	0,73	0,74	0,74
P	Образование	1,44	1,44	1,44	1,44	1,44
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1,24	1,24	1,24	1,24	1,24
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,21	0,21	0,21	0,21	0,21
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,25	0,25	0,25	0,25	0,24

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к прогнозу баланса трудовых ресурсов Кондопожского муниципального района**  
**на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Кондопожского муниципального района Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Кондопожского района.

**I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Кондопожского района на 1 января 2022 г. составила 33,6 тыс. человек (около 5,6% от населения республики) и сократилась за год на 0,9 тыс. человек, или на 2,5%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 581 человек, что на 158 человек больше показателя 2020 года (423 человека). Миграционный отток населения в 2021 году увеличился на 11,8% по отношению к 2020 году и составил 294 человека (2020 год – 263 человека).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Кондопожского района будет ежегодно снижаться равномерными темпами и к 2025 году составит 18,16 тыс. человек, что на 0,5% меньше данных за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 1,36 тыс. человек в 2021 году до 1,31 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она незначительно уменьшится (на 0,2%) по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 16,80 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 1,65 тыс. человек, что на 8,9% больше численности данной категории граждан в 2021 году (1,51 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Кондопожском районе, в отчетном 2021 году составила 0,06 тыс. человек. В прогнозном периоде к 2025 году составит 0,05 тыс. человек.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Кондопожского района составила 16,31 тыс. человек, или 89,3% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается незначительное увеличение численности занятых в экономике до 16,29 тыс. человек в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района являются: «Обрабатывающие производства», где работает 36,2% от общего количества занятых, «Образование» – 8,8%, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 7,6%, «Транспортировка и хранение» – 7,5%.

В 2017 году в городе Кондопога создана территория опережающего социально-экономического развития «Кондопога», на которой действует особый правовой режим осуществления предпринимательской деятельности при реализации резидентами инвестиционных проектов. Планируется, что это позволит диверсифицировать экономику района, снизить зависимость от градообразующего предприятия – АО «Кондопожский целлюлозно-бумажный комбинат», повысить инвестиционную привлекательность территории города, приведет к созданию новых постоянных рабочих мест. В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, реализующиеся и планирующие к реализации на территории района.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 10,33 тыс. человек (63,4%); в бюджетной и социальной сферах – 3,62 тыс. человек (22,2%); в сфере услуг и финансовом секторе – 2,35 тыс. человек (14,4%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году снизится на 3,1% по отношению к отчетному 2021 году и составит 1,88 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде будет расти и к 2025 году составит 0,79 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 42,0% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится на 36,1% по сравнению с 2021 годом и составит 0,39 тыс. человек, или 20,7% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

**2.7. Прогноз баланса трудовых ресурсов Костомукшского городского округа на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
I.	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>17,71</b>	<b>17,71</b>	<b>17,70</b>	<b>17,73</b>	<b>17,80</b>
	в том числе:					
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	15,93	15,92	15,89	15,94	15,92
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,05	0,04	0,04	0,05	0,04
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	1,74	1,74	1,76	1,74	1,84
	в том числе:					
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	1,73	1,74	1,76	1,73	1,83
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,005	0,005	0,005	0,005	0,004
II.	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>17,71</b>	<b>17,71</b>	<b>17,70</b>	<b>17,73</b>	<b>17,80</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	14,58	14,60	14,62	14,61	15,55
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	3,13	3,12	3,08	3,12	2,25
	в том числе:					
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,59	0,59	0,59	0,59	0,59
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,32	0,32	0,31	0,12	0,11
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	2,21	2,20	2,18	2,41	1,54
III.	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>14,58</b>	<b>14,60</b>	<b>14,62</b>	<b>14,61</b>	<b>15,55</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,44	0,44	0,44	0,43	0,43
B	Добыча полезных ископаемых	3,67	3,67	3,67	3,67	3,58
C	Обрабатывающие производства	1,87	1,89	1,91	1,85	2,90

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,11	0,11	0,11	0,11	0,11
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,18	0,18	0,18	0,18	0,17
F	Строительство	0,89	0,89	0,89	0,89	0,86
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	1,55	1,55	1,55	1,52	1,52
H	Транспортировка и хранение	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,24	0,25	0,25	0,24	0,24
J	Деятельность в области информации и связи	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12
K	Деятельность финансовая и страховая	0,11	0,11	0,11	0,12	0,12
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,81	0,81	0,81	0,82	0,82
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,12	0,10	0,10	0,13	0,14
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,64	0,64	0,64	0,70	0,70
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75
P	Образование	0,87	0,87	0,87	0,87	0,88
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1,01	1,01	1,01	1,01	1,01
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,21	0,21	0,21	0,21	0,21
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17



**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к прогнозу баланса трудовых ресурсов Костомукшского городского округа**  
**на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Костомукшского городского округа Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории городского округа, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Костомукшского городского округа.

**I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Костомукшского городского округа на 1 января 2022 г. составила 30,2 тыс. человек (около 5,0% от населения республики) и сократилась за год на 0,05 тыс. человек, или на 0,2%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 149 человек, что больше показателя 2020 года на 120 человек. Миграционный прирост населения в 2021 году снизился на 44,2% по отношению к 2020 году и составил 96 человек (2020 год – 172 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Костомукшского городского округа будет ежегодно снижаться равномерными темпами и к 2025 году составит 17,70 тыс. человек, что на 0,6% меньше данных за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 1,83 тыс. человек в 2021 году до 1,76 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она незначительно уменьшится (на 0,2%) по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 15,89 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 1,08 тыс. человек, что на 8,9% больше численности данной категории граждан в 2021 году (0,99 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Костомукшском городском округе, будет незначительно меняться в прогнозном периоде и составит 0,04 тыс. человек в 2025 году.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Костомукшского городского округа составила 15,55 тыс. человек, или 87,4% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается уменьшение численности занятых в экономике до 14,62 тыс. человек в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики Костомукшского городского округа являются: «Добыча полезных ископаемых», где работает 23% от общего количества занятых, «Обрабатывающие производства» – 18,6%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 9,8%, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 6,5%, «Образование» – 5,7%.

Костомукшский городской округ стал одной из карельских территорий, вошедших в Арктическую зону Российской Федерации, для резидентов которой действуют федеральные, региональные, муниципальные льготы и преференции. Кроме того, в 2019 году в городе создана территория опережающего социально-экономического развития «Костомукша», на которой действует особый правовой режим осуществления предпринимательской деятельности при реализации резидентами инвестиционных проектов. Планируется, что это позволит диверсифицировать экономику городского округа, снизить зависимость от градообразующего предприятия – АО «Карельский окатыш», повысить инвестиционную привлекательность территории города, приведет к созданию новых постоянных рабочих мест. В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, реализующиеся и планирующие к реализации на территории городского округа.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике городского округа по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 9,70 тыс. человек (66,3%), в бюджетной и социальной сферах – 2,84 тыс. человек (19,4%), в сфере услуг и финансовом секторе – 2,08 тыс. человек (14,2%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году повысится на 36,9% по отношению к отчетному 2021 году и составит 3,08 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2021 году составила 0,59 тыс. человек. В прогнозном периоде численность указанной категории граждан останется стабильной и к 2025 году. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 19,2% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличится на по сравнению с 2021 годом и составит 0,31 тыс. человек, или 10,1% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

**2.8. Прогноз баланса трудовых ресурсов Лахденпохского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
<b>I.</b>	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>6,44</b>	<b>6,44</b>	<b>6,43</b>	<b>6,44</b>	<b>6,45</b>
	в том числе:					
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	5,75	5,75	5,74	5,76	5,75
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,14	0,13	0,13	0,14	0,12
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,55	0,55	0,56	0,55	0,58
	в том числе:					
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,55	0,55	0,56	0,55	0,58
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
<b>II.</b>	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>6,44</b>	<b>6,44</b>	<b>6,43</b>	<b>6,44</b>	<b>6,45</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	4,03	4,03	4,03	3,99	3,99
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	2,41	2,41	2,40	2,46	2,47
	в том числе:					
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,16	0,16	0,17	0,17	0,17
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,07	0,07	0,06	0,07	0,15
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	2,18	2,18	2,18	2,22	2,15
<b>III.</b>	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>4,03</b>	<b>4,03</b>	<b>4,03</b>	<b>3,99</b>	<b>3,99</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,75	0,75	0,75	0,75	0,75
B	Добыча полезных ископаемых	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08
C	Обрабатывающие производства	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,20	0,20	0,20	0,19	0,19
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,09	0,09	0,09	0,09	0,08
F	Строительство	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,53	0,53	0,53	0,52	0,52
H	Транспортировка и хранение	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,20	0,20	0,20	0,16	0,16
J	Деятельность в области информации и связи	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
K	Деятельность финансовая и страховая	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,08	0,08	0,08	0,09	0,09
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,07	0,07	0,07	0,08	0,08
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,06	0,06	0,06	0,07	0,07
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,37	0,37	0,37	0,37	0,38
P	Образование	0,49	0,49	0,49	0,49	0,49
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к прогнозу баланса трудовых ресурсов Лахденпохского муниципального района**  
**на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Лахденпохского муниципального района Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Лахденпохского района.

**I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Лахденпохского района на 1 января 2022 г. составила 12,2 тыс. человек (около 2,0% от населения республики) и сократилась за год на 0,12 тыс. человек, или на 1 %. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 170 человек, что больше показателя 2020 года на 55 человек. Миграционный прирост населения в 2021 году увеличился на 187,9% по отношению к 2020 году и составил 51 человек (2020 год – убыль 58 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Лахденпохского района будет снижаться и к 2025 году составит 6,43 тыс. человек, что на 0,3% меньше данных за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 0,58 тыс. человек в 2021 году до 0,56 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она по сравнению с отчетным 2021 годом незначительно снизится и к 2025 году составит 5,74 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 0,53 тыс. человек, что на 8,8% меньше численности данной категории граждан в 2021 году (0,49 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Лахденпохском районе, в прогнозном периоде будет незначительно меняться и к 2025 году составит 0,13 тыс. человек.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Лахденпохского района составила 3,99 тыс. человек, или 61,9% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается увеличения численности занятых в экономике до 4,03 тыс. в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики Лахденпохского района являются: «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», где работает 18,8% от общего количества занятых, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 13%, «Образование» – 12,3%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 9,5%, «Обрабатывающие производства» – 9,3%.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 2,37 тыс. человек (58,7%), в бюджетной и социальной сферах – 1,17 тыс. человек (29%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,50 тыс. человек (12,4%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году снизится на 2,8% по отношению к отчетному 2021 году и составит 2,40 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2021 году составила 0,17 тыс. человек. В прогнозном периоде численность указанной категории граждан останется без изменений и к 2025 году. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 7,1% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится на 60% по сравнению с 2021 годом и составит 0,06 тыс. человек, или 2,5% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

**2.9. Прогноз баланса трудовых ресурсов Лоухского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2024 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
I.	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>4,94</b>	<b>4,94</b>	<b>4,93</b>	<b>4,94</b>	<b>4,95</b>
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	4,44	4,44	4,43	4,45	4,44
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,016	0,016	0,015	0,016	0,004
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,48	0,48	0,49	0,48	0,51
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,48	0,48	0,49	0,48	0,51
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
II.	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>4,94</b>	<b>4,94</b>	<b>4,93</b>	<b>4,94</b>	<b>4,95</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	3,58	3,57	3,58	3,60	3,59
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,36	1,37	1,36	1,34	1,36
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,10	0,10	0,09	0,10	0,25
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,12	1,13	1,12	1,09	0,97
III.	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>3,58</b>	<b>3,57</b>	<b>3,58</b>	<b>3,60</b>	<b>3,59</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,24	0,24	0,25	0,24	0,24
B	Добыча полезных ископаемых	0,05	0,05	0,06	0,05	0,04
C	Обрабатывающие производства	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2024 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,29	0,29	0,29	0,29	0,28
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07
F	Строительство	0,11	0,11	0,11	0,11	0,10
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,38	0,37	0,37	0,38	0,38
H	Транспортировка и хранение	0,76	0,76	0,76	0,78	0,79
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,05	0,05	0,05	0,05	0,04
J	Деятельность в области информации и связи	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
K	Деятельность финансовая и страховая	0,02	0,01	0,01	0,02	0,02
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,07	0,07	0,07	0,08	0,08
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,41	0,41	0,41	0,41	0,41
P	Образование	0,44	0,44	0,44	0,44	0,46
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,29	0,29	0,29	0,29	0,29
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02



## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к прогнозу баланса трудовых ресурсов Лоухского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Лоухского муниципального района Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Лоухского района.

#### **I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Лоухского района на 1 января 2022 г. составила 10,3 тыс. человек (около 1,7% от населения республики) и сократилась за год на 0,4 тыс. человек, или на 3,3%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 253 человека, что больше показателя 2020 года на 58 человек. Миграционный отток населения в 2021 году увеличился по отношению к 2020 году и составил 101 человек (2020 год – 15 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Лоухского района будет незначительно снижаться и к 2025 году составит 4,93 тыс. человек, что на 0,4% меньше данных за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 0,51 тыс. человек в 2021 году до 0,49 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она снизится на 0,2% по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 4,43 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 0,63 тыс. человек, что на 8,9% больше численности данной категории граждан в 2021 году (0,58 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Лоухском районе, в прогнозном периоде увеличится и в 2025 году составит 0,02 тыс. человек.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Лоухского района составила 3,59 тыс. человек, или 72,5% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается уменьшение численности занятых в экономике до 3,58 тыс. человек в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района являются: «Транспортировка и хранение», где работает 22% от общего количества занятых, «Образование» – 12,8%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 11,4%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 10,6%, «Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха» – 7,8%.

Лоухский район стал одной из карельских территорий, вошедших в Арктическую зону Российской Федерации, для резидентов которой действуют федеральные, региональные, муниципальные льготы и преференции. Планируется, что это улучшит социально-экономическую ситуацию в районе и поспособствует его дальнейшему развитию. В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, планирующихся к реализации на территории района.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 2,10 тыс. человек (58,5%), в бюджетной и социальной сферах – 1,26 тыс. человек (35,1%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,23 тыс. человек (6,4%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году составит 1,36 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2021 году составила 0,14 тыс. человек. В прогнозном периоде численность указанной категории останется без изменений. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 10,6% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится на 64% по сравнению с 2021 годом и составит 0,09 тыс. человек, или 6,6% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

**2.10. Прогноз баланса трудовых ресурсов Медвежьегорского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
<b>I.</b>	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>13,33</b>	<b>13,33</b>	<b>13,31</b>	<b>13,34</b>	<b>13,31</b>
	в том числе:					
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	12,19	12,18	12,16	12,19	12,18
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,12	0,12	0,12	0,12	0,05
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	1,02	1,03	1,04	1,02	1,08
	в том числе:					
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	1,02	1,02	1,04	1,02	1,08
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,003	0,003	0,003	0,003	0,002
<b>II.</b>	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>13,33</b>	<b>13,33</b>	<b>13,31</b>	<b>13,34</b>	<b>13,31</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	8,75	9,04	9,06	8,69	8,77
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	4,58	4,29	4,25	4,65	4,54
	в том числе:					
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,34	0,34	0,34	0,34	0,34
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,33	0,34	0,34	0,33	0,24
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	3,90	3,61	3,58	3,98	3,95
<b>III.</b>	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>8,75</b>	<b>9,04</b>	<b>9,06</b>	<b>8,69</b>	<b>8,77</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,94	0,94	0,94	0,93	0,93
B	Добыча полезных ископаемых	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
C	Обрабатывающие производства	0,52	0,80	0,80	0,51	0,51

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,41	0,41	0,41	0,41	0,41
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
F	Строительство	0,34	0,34	0,34	0,34	0,33
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,91	0,91	0,91	0,91	0,90
H	Транспортировка и хранение	1,40	1,40	1,40	1,40	1,45
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,15	0,17	0,20	0,13	0,13
J	Деятельность в области информации и связи	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
K	Деятельность финансовая и страховая	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,13	0,13	0,13	0,15	0,15
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,03	0,03	0,03	0,04	0,04
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,13	0,13	0,13	0,14	0,14
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,96	0,96	0,96	0,93	0,94
P	Образование	0,82	0,82	0,82	0,82	0,84
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	1,13	1,13	1,13	1,13	1,16
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,25	0,22	0,22	0,22	0,22

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА** **к прогнозу баланса трудовых ресурсов Медвежьегорского муниципального района** **на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Медвежьегорского муниципального района Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Медвежьегорского района.

### **I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Медвежьегорского района на 1 января 2022 г. составила 25,8 тыс. человек (около 4,3% от населения республики) и сократилась за год на 0,7 тыс. человек, или на 2,5%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 552 человека, что больше показателя 2020 года на 117 человек. Миграционный отток населения в 2021 году снизился на 22,7% по отношению к 2020 году и составил 102 человека (2020 год – 132 человека).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Медвежьегорского района в 2023-2025 годах будет незначительно снижаться и к 2025 году составит 13,31 тыс. аналогично данным за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 1,08 тыс. человек в 2021 году до 1,04 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде показатель уменьшится (на 0,2%) по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 12,16 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 1,45 тыс. человек, что на 8,8% больше численности данной категории граждан в 2021 году (1,33 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Медвежьегорском районе, в отчетном 2021 году составила 0,05 тыс. человек. В прогнозном периоде планируется увеличение указанного показателя, в 2025 году до 0,12 тыс. человек.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Медвежьегорского района составила 8,77 тыс. человек, или 65,9% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается увеличение численности занятых в экономике до 9,06 тыс. человек в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района являются: «Транспортировка и хранение», где работает 16,5% от общего количества занятых, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 13,2%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 10,7% «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 10,6%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 10,3%.

В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, планирующихся к реализации на территории Медвежьегорского района.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 5,22 тыс. человек (57,5%), в бюджетной и социальной сферах – 3,06 тыс. человек (33,7%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,80 тыс. человек (8,8%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году снизится на 6,4% по отношению к отчетному 2021 году и составит 4,25 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2021 году составила 0,34 тыс. человек. В прогнозном периоде численность указанной категории граждан году останется стабильной. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 8,0% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличится по сравнению с 2021 годом и составит 0,34 тыс. человек, или 8,0% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

**2.11. Прогноз баланса трудовых ресурсов Муезерского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
I.	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>4,06</b>	<b>4,06</b>	<b>4,06</b>	<b>4,06</b>	<b>4,07</b>
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	3,68	3,67	3,67	3,68	3,67
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,01	0,01	0,01	0,01	0,00
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,38	0,38	0,38	0,38	0,40
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,38	0,38	0,38	0,38	0,40
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,00	0,00	0,00	0,00	0,00
II.	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>4,06</b>	<b>4,06</b>	<b>4,06</b>	<b>4,06</b>	<b>4,07</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	2,48	2,48	2,49	2,48	2,49
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,58	1,58	1,57	1,58	1,59
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,08	0,08	0,08	0,08	0,08
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,09	0,09	0,09	0,07	0,10
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,41	1,40	1,40	1,42	1,40
III.	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>2,48</b>	<b>2,48</b>	<b>2,49</b>	<b>2,48</b>	<b>2,49</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,53	0,53	0,53	0,52	0,52
B	Добыча полезных ископаемых	0,05	0,05	0,05	0,05	0,04
C	Обрабатывающие производства	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,12	0,12	0,12	0,11	0,11
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
F	Строительство	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
H	Транспортировка и хранение	0,16	0,16	0,16	0,16	0,17
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,01	0,01	0,02	0,01	0,01
J	Деятельность в области информации и связи	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
K	Деятельность финансовая и страховая	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,02	0,02	0,02	0,02	0,02
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,05	0,05	0,05	0,06	0,06
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,28	0,28	0,28	0,28	0,29
P	Образование	0,41	0,41	0,41	0,41	0,41
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,23	0,23	0,23	0,23	0,24
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10



## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к прогнозу баланса трудовых ресурсов Муезерского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Муезерского муниципального района Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Муезерского района.

#### **I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Муезерского района на 1 января 2021 г. составила 8,9 тыс. человек (около 1,5% от населения республики) и сократилась за год на 0,4 тыс. человек, или на 3,9%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 204 человек, что больше показателя 2020 года на 75 человек. Миграционный отток населения в 2021 году увеличился на 78,16% по отношению к 2020 году и составил 155 человек (2020 год – 87 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Муезерского района будет снижаться и в 2025 году составит 4,06 тыс. человек, что на 0,2% меньше данных за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 0,40 тыс. человек в 2021 году до 0,38 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она останется стабильной по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 3,67 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 0,66 тыс. человек, что на 8,8% больше численности данной категории граждан в 2021 году (0,60 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Муезерском районе, к 2025 году предположительно увеличится до 0,01 тыс. человек.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Муезерского района составила 2,49 тыс. человек, или 61,2% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается показатель численности занятых в экономике останется без изменений в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района являются: «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», где работает 20,9% от общего количества занятых, «Образование» – 16,5%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 11,6%, «Транспортировка и хранение» – 6,8%.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 1,27 тыс. человек (50,6%); в бюджетной и социальной сферах – 0,98 тыс. человек (39%); в сфере услуг и финансовом секторе – 0,26 тыс. человек (10,4%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году уменьшится на 1,3% по отношению к отчетному 2021 году и составит 1,57 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2021 году составила 0,08 тыс. человека. В прогнозном периоде численность указанной категории граждан останется без изменений и к 2025 году. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 5,4% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится на 10% по сравнению с 2021 годом и составит 0,09 тыс. человек, или 5,7% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

**2.12. Прогноз баланса трудовых ресурсов Олонцкого муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
I.	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>9,16</b>	<b>9,15</b>	<b>9,14</b>	<b>9,16</b>	<b>9,17</b>
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	8,41	8,41	8,39	8,42	8,41
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,12	0,11	0,11	0,12	0,10
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,63	0,63	0,64	0,63	0,66
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,63	0,63	0,64	0,63	0,66
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002
II.	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>9,16</b>	<b>9,15</b>	<b>9,14</b>	<b>9,16</b>	<b>9,17</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	6,36	6,36	6,39	6,35	6,36
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	2,80	2,79	2,75	2,81	2,81
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,31	0,31	0,31	0,31	0,31
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,28	0,29	0,28	0,29	0,35
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	2,21	2,20	2,17	2,21	2,16
III.	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>6,36</b>	<b>6,36</b>	<b>6,39</b>	<b>6,35</b>	<b>6,36</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	1,41	1,41	1,41	1,39	1,39
B	Добыча полезных ископаемых	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
C	Обрабатывающие производства	0,46	0,46	0,46	0,46	0,46

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,27	0,27	0,27	0,27	0,27
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,25	0,25	0,25	0,25	0,24
F	Строительство	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,68	0,68	0,70	0,67	0,68
H	Транспортировка и хранение	0,41	0,41	0,41	0,40	0,39
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,03	0,03	0,03	0,03	0,02
J	Деятельность в области информации и связи	0,11	0,11	0,11	0,11	0,11
K	Деятельность финансовая и страховая	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,06	0,06	0,06	0,06	0,06
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,02	0,02	0,02	0,03	0,03
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,06	0,06	0,06	0,06	0,07
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,51	0,50	0,50	0,51	0,51
P	Образование	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,57	0,57	0,57	0,57	0,59
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,42	0,42	0,42	0,42	0,42

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к прогнозу баланса трудовых ресурсов Олонецкого муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Олонецкого муниципального района Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Олонецкого района.

#### **I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Олонецкого района на 1 января 2022 г. составила 19,5 тыс. человек (около 3,2% от населения республики) и сократилась за год на 0,3 тыс. человек, или на 1,3%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 367 человек, что на 80 человек больше показателя 2020 года. Миграционный прирост населения в 2021 году увеличился по отношению к 2020 году и составил 114 человек (2020 год убыль – 2 человека).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Олонецкого района будет ежегодно снижаться равномерными темпами и к 2025 году составит 9,14 тыс. человек, что на 0,3% меньше данных за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 0,66 тыс. человек в 2021 году до 0,64 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она останется стабильной и даже незначительно увеличится (на 0,2%) по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 8,39 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 1,19 тыс. человек, что на 8,9% больше численности данной категории граждан в 2021 году (1,09 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Олонецком районе, в прогнозном периоде увеличится до 0,11 тыс. человек в 2025 году.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Олонецкого района составила 6,36 тыс. человек, или 69,4% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается увеличение численности занятых в экономике до 6,39 тыс. человек в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района являются: «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», где работает 21,9% от общего количества занятых, «Образование» – 13,1%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 10,7%, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 9,3%.

В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, реализующиеся и планирующиеся к реализации на территории Олонецкого района.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 3,74 тыс. человек (58,4%), в бюджетной и социальной сферах – 2,04 тыс. человек (31,9%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,62 тыс. человек (9,7%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году снизится на 2,1% по отношению к отчетному 2021 году и составит 2,75 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2021 году составила 0,31 тыс. человек. В прогнозном периоде численность указанной категории граждан останется стабильной к 2025 году. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 11,3% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится на 20% по сравнению с 2021 годом и составит 0,28 тыс. человек, или 10,2% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

## 2.13. Прогноз баланса трудовых ресурсов Петрозаводского городского округа на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
I.	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>166,48</b>	<b>166,40</b>	<b>166,17</b>	<b>166,56</b>	<b>168,23</b>
	в том числе:					
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	153,23	153,18	152,89	153,33	153,19
2.	иностранцы трудовые мигранты	2,16	2,09	2,03	2,15	3,32
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	11,09	11,13	11,26	11,08	11,72
	в том числе:					
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	11,04	11,07	11,20	11,03	11,68
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,05	0,06	0,06	0,05	0,04
II.	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>166,48</b>	<b>166,40</b>	<b>166,17</b>	<b>166,56</b>	<b>168,23</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	137,87	138,35	138,56	137,92	137,58
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	28,61	28,05	27,61	28,64	30,64
	в том числе:					
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	19,94	20,22	20,43	19,84	19,41
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	1,59	1,48	1,43	1,51	3,73
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	7,08	6,35	5,76	7,29	7,51
III.	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>137,87</b>	<b>138,35</b>	<b>138,56</b>	<b>137,92</b>	<b>137,58</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	1,61	1,57	1,62	1,50	1,56
B	Добыча полезных ископаемых	0,77	0,77	0,77	0,70	0,16
C	Обрабатывающие производства	12,60	13,07	13,20	12,40	12,21
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	4,14	4,14	4,19	4,13	4,12

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
Е	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,70	0,68	0,72	0,68	0,67
F	Строительство	16,72	16,72	16,72	16,70	16,67
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	27,12	27,12	27,15	27,10	27,01
Н	Транспортировка и хранение	11,40	11,42	11,42	11,40	11,34
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	4,24	4,24	4,24	4,23	4,23
J	Деятельность в области информации и связи	2,94	2,89	2,89	3,00	3,01
К	Деятельность финансовая и страховая	1,75	1,75	1,75	1,76	1,81
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	4,00	4,00	4,01	4,05	4,08
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	4,90	4,85	4,80	5,10	5,14
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	5,75	5,75	5,75	5,75	5,70
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	10,85	10,85	10,85	10,88	10,88
P	Образование	11,90	11,90	11,90	11,96	11,88
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	10,75	10,85	10,91	10,70	11,17
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	2,70	2,70	2,72	2,70	2,76
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	3,05	3,09	2,96	3,19	3,19



## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к прогнозу баланса трудовых ресурсов Петрозаводского городского округа на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Петрозаводского городского округа Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории городского округа, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Петрозаводского городского округа.

#### **I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Петрозаводского городского округа на 1 января 2022 г. составила 280,9 тыс. человек (около 46,6% от населения республики) и увеличилась за год на 0,2 тыс. человек, или на 0,1%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 2,2 тыс. человек, что на 0,98 тыс. человек больше показателя 2020 года. Миграционный прирост населения в 2021 году увеличился на 164,2% по отношению к 2020 году и составил 2,33 тыс. человек (2020 год – 0,88 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Петрозаводского городского округа будет ежегодно снижаться и к 2025 году составит 166,17 тыс. человек, что на 1,2% меньше данных за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 11,72 тыс. человек в 2021 году до 11,26 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она уменьшится (на 0,2%) по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 152,89 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 8,97 тыс. человек, что на 8,8% больше численности данной категории граждан в 2021 году (8,24 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Петрозаводском городском округе, в прогнозном периоде снизится до 2,03 тыс. человек в 2025 году.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Петрозаводского городского округа составила 137,58 тыс. человек, или 81,8% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается увеличение численности занятых в экономике до 138,56 тыс. человек в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики городского округа являются: «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», где работает 19,6% от общего количества занятых, «Строительство» – 12,1%, «Обрабатывающие производства» – 8,9%, «Образование» – 8,6%, «Транспортировка и хранение» – 8,2%.

В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, реализующиеся и планирующихся к реализации на территории Петрозаводского городского округа.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике городского округа по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 78,68 тыс. человек (56,8%), в бюджетной и социальной сферах – 36,38 тыс. человек (26,3%), в сфере услуг и финансовом секторе – 23,51 тыс. человек (17,0%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году снизится на 9,9% по отношению к отчетному 2021 году и составит 27,61 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2021 году составила 19,41 тыс. человек. В прогнозном периоде численность указанной категории граждан увеличится и к 2025 году составит 20,43 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 74,0% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится на 61,7% по сравнению с 2021 годом и составит 1,43 тыс. человек, или 5,2% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

**2.14. Прогноз баланса трудовых ресурсов Питкярантского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
I.	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>8,09</b>	<b>8,09</b>	<b>8,08</b>	<b>8,09</b>	<b>8,12</b>
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	7,40	7,39	7,38	7,40	7,39
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,04	0,04	0,03	0,04	0,03
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,66	0,66	0,67	0,66	0,69
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,65	0,66	0,66	0,65	0,69
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002
II.	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>8,09</b>	<b>8,09</b>	<b>8,08</b>	<b>8,09</b>	<b>8,12</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	6,05	6,07	6,08	6,01	6,02
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	2,04	2,02	2,00	2,08	2,10
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,16	0,17	0,18	0,17	0,15
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,70	1,67	1,65	1,74	1,77
III.	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>6,05</b>	<b>6,07</b>	<b>6,08</b>	<b>6,01</b>	<b>6,02</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,51	0,51	0,51	0,51	0,50
B	Добыча полезных ископаемых	0,30	0,30	0,30	0,30	0,29
C	Обрабатывающие производства	1,95	1,97	1,98	1,89	1,92

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,17	0,17	0,17	0,17	0,17
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
F	Строительство	0,20	0,20	0,20	0,19	0,19
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,52	0,52	0,52	0,52	0,52
H	Транспортировка и хранение	0,32	0,32	0,32	0,32	0,32
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16
J	Деятельность в области информации и связи	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
K	Деятельность финансовая и страховая	0,05	0,05	0,05	0,06	0,06
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,11	0,11	0,11	0,12	0,12
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,03	0,03	0,03	0,03	0,03
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,05	0,05	0,05	0,07	0,07
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,36	0,36	0,36	0,37	0,37
P	Образование	0,63	0,63	0,63	0,63	0,63
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,38	0,37	0,37	0,38	0,38
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,11	0,11	0,11	0,11	0,11
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,08	0,08	0,08	0,08	0,09

**ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**  
**к прогнозу баланса трудовых ресурсов Питкярантского муниципального района**  
**на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Питкярантского муниципального района Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Питкярантского района.

**I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Питкярантского района на 1 января 2022 г. составила 16,5 тыс. человек (около 2,7% от населения республики) и сократилась за год на 0,4 тыс. человек, или на 2,4%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 338 человек, что на 149 человек больше показателя 2020 года (189 человек). Миграционный отток населения в 2021 году снизился на 5,8% по отношению к 2020 году и составил 65 человек (2020 год – 69 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Питкярантского района будет ежегодно снижаться равномерными темпами и к 2025 году составит 8,08 тыс. человек, что на 0,5% меньше данных за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 0,69 тыс. человек в 2021 году до 0,67 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она незначительно снизится на 0,1% по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 7,38 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 0,93 тыс. человек, что на 8,9% больше численности данной категории граждан в 2021 году (0,85 тыс. человек)

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Питкярантском районе, в прогнозном периоде будет незначительно изменяться и к 2025 году составит 0,03 тыс. человек в 2025 году.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Питкярантского района составила 6,02 тыс. человек, или 74,1% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается увеличение численности занятых в экономике до 6,08 тыс. человек в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района являются: «Обрабатывающие производства», где работает 31,9% от общего количества занятых, «Образование» – 10,5%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 8,6%, «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 8,3%.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 4,12 тыс. человек (67,9%), в бюджетной и социальной сферах – 1,47 тыс. человек (24,2%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,48 тыс. человек (7,9%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году снизится на 4,8% по отношению к отчетному 2021 году и составит 2,00 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде останется на уровне 2021 года (0,18 тыс. человек). На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 9,0% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличится на 20% по сравнению с 2020 годом и составит 0,18 тыс. человек, или 9,0% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

**2.15. Прогноз баланса трудовых ресурсов Прионежского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
I.	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>13,54</b>	<b>13,53</b>	<b>13,51</b>	<b>13,54</b>	<b>13,60</b>
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	12,53	12,52	12,50	12,54	12,52
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,22	0,21	0,20	0,21	0,24
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,79	0,79	0,80	0,79	0,84
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,79	0,79	0,80	0,79	0,83
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,003	0,003	0,003	0,003	0,003
II.	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>13,54</b>	<b>13,53</b>	<b>13,51</b>	<b>13,54</b>	<b>13,60</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	8,40	8,38	8,39	8,41	8,52
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	5,14	5,15	5,12	5,14	5,08
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,23	0,23	0,23	0,23	0,23
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,18	0,18	0,17	0,21	0,30
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	4,72	4,73	4,72	4,69	4,55
III.	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>8,40</b>	<b>8,38</b>	<b>8,39</b>	<b>8,41</b>	<b>8,52</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,67	0,67	0,67	0,66	0,65
B	Добыча полезных ископаемых	1,20	1,20	1,20	1,20	1,15
C	Обрабатывающие производства	0,59	0,60	0,60	0,59	0,59

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
F	Строительство	1,96	1,96	1,95	2,00	2,10
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	1,06	1,06	1,06	1,04	1,04
H	Транспортировка и хранение	0,75	0,75	0,75	0,74	0,74
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,15	0,15	0,15	0,15	0,15
J	Деятельность в области информации и связи	0,13	0,13	0,13	0,12	0,12
K	Деятельность финансовая и страховая	0,04	0,04	0,04	0,04	0,04
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,11	0,11	0,11	0,12	0,12
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,04	0,04	0,04	0,04	0,05
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,26	0,26	0,26	0,27	0,27
P	Образование	0,76	0,74	0,74	0,74	0,81
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,37	0,37	0,37	0,37	0,38
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18



## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к прогнозу баланса трудовых ресурсов Прионежского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Прионежского муниципального района Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Прионежского района.

#### **I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Прионежского района на 1 января 2022 г. составила 21,7 тыс. человек (около 3,6% от населения республики) и сократилась за год на 0,2 тыс. человек, или на 1,1%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 223 человека, что на 19 человек больше показателя 2020 года (204 человека). Миграционный отток населения в 2021 году уменьшился на 77,6% по отношению к 2020 году и составил 15 человек (2020 год – 67 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Прионежского района будет ежегодно снижаться равномерными темпами и к 2025 году составит 13,51 тыс. человек, что на 0,7% меньше данных за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 0,84 тыс. человек в 2021 году до 0,80 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она незначительно уменьшится (на 0,2%) по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 12,5 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 0,89 тыс. человек, что на 8,8% больше численности данной категории граждан в 2021 году.

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Прионежском районе, в прогнозном периоде уменьшится до 0,20 тыс. человек в 2025 году.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Прионежского района составила 8,52 тыс. человек, или 62,6% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается уменьшение численности занятых в экономике до 8,39 тыс. человек в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района являются: «Строительство», где работает 24,6% от общего количества занятых, «Добыча полезных ископаемых» – 13,5%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 12,2%, «Образование» – 9,5%,

В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов, реализующиеся и планирующие к реализации на территории Прионежского района.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 6,38 тыс. человек (76,0%), в бюджетной и социальной сферах – 1,42 тыс. человек (16,9%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,59 тыс. человек (7,0%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году увеличится на 0,8% по отношению к отчетному 2021 году и составит 5,12 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде останется на уровне 2021 года 0,23 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 4,5% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится по сравнению с 2021 годом и составит 0,17 тыс. человек, или 3,3% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

**2.16. Прогноз баланса трудовых ресурсов Пряжинского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
<b>I.</b>	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>7,01</b>	<b>7,01</b>	<b>7,00</b>	<b>7,02</b>	<b>7,03</b>
	в том числе:					
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	6,43	6,42	6,41	6,43	6,42
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,07	0,07	0,07	0,07	0,06
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,52	0,52	0,53	0,52	0,55
	в том числе:					
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,52	0,52	0,52	0,52	0,55
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,002	0,002	0,002	0,002	0,002
<b>II.</b>	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>7,01</b>	<b>7,01</b>	<b>7,00</b>	<b>7,02</b>	<b>7,03</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	5,16	5,15	5,15	5,14	5,29
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,86	1,87	1,85	1,88	1,74
	в том числе:					
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,12	0,12	0,12	0,12	0,12
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,09	0,09	0,09	0,10	0,18
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,65	1,65	1,65	1,67	1,45
<b>III.</b>	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>5,16</b>	<b>5,15</b>	<b>5,15</b>	<b>5,14</b>	<b>5,29</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,93	0,91	0,91	0,90	0,90
B	Добыча полезных ископаемых	0,37	0,37	0,37	0,37	0,37
C	Обрабатывающие производства	0,50	0,50	0,50	0,50	0,59

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,05	0,05	0,05	0,05	0,04
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
F	Строительство	0,10	0,10	0,10	0,09	0,09
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,79	0,79	0,79	0,79	0,79
H	Транспортировка и хранение	0,25	0,25	0,25	0,25	0,25
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,05	0,05	0,05	0,04	0,04
J	Деятельность в области информации и связи	0,04	0,04	0,04	0,05	0,09
K	Деятельность финансовая и страховая	0,01	0,01	0,01	0,01	0,01
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,01	0,01	0,01	0,01	0,02
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,31	0,31	0,31	0,31	0,32
P	Образование	0,53	0,53	0,53	0,53	0,54
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,84	0,84	0,84	0,84	0,86
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,11	0,11	0,11	0,11	0,11

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к прогнозу баланса трудовых ресурсов Пряжинского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Пряжинского муниципального района Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Пряжинского района.

#### **I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Пряжинского района на 1 января 2022 г. составила 13,9 тыс. человек (около 2,3% от населения республики) и сократилась за год на 0,15 тыс. человек, или на 1,1%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 228 человек, что на 61 человека больше показателя 2020 года. Миграционный приток населения в 2021 году уменьшился на 27,6% по отношению к 2020 году и составил 76 человек (2020 год – 105 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Пряжинского района будет ежегодно снижаться равномерными темпами и к 2025 году составит 7,00 тыс. человек, что на 0,4% меньше данных за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 0,55 тыс. человек в 2021 году до 0,52 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она незначительно уменьшится (на 0,2%) по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 6,41 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 0,66 тыс. человек, что на 8,7% больше численности данной категории граждан в 2021 году.

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Пряжинского районе, в прогнозном периоде увеличится до 0,07 тыс. человек в 2025 году.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Пряжинского района составила 5,29 тыс. человек, или 75,2% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается уменьшение численности занятых в экономике до 5,15 тыс. человек в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района являются: «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство», где работает 17,0% от общего количества занятых, «Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг» – 16,3%, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 14,9%, «Обрабатывающие производства» – 11,2%, «Образование» – 10,2%.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 3,11 тыс. человек (60,3%), в бюджетной и социальной сферах – 1,73 тыс. человек (33,5%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,32 тыс. человек (6,2%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году снизится на 6,3% по отношению к отчетному 2021 году и составит 1,85 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде останется стабильным 0,12 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 6,4% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится по сравнению с 2021 годом и составит 0,09 тыс. человек, или 4,9% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

**2.17. Прогноз баланса трудовых ресурсов Пудожского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
I.	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>7,27</b>	<b>7,26</b>	<b>7,26</b>	<b>7,27</b>	<b>7,29</b>
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	6,76	6,76	6,75	6,77	6,76
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,016	0,016	0,015	0,016	0,012
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,49	0,49	0,49	0,48	0,51
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,48	0,49	0,49	0,48	0,51
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
II.	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>7,27</b>	<b>7,26</b>	<b>7,26</b>	<b>7,27</b>	<b>7,29</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	4,79	4,79	4,79	4,79	4,82
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	2,47	2,48	2,47	2,48	2,46
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,34	0,35	0,34	0,33	0,55
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,95	1,94	1,95	1,96	1,73
III.	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>4,79</b>	<b>4,79</b>	<b>4,79</b>	<b>4,79</b>	<b>4,82</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,74	0,74	0,74	0,74	0,74
B	Добыча полезных ископаемых	0,21	0,21	0,21	0,21	0,21
C	Обрабатывающие производства	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,12	0,12	0,12	0,11	0,11

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
Е	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,11	0,11	0,11	0,11	0,11
Ф	Строительство	0,06	0,06	0,06	0,06	0,05
Г	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,76	0,75	0,75	0,75	0,75
Н	Транспортировка и хранение	0,41	0,41	0,41	0,40	0,41
И	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,14	0,14	0,14	0,14	0,14
Ж	Деятельность в области информации и связи	0,09	0,09	0,09	0,08	0,08
К	Деятельность финансовая и страховая	0,02	0,02	0,02	0,03	0,03
Л	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,17	0,17	0,16	0,18	0,18
М	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07
Н	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,05	0,05	0,05	0,05	0,05
О	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,38	0,38	0,38	0,38	0,38
Р	Образование	0,67	0,67	0,67	0,67	0,69
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,35	0,35	0,35	0,35	0,36
Р	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,10	0,10	0,10	0,10	0,10
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,28	0,28	0,28	0,28	0,28



## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к прогнозу баланса трудовых ресурсов Пудожского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Пудожского муниципального района Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Пудожского района.

#### **I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Пудожского района на 1 января 2022 г. составила 16,2 тыс. человек (около 2,7% от населения республики) и сократилась за год на 0,5 тыс. человек, или на 2,9%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 251 человек, что на 63 человека больше показателя 2020 года. Миграционный отток населения в 2021 году увеличился на 33,1% по отношению к 2020 году и составил 225 человек (2020 год – 169 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Пудожского района будет ежегодно снижаться равномерными темпами и к 2025 году составит 7,26 тыс. человек, что на 0,4% меньше данных за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 0,51 тыс. человек в 2021 году до 0,49 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она незначительно уменьшится (на 0,1%) по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 6,75 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 1,15 тыс. человек, что на 8,8% больше численности данной категории граждан в 2021 году (1,05 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Пудожском районе, в прогнозном периоде составит 0,02 тыс. человек в 2025 году.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Пудожского района составила 4,82 тыс. человек, или 66,1% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается снижение численности занятых в экономике до 4,79 тыс. человек в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района являются: «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», где работает – 15,6% от общего количества занятых, «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 15,4%, «Образование» – 14,3%, «Транспортировка и хранение» – 8,5%.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 2,59 тыс. человек (53,8%), в бюджетной и социальной сферах – 1,50 тыс. человек (31,2%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,72 тыс. человек (15,0%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году увеличится на 0,4% по отношению к отчетному 2021 году и составит 2,47 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде останется на уровне 2021 года (0,18 тыс. человек). На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 7,3% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится на 38,2% по сравнению с 2021 годом и составит 0,34 тыс. человек, или 13,8% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

**2.18. Прогноз баланса трудовых ресурсов Сегежского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
<b>I.</b>	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>19,34</b>	<b>19,34</b>	<b>19,31</b>	<b>19,35</b>	<b>19,44</b>
	в том числе:					
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	18,09	18,09	18,05	18,10	18,09
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,05	0,05	0,05	0,05	0,09
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	1,20	1,20	1,21	1,20	1,27
	в том числе:					
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	1,19	1,20	1,21	1,19	1,26
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,005	0,005	0,005	0,005	0,004
<b>II.</b>	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>19,34</b>	<b>19,34</b>	<b>19,31</b>	<b>19,35</b>	<b>19,44</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	14,93	15,02	15,39	14,94	14,92
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	4,41	4,32	3,93	4,42	4,52
	в том числе:					
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,97	0,97	0,97	0,98	0,98
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,38	0,38	0,46	0,35	0,45
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	3,06	2,97	2,50	3,09	3,10
<b>III.</b>	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>14,93</b>	<b>15,02</b>	<b>15,39</b>	<b>14,94</b>	<b>14,92</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	1,02	1,02	1,02	1,02	1,00
B	Добыча полезных ископаемых	0,07	0,07	0,07	0,07	0,07
C	Обрабатывающие производства	5,10	5,15	5,50	5,10	5,05

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,35	0,35	0,35	0,35	0,37
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
F	Строительство	0,22	0,22	0,22	0,22	0,22
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	2,00	2,02	2,02	1,99	1,99
H	Транспортировка и хранение	0,96	0,96	0,96	0,95	0,95
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,18	0,18	0,19	0,18	0,16
J	Деятельность в области информации и связи	0,46	0,47	0,48	0,46	0,46
K	Деятельность финансовая и страховая	0,10	0,10	0,09	0,10	0,10
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,17	0,17	0,17	0,18	0,18
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,11	0,11	0,11	0,12	0,13
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,29	0,29	0,29	0,29	0,29
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	1,50	1,50	1,50	1,51	1,51
P	Образование	1,20	1,20	1,20	1,20	1,20
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,78	0,78	0,78	0,78	0,81
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,16	0,16	0,16	0,16	0,16
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,20	0,21	0,21	0,20	0,20

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к прогнозу баланса трудовых ресурсов Сегежского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Сегежского муниципального района Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Сегежского района.

#### **I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Сегежского района на 1 января 2022 г. составила 34,3 тыс. человек (около 5,7% от населения республики) и сократилась за год на 0,5 тыс. человек, или на 1,4%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 519 человек, что на 48 человек больше показателя 2020 года. Миграционный прирост населения в 2021 году увеличился на 138,1% по отношению к 2020 году и составил 45 человек (2020 год – отток 118 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Сегежского района будет ежегодно снижаться и к 2025 году составит 19,31 тыс. человек, что на 0,7% меньше данных за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 1,27 тыс. человек в 2021 году до 1,21 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она незначительно уменьшится (на 0,2%) по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 18,05 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 1,61 тыс. человек, что на 8,9% больше численности данной категории граждан в 2021 году (1,48 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Сегежском районе, в прогнозном периоде уменьшится до 0,05 тыс. человек в 2025 году.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Сегежского района составила 14,92 тыс. человек, или 76,7% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается увеличение численности занятых в экономике до 15,39 тыс. человек в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района являются: «Обрабатывающие производства», где работает 33,8% от общего количества занятых, «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов» – 13,3%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 10,1%, «Образование» – 8,0%.

Сегежский район стал одной из карельских территорий, вошедших в Арктическую зону Российской Федерации, для резидентов которой действуют федеральные, региональные, муниципальные льготы и преференции. Кроме того, в 2016 году на территории Надвоицкого городского поселения создана территория опережающего социально-экономического развития «Надвоицы», на которой действует особый правовой режим осуществления предпринимательской деятельности при реализации резидентами инвестиционных проектов. Планируется, что это позволит повысить инвестиционную привлекательность территории, приведет к созданию новых постоянных рабочих мест. В Прогнозе баланса трудовых ресурсов учтена необходимость кадрового обеспечения инвестиционных проектов реализующиеся и планирующиеся к реализации на территории района.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 10,71 тыс. человек (69,5%), в бюджетной и социальной сферах – 3,64 тыс. человек (23,6%), в сфере услуг и финансовом секторе – 1,06 тыс. человек (6,9%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году снизится на 13,1% по отношению к отчетному 2021 году и составит 3,93 тыс. человека. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде снизится и в 2025 году составит 0,97 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 24,7% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, увеличится на 2,2% по сравнению с 2021 годом и составит 0,46 тыс. человек, или 11,7% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

**2.19. Прогноз баланса трудовых ресурсов Сортавальского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
I.	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>17,05</b>	<b>17,04</b>	<b>17,02</b>	<b>17,06</b>	<b>17,11</b>
	в том числе:					
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	15,63	15,63	15,60	15,64	15,63
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,20	0,19	0,19	0,19	0,19
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	1,22	1,23	1,24	1,22	1,29
	в том числе:					
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	1,22	1,22	1,24	1,22	1,29
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,004	0,004	0,004	0,004	0,003
II.	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>17,05</b>	<b>17,04</b>	<b>17,02</b>	<b>17,06</b>	<b>17,11</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	11,87	11,88	11,98	11,87	11,87
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	5,18	5,16	5,04	5,19	5,23
	в том числе:					
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,69	0,69	0,69	0,69	0,69
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,15	0,16	0,15	0,14	0,30
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	4,34	4,32	4,20	4,36	4,24
III.	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>11,87</b>	<b>11,88</b>	<b>11,98</b>	<b>11,87</b>	<b>11,87</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,93	0,93	0,93	0,93	0,93
B	Добыча полезных ископаемых	0,24	0,24	0,24	0,24	0,27
C	Обрабатывающие производства	0,87	0,87	0,87	0,87	0,86

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,68	0,68	0,72	0,67	0,67
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,24	0,24	0,24	0,24	0,24
F	Строительство	0,36	0,36	0,43	0,36	0,35
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	2,61	2,61	2,61	2,60	2,54
H	Транспортировка и хранение	0,87	0,87	0,87	0,86	0,86
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,86	0,86	0,86	0,86	0,86
J	Деятельность в области информации и связи	0,13	0,13	0,13	0,13	0,13
K	Деятельность финансовая и страховая	0,12	0,12	0,12	0,13	0,13
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,15	0,15	0,15	0,15	0,16
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,13	0,13	0,13	0,13	0,14
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,37	0,37	0,37	0,37	0,36
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,95	0,95	0,95	0,95	0,95
P	Образование	1,04	1,04	1,04	1,04	1,07
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,81	0,81	0,81	0,81	0,84
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,28	0,28	0,28	0,28	0,28
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,27	0,27	0,27	0,27	0,26



## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к прогнозу баланса трудовых ресурсов Сортавальского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Сортавальского муниципального района Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Сортавальского района.

#### **I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Сортавальского района на 1 января 2022 г. составила 30,1 тыс. человек (около 5,0% от населения республики) и сократилась за год на 0,2 тыс. человек, или на 0,7%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 368 человек, что на 73 человека больше показателя 2020 года. Миграционный прирост населения в 2021 году увеличился на 125,4% по отношению к 2020 году, в 2021 году зафиксирован прирост 142 человека (2020 год – прирост 63 человека).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Сортавальского района будет ежегодно снижаться равномерными темпами и к 2025 году составит 17,02 тыс. человек, что на 0,5% меньше данных за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 1,29 тыс. человек в 2021 году до 1,24 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она незначительно уменьшится (на 0,2%) по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 15,6 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 1,09 тыс. человек, что на 8,9% больше численности данной категории граждан в 2021 году.

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Сортавальском районе, в прогнозном периоде незначительно колеблется и к 2025 году составит 0,19 тыс. человек.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Сортавальского района составила 11,87 тыс. человек, или 69,4% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде предполагается увеличение численности занятых в экономике до 11,98 тыс. человек в 2025 году.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района являются: «Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов», где работает 21,4% от общего количества занятых, «Образование» – 9,0%, «Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение» – 8,0, «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 7,8%, «Обрабатывающие производства» – 7,2%.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 7,04 тыс. человек (58,6%), в бюджетной и социальной сферах – 3,08 тыс. человек (25,6%), в сфере услуг и финансовом секторе – 1,90 тыс. человек (15,8%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году снизится на 3,6% по отношению к отчетному 2021 году и составит 5,04 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде составляет 0,69 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 13,7% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится по сравнению с 2021 годом и составит 0,15 тыс. человек, или 3,0% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

**2.20. Прогноз баланса трудовых ресурсов Суоярвского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

тыс. человек

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
I.	<b>Численность трудовых ресурсов</b> (сумма строк 1-3)	<b>7,00</b>	<b>7,00</b>	<b>6,99</b>	<b>7,00</b>	<b>7,02</b>
в том числе:						
1.	трудоспособное население в трудоспособном возрасте	6,50	6,49	6,48	6,50	6,49
2.	иностранцы трудовые мигранты	0,02	0,02	0,02	0,02	0,01
3.	работающие граждане, находящиеся за пределами трудоспособного возраста (сумма строк 3.1-3.2)	0,49	0,49	0,49	0,49	0,51
в том числе:						
3.1	пенсионеры старше трудоспособного возраста	0,49	0,49	0,49	0,48	0,51
3.2	подростки моложе трудоспособного возраста	0,001	0,001	0,001	0,001	0,001
II.	<b>Распределение трудовых ресурсов</b>	<b>7,00</b>	<b>7,00</b>	<b>6,99</b>	<b>7,00</b>	<b>7,02</b>
4.	Численность занятых в экономике (без военнослужащих)	5,63	5,64	5,64	5,61	5,64
5.	Численность населения, не занятого в экономике (сумма строк 5.1-5.3)	1,37	1,36	1,35	1,39	1,38
в том числе:						
5.1	численность учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы	0,20	0,20	0,20	0,20	0,20
5.2	численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости	0,16	0,16	0,15	0,16	0,20
5.3	численность прочих категорий населения в трудоспособном возрасте, не занятого в экономике	1,01	1,00	1,00	1,04	0,98
III.	<b>Распределение занятых в экономике по разделам ОКВЭД:</b>	<b>5,63</b>	<b>5,64</b>	<b>5,64</b>	<b>5,61</b>	<b>5,64</b>
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	0,71	0,71	0,71	0,70	0,70
B	Добыча полезных ископаемых	0,45	0,45	0,45	0,45	0,45
C	Обрабатывающие производства	0,41	0,41	0,41	0,41	0,45

№ п/п	Наименование показателя	2023 год	2024 год	2025 год	Справочно	
					2022 год (текущий)	2021 год (отчетный)
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	0,08	0,08	0,08	0,07	0,07
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	0,09	0,09	0,09	0,09	0,08
F	Строительство	0,41	0,41	0,41	0,40	0,37
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	0,52	0,52	0,52	0,51	0,50
H	Транспортировка и хранение	0,83	0,83	0,83	0,83	0,83
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	0,10	0,11	0,11	0,10	0,10
J	Деятельность в области информации и связи	0,13	0,13	0,13	0,13	0,13
K	Деятельность финансовая и страховая	0,07	0,07	0,06	0,07	0,07
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	0,13	0,13	0,13	0,13	0,13
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	0,10	0,10	0,10	0,11	0,11
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	0,40	0,40	0,40	0,40	0,40
P	Образование	0,52	0,52	0,52	0,52	0,54
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	0,35	0,35	0,35	0,35	0,36
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	0,09	0,09	0,09	0,09	0,09
S, T, U	Прочие виды экономической деятельности	0,18	0,18	0,18	0,18	0,18

## **ПОЯСНИТЕЛЬНАЯ ЗАПИСКА**

### **к прогнозу баланса трудовых ресурсов Суоярвского муниципального района на 2023 год и плановый период 2024 и 2025 годы**

Прогноз баланса трудовых ресурсов Суоярвского муниципального района Республики Карелия разработан с целью оценки сбалансированности потенциального предложения на рынке труда и потенциального спроса на рабочую силу, а также повышения эффективности регулирования процессов формирования и принятия правильных управленческих решений по обеспечению инвестиционных проектов, планируемых к реализации на территории района, нужными человеческими ресурсами.

Прогноз баланса трудовых ресурсов основывается на статистических данных Карелиястат, сведениях, предоставленных исполнительными органами государственной власти республики, территориальными представительствами федеральных органов власти, государственными внебюджетными фондами, а также администрацией местного самоуправления и агентством занятости населения Суоярвского района.

#### **I. Формирование трудовых ресурсов.**

Численность трудовых ресурсов определяется, исходя из численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте, работающих лиц за пределами трудоспособного возраста и численности иностранных трудовых мигрантов. В основе формирования трудовых ресурсов лежат демографические и миграционные процессы.

По данным Карелиястат численность населения Суоярвского района на 1 января 2022 г. составила 14,4 тыс. человек (около 2,4% от населения республики) и сократилась за год на 0,5 тыс. человек, или на 3,2%. При этом естественная убыль населения в 2021 году составила 269 человек, что на 87 человек больше показателя 2020 года. Миграционный отток населения в 2021 году увеличился по отношению к 2020 году и составил 204 человека (2020 год – 40 человек).

Прогнозируется, что общая численность трудовых ресурсов Суоярвского района будет ежегодно снижаться равномерными темпами и к 2025 году составит 6,99 тыс. человек, что на 0,4% меньше данных за отчетный 2021 год.

В прогнозном периоде предполагается изменение возрастного состава и численности занятых в экономике граждан, находящихся за пределами трудоспособного возраста. Так, граждане, ранее предполагаемые к выходу на пенсию и соответственно переходящие в группу старше трудоспособного возраста, по новому законодательству приобретут данное право позднее и сохранят статус населения трудоспособного возраста. Это приведет к ежегодному снижению численности занятых граждан пенсионного возраста с 0,51 тыс. человек в 2021 году до 0,49 тыс. человек в 2025 году.

Сдвиг пенсионного возраста позволит изменить наблюдающуюся в последние время тенденцию к снижению численности трудоспособного населения в трудоспособном возрасте – основного источника формирования трудовых ресурсов. В рассматриваемом прогнозном периоде она уменьшится на 0,2% по сравнению с отчетным 2021 годом и к 2025 году составит 6,48 тыс. человек.

Численность неработающих лиц в трудоспособном возрасте, получающих пенсии на льготных условиях и по инвалидности, по данным Пенсионного фонда, в 2025 году составит 0,83 тыс. человек, что на 8,9% больше численности данной категории граждан в 2021 году (0,76 тыс. человек).

Численность иностранных граждан, осуществляющих трудовую деятельность в Суоярвском районе, в прогнозном периоде увеличится до 0,02 тыс. человек в 2025 году.

## II. Распределение трудовых ресурсов.

Распределение трудовых ресурсов осуществляется по принадлежности к населению, занятому в экономике, или к населению, не занятому в экономике.

В 2021 году среднегодовая численность занятых граждан в экономике Суоярвского района составила 5,64 тыс. человек, или 80,3% от численности трудовых ресурсов. В среднесрочном прогнозном периоде не предполагается увеличение численности занятых.

Наиболее ресурсоемкими отраслями экономики района являются: «Транспортировка и хранение», где работает 14,7% от общего количества занятых, «Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство» – 12,4%, «Образование» – 9,6%, «Обрабатывающие производства» – 8,0%.

В 2023-2025 годах тенденции, сложившиеся в распределении занятых в экономике района по видам экономической деятельности, не претерпят значительных изменений.

В реальном секторе экономики к 2025 году будут заняты 3,63 тыс. человек (64,1%), в бюджетной и социальной сферах – 1,36 тыс. человек (24,0%), в сфере услуг и финансовом секторе – 0,67 тыс. человек (11,8%).

Общая численность населения, не занятого в экономике, к 2025 году составит 1,35 тыс. человек. Среди данной категории граждан большую часть составляет трудоспособное население в трудоспособном возрасте, а именно: учащиеся в трудоспособном возрасте, обучающиеся с отрывом от работы; безработные граждане, зарегистрированные в органах службы занятости населения; работающие за пределами Республики Карелия; домохозяйки; граждане, не занимающиеся трудовой деятельностью по причинам личного характера.

Показатель численности учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в прогнозном периоде составляет 0,20 тыс. человек. На долю учащихся в трудоспособном возрасте, обучающихся с отрывом от работы, в 2025 году придется 14,7% от общей численности незанятого трудоспособного населения.

К 2025 году среднегодовая численность безработных, зарегистрированных в органах службы занятости, уменьшится на 25,0% по сравнению с 2021 годом и составит 0,15 тыс. человек, или 11,1% от численности незанятого в экономике трудоспособного населения.

### 3. ПРИЛОЖЕНИЯ

#### 3.1. Прогноз потребности в подготовке кадров для экономики и социальной сферы Республики Карелия

*По перечню профессий среднего профессионального образования (СПО) на 2023-2027 годы*

Наименование профессии СПО	Код профессии по перечню СПО	Прогнозные показатели, чел.					Итого по строке
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	
Продавец, контролер-кассир	38.01.02	459	439	520	559	574	<b>2551</b>
Мастер по ремонту и обслуживанию автомобилей	23.01.17	495	487	510	532	522	<b>2546</b>
Машинист локомотива	23.01.09	235	255	326	351	342	<b>1509</b>
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования (по отраслям)	13.01.10	203	205	223	201	186	<b>1018</b>
Машинист машин по производству бумаги и картона	35.01.06	90	123	193	124	135	<b>665</b>
Повар, кондитер	43.01.09	142	106	128	129	131	<b>636</b>
Сварщик (ручной и частично механизированной сварки (наплавки))	15.01.05	122	118	106	113	110	<b>569</b>
Проводник на железнодорожном транспорте	43.01.06	86	65	113	108	139	<b>511</b>
Машинист дорожных и строительных машин	23.01.06	92	96	100	108	100	<b>496</b>
Оператор транспортного терминала	23.01.01	77	94	81	78	90	<b>420</b>
Машинист лесозаготовительных и трелевочных машин	15.01.09	69	69	80	99	102	<b>419</b>
Официант, бармен	43.01.01	82	73	78	90	86	<b>409</b>
Слесарь по обслуживанию и ремонту подвижного состава	23.01.10	64	62	79	87	91	<b>383</b>
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	15.01.20	41	48	131	55	55	<b>330</b>
Бригадир-путеец	08.01.23	59	54	59	65	65	<b>302</b>
Оператор станков с программным управлением	15.01.32	49	88	49	61	55	<b>302</b>
Судостроитель-судоремонтник металлических судов	26.01.01	47	43	54	60	60	<b>264</b>
Обогатитель полезных ископаемых	21.01.16	55	46	43	49	49	<b>242</b>
Пожарный	20.01.01	46	59	51	37	41	<b>234</b>
Пекарь	19.01.04	37	46	52	47	49	<b>231</b>
Мастер общестроительных работ	08.01.07	54	56	39	36	38	<b>223</b>
Электромонтер по техническому обслуживанию электростанций и сетей	13.01.05	41	31	50	49	51	<b>222</b>
Монтажник санитарно-технических, вентиляционных систем и оборудования	08.01.14	32	36	49	47	48	<b>212</b>
Оператор связи	11.01.08	32	33	42	46	46	<b>199</b>
Сушильщик в бумажном производстве	35.01.07	32	32	41	45	49	<b>199</b>
Монтажник связи	11.01.05	30	30	38	41	43	<b>182</b>
Машинист на открытых горных работах	21.01.08	26	45	35	36	36	<b>178</b>
Оператор линии и установок в деревообработке	35.01.04	38	37	43	30	27	<b>175</b>
Оператор швейного оборудования	29.01.08	27	29	35	40	38	<b>169</b>

Наименование профессии СПО	Код профессии по перечню СПО	Прогнозные показатели, чел.					Итого по строке
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	
Слесарь по ремонту оборудования электростанций	13.01.04	23	25	45	34	40	<b>167</b>
Мастер жилищно-коммунального хозяйства	08.01.10	40	30	31	33	32	<b>166</b>
Лаборант по физико-механическим испытаниям	18.01.01	22	28	35	40	35	<b>160</b>
Слесарь-монтажник судовой	26.01.03	29	66	17	20	18	<b>150</b>
Аппаратчик-оператор экологических установок	18.01.03	7	23	89	17	10	<b>146</b>
Машинист технологических насосов и компрессоров	18.01.27	20	19	50	27	28	<b>144</b>
Машинист котлов	13.01.01	34	27	37	22	22	<b>142</b>
Контролер полуфабрикатов и изделий из древесины	35.01.05	22	23	27	36	27	<b>135</b>
Лаборант-эколог	18.01.02	14	18	56	26	20	<b>134</b>
Машинист крана (крановщик)	23.01.07	21	29	30	26	27	<b>133</b>
Мастер животноводства	36.01.02	100	10	8	4	4	<b>126</b>
Слесарь по строительно-монтажным работам	08.01.09	20	21	23	22	22	<b>108</b>
Докер-механизатор	23.01.02	34	17	17	18	17	<b>103</b>
Социальный работник	39.01.01	11	36	17	22	17	<b>103</b>
Мастер по ремонту и обслуживанию инженерных систем жилищно-коммунального хозяйства	08.01.26	15	16	20	22	22	<b>95</b>
Мастер отделочных строительных и декоративных работ	08.01.25	20	9	11	15	17	<b>72</b>
Обработчик рыбы и морепродуктов	35.01.17	13	12	14	16	17	<b>72</b>
Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	08.01.19	11	11	17	18	15	<b>72</b>
Оператор диспетчерской (производственно-диспетчерской) службы	38.01.01	17	14	14	13	12	<b>70</b>
Мастер столярно-плотничных, паркетных и стекольных работ	08.01.24	15	11	11	12	20	<b>69</b>
Электромонтер по ремонту электросетей	13.01.07	12	11	12	13	15	<b>63</b>
Рыбовод	35.01.16	24	9	10	9	9	<b>61</b>
Станочник деревообрабатывающих станков	35.01.02	8	8	17	13	13	<b>59</b>
Электромонтер устройств сигнализации, централизации, блокировки (СЦБ)	23.01.14	8	10	14	11	11	<b>54</b>
Электрорадиомонтажник судовой	26.01.05	6	22	8	9	9	<b>54</b>
Дефектоскопист	15.01.36	12	12	7	6	8	<b>45</b>
Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	15.01.21	9	9	9	9	9	<b>45</b>
Электромеханик по лифтам	13.01.14	3	22	3	13	3	<b>44</b>
Судостроитель-судоремонтник неметаллических судов	26.01.02	25	18	0	0	0	<b>43</b>
Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции (по отраслям производства)	19.01.09	8	7	8	10	9	<b>42</b>



Наименование профессии СПО	Код профессии по перечню СПО	Прогнозные показатели, чел.					Итого по строке
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	
Аппаратчик-оператор производства неорганических веществ	18.01.05	0	1	35	0	4	<b>40</b>
Электромонтажник электрических сетей и электрооборудования	08.01.18	7	6	9	8	8	<b>38</b>
Мастер по техническому обслуживанию и ремонту машинно-тракторного парка	35.01.14	16	7	6	5	1	<b>35</b>
Мастер садово-паркового и ландшафтного строительства	35.01.19	5	5	6	7	7	<b>30</b>
Ремонтник горного оборудования	21.01.10	5	5	6	8	6	<b>30</b>
Машинист паровых турбин	13.01.02	4	2	11	4	7	<b>28</b>
Чертежник-конструктор	15.01.22	5	5	6	6	6	<b>28</b>
Печатник плоской печати	29.01.26	6	6	5	5	5	<b>27</b>
Мастер производства молочной продукции	19.01.10	14	0	4	2	5	<b>25</b>
Тракторист-машинист сельскохозяйственного производства	35.01.13	12	4	3	3	3	<b>25</b>
Матрос	26.01.07	6	4	6	4	4	<b>24</b>
Монтажник технологического оборудования (по видам оборудования)	15.01.13	6	1	2	12	2	<b>23</b>
Станочник-обработчик	35.01.03	3	7	3	3	6	<b>22</b>
Аппаратчик-оператор в биотехнологии	19.01.01	8	7	2	2	2	<b>21</b>
Наладчик компьютерных сетей	09.01.02	2	3	4	5	6	<b>20</b>
Электрослесарь по ремонту оборудования электростанций	13.01.03	4	2	2	7	4	<b>19</b>
Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	15.01.17	3	3	4	4	4	<b>18</b>
Слесарь по ремонту строительных машин	23.01.08	2	3	2	3	7	<b>17</b>
Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	15.01.04	1	6	2	2	2	<b>13</b>
Переработчик скота и мяса	19.01.12	2	2	3	3	3	<b>13</b>
Радиомеханик	11.01.02	2	2	2	3	3	<b>12</b>
Наладчик литейного оборудования	15.01.08	4	7	0	0	0	<b>11</b>
Оператор по ремонту скважин	21.01.02	2	3	2	2	2	<b>11</b>
Слесарь-электрик по ремонту электрооборудования подвижного состава (электровозов, электропоездов)	23.01.11	2	3	1	2	3	<b>11</b>
Электромонтер-линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети	13.01.06	2	2	2	2	2	<b>10</b>
Изготовитель мороженого	19.01.11	9	0	0	0	0	<b>9</b>
Электромонтер тяговой подстанции	23.01.13	4	1	1	2	0	<b>8</b>
Секретарь	46.01.01	0	2	4	1	0	<b>7</b>
Архивариус	46.01.02	0	1	1	2	2	<b>6</b>
Мастер контрольно-измерительных приборов и автоматики	15.01.31	1	1	0	4	0	<b>6</b>
Мастер путевых машин	08.01.22	2	2	0	1	1	<b>6</b>
Мастер печатного дела	29.01.27	1	1	1	1	1	<b>5</b>
Мастер по лесному хозяйству	35.01.01	1	1	1	1	1	<b>5</b>
Машинист холодильных установок	15.01.18	5	0	0	0	0	<b>5</b>
Наладчик аппаратного и программного обеспечения	09.01.01	0	2	2	0	1	<b>5</b>

Наименование профессии СПО	Код профессии по перечню СПО	Прогнозные показатели, чел.					Итого по строке
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	
Делопроизводитель	46.01.03	1	0	2	1	0	4
Изготовитель арматурных сеток и каркасов	08.01.01	1	1	0	2	0	4
Мастер сельскохозяйственного производства	35.01.11	3	0	0	1	0	4
Графический дизайнер	54.01.20	0	2	1	0	0	3
Закройщик	29.01.05	1	1	1	0	0	3
Контролер металлургического производства	22.01.04	2	1	0	0	0	3
Мастер по обработке цифровой информации	09.01.03	0	1	0	0	2	3
Оператор по обработке перевозочных документов на железнодорожном транспорте	43.01.05	0	3	0	0	0	3
Резчик	54.01.14	1	0	0	1	1	3
Контролер станочных и слесарных работ	15.01.29	0	0	2	0	0	2
Монтажник радиоэлектронной аппаратуры и приборов	11.01.01	0	2	0	0	0	2
Оператор электронного набора и верстки	29.01.24	2	0	0	0	0	2
Портной	29.01.07	0	0	2	0	0	2
Фрезеровщик на станках с числовым программным управлением	15.01.34	0	0	1	1	0	2
Мастер растениеводства	35.01.09	0	1	0	0	0	1
Фотограф	54.01.03	0	0	0	1	0	1
Электромеханик по ремонту и обслуживанию электронной медицинской аппаратуры	12.01.07	0	0	1	0	0	1

**По перечню специальностей среднего профессионального образования (СПО) на 2023-2027 годы**

Наименование специальности СПО	Код специальности по перечню СПО	Прогнозные показатели, чел.					Итого по строке
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	
Сестринское дело	34.02.01	366	540	370	446	467	<b>2189</b>
Дошкольное образование	44.02.01	113	91	102	101	164	<b>571</b>
Лечебное дело	31.02.01	112	101	83	90	105	<b>491</b>
Почтовая связь	11.02.12	77	80	95	103	131	<b>486</b>
Лесное и лесопарковое хозяйство	35.02.01	46	44	51	53	69	<b>263</b>
Операционная деятельность в логистике	38.02.03	42	55	38	47	50	<b>232</b>
Коммерция (по отраслям)	38.02.04	72	33	24	32	40	<b>201</b>
Товароведение и экспертиза качества потребительских товаров	38.02.05	33	31	35	39	47	185
Лабораторная диагностика	31.02.03	36	45	29	28	26	<b>164</b>
Экономика и бухгалтерский учет (по отраслям)	38.02.01	37	29	28	29	39	<b>162</b>
Монтаж и эксплуатация оборудования и систем газоснабжения	08.02.08	55	53	9	9	8	<b>134</b>
Гостиничное дело	43.02.14	33	21	17	28	23	<b>122</b>
Социально-культурная деятельность (по видам)	51.02.02	48	18	15	12	27	<b>120</b>
Музыкальное образование	53.02.01	32	18	14	15	28	<b>107</b>
Преподавание в начальных классах	44.02.02	16	18	17	22	31	<b>104</b>
Педагогика дополнительного образования	44.02.03	22	17	19	12	27	<b>97</b>
Техническая эксплуатация подъемно-транспортных, строительных, дорожных машин и оборудования (по отраслям)	23.02.04	15	19	15	17	26	<b>92</b>
Технология комплексной переработки древесины	35.02.04	11	8	31	22	20	<b>92</b>
Библиотечное дело	51.02.03	19	12	21	14	23	<b>89</b>
Физическая культура	49.02.01	19	6	9	14	28	<b>76</b>
Сварочное производство	22.02.06	15	15	15	15	15	<b>75</b>
Землеустройство	21.02.04	11	12	14	15	19	<b>71</b>
Монтаж, техническое обслуживание и ремонт промышленного оборудования (по отраслям)	15.02.12	8	13	20	11	18	<b>70</b>
Фармация	33.02.01	12	12	12	14	18	<b>68</b>
Документационное обеспечение управления и архивоведение	46.02.01	16	9	11	10	16	<b>62</b>
Организация перевозок и управление на транспорте (по видам)	23.02.01	10	13	9	12	17	<b>61</b>
Поварское и кондитерское дело	43.02.15	18	12	9	12	10	<b>61</b>
Искусство балета	52.02.01	9	9	11	12	15	<b>56</b>
Судостроение	26.02.02	0	30	7	8	10	<b>55</b>
Пожарная безопасность	20.02.04	10	14	10	10	9	<b>53</b>
Профессиональное обучение (по отраслям)	44.02.06	12	8	8	6	16	<b>50</b>
Открытые горные работы	21.02.15	5	19	4	12	7	<b>47</b>

Наименование специальности СПО	Код специальности по перечню СПО	Прогнозные показатели, чел.					
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	Итого по строке
Производство неметаллических строительных изделий и конструкций	08.02.03	7	8	8	10	12	<b>45</b>
Инструментальное исполнительство (по видам инструментов)	53.02.03	9	6	8	9	12	<b>44</b>
Социальная работа	39.02.01	7	8	7	6	16	<b>44</b>
Строительство и эксплуатация зданий и сооружений	08.02.01	11	6	3	12	8	<b>40</b>
Акушерское дело	31.02.02	9	6	9	4	5	<b>33</b>
Адаптивная физическая культура	49.02.02	5	6	6	7	8	<b>32</b>
Монтаж и техническое обслуживание судовых машин и механизмов	26.02.04	4	15	4	5	4	<b>32</b>
Эксплуатация транспортного электрооборудования и автоматики (по видам транспорта, за исключением водного)	23.02.05	4	5	7	7	9	<b>32</b>
Литейное производство черных и цветных металлов	22.02.03	4	9	2	11	4	<b>30</b>
Техническая эксплуатация и обслуживание электрического и электромеханического оборудования (по отраслям)	13.02.11	5	12	3	3	6	<b>29</b>
Технология машиностроения	15.02.08	5	6	5	5	6	<b>27</b>
Информационные системы и программирование	09.02.07	5	8	4	3	6	<b>26</b>
Техническая эксплуатация подвижного состава железных дорог	23.02.06	6	5	5	4	6	<b>26</b>
Эксплуатация внутренних водных путей	26.02.01	1	5	4	4	11	<b>25</b>
Защита в чрезвычайных ситуациях	20.02.02	6	8	5	3	2	<b>24</b>
Специальное дошкольное образование	44.02.04	4	2	4	7	7	<b>24</b>
Монтаж, техническое обслуживание и ремонт электронных приборов и устройств	11.02.16	5	3	4	4	6	<b>22</b>
Туризм	43.02.10	7	4	2	3	4	<b>20</b>
Искусство танца (по видам)	52.02.02	4	4	3	2	6	<b>19</b>
Стоматология профилактическая	31.02.06	3	3	4	4	5	<b>19</b>
Ветеринария	36.02.01	10	1	2	2	2	<b>17</b>
Компьютерные системы и комплексы	09.02.01	5	3	1	2	5	<b>16</b>
Металлургия черных металлов	22.02.01	4	3	3	3	3	<b>16</b>
Технология лесозаготовок	35.02.02	3	3	3	3	4	<b>16</b>
Технология парикмахерского искусства	43.02.13	2	4	2	4	4	<b>16</b>
Металловедение и термическая обработка металлов	22.02.04	4	9	0	2	0	<b>15</b>
Сервис домашнего и коммунального хозяйства	43.02.08	6	1	1	4	2	<b>14</b>
Водоснабжение и водоотведение	08.02.04	3	3	4	3	0	<b>13</b>

Наименование специальности СПО	Код специальности по перечню СПО	Прогнозные показатели, чел.					
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	Итого по строке
Медико-профилактическое дело	32.02.01	2	2	2	4	3	13
Правоохранительная деятельность	40.02.02	8	0	1	2	2	13
Народное художественное творчество (по видам)	51.02.01	4	4	1	1	2	12
Техническое обслуживание и ремонт двигателей, систем и агрегатов автомобилей	23.02.07	4	6	1	1	0	12
Медицинский массаж	34.02.02	4	3	1	1	2	11
Музыкальное звукооператорское мастерство	53.02.08	4	3	2	1	1	11
Радиосвязь, радиовещание и телевидение	11.02.10	2	2	2	2	3	11
Спорт	49.02.03	1	3	2	1	4	11
Технология бродильных производств и виноделие	19.02.05	1	2	2	4	2	11
Шахтное строительство	21.02.16	2	2	2	3	2	11
Системы и средства диспетчерского управления	27.02.05	2	2	1	1	4	10
Судовождение	26.02.03	2	1	3	3	0	9
Театрально-декорационное искусство (по видам)	53.02.09	2	3	3	1	0	9
Хоровое дирижирование	53.02.06	1	1	1	3	2	8
Производство и эксплуатация оптических и оптико-электронных приборов и систем	12.02.09	1	1	1	2	2	7
Стоматология ортопедическая	31.02.05	2	1	1	1	2	7
Техническое обслуживание и ремонт радиоэлектронной техники (по отраслям)	11.02.02	1	1	1	2	2	7
Технология хранения и переработки зерна	19.02.02	2	2	1	1	1	7
Промышленное рыболовство	35.02.11	2	4	0	0	0	6
Техническая эксплуатация гидравлических машин, гидроприводов и гидропневмоавтоматики	15.02.03	1	1	3	0	0	5
Электроизоляционная, кабельная и конденсаторная техника	13.02.08	1	1	1	1	1	5
Зоотехния	36.02.02	3	1	0	0	0	4
Коксохимическое производство	18.02.10	2	2	0	0	0	4
Право и организация социального обеспечения	40.02.01	0	1	1	0	2	4
Технология хлеба, кондитерских и макаронных изделий	19.02.03	2	1	1	0	0	4
Актерское искусство	52.02.04	1	2	0	0	0	3
Монтаж и эксплуатация линий электропередачи	13.02.09	2	1	0	0	0	3
Театральная и аудиовизуальная техника (по видам)	55.02.01	0	3	0	0	0	3
Финансы	38.02.06	1	0	0	0	2	3
Эксплуатация судового электрооборудования и средств автоматики	26.02.06	1	2	0	0	0	3

Наименование специальности СПО	Код специальности по перечню СПО	Прогнозные показатели, чел.					
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	Итого по строке
Автоматика и телемеханика на транспорте (железнодорожном транспорте)	27.02.03	0	0	0	0	2	2
Автоматические системы управления	27.02.04	0	2	0	0	0	2
Издательское дело	42.02.02	2	0	0	0	0	2
Инфокоммуникационные сети и системы связи	11.02.15	0	0	0	0	2	2
Коррекционная педагогика в начальном образовании	44.02.05	1	1	0	0	0	2
Реклама	42.02.01	2	0	0	0	0	2
Строительство и эксплуатация инженерных сооружений	08.02.02	0	1	1	0	0	2
Теплоснабжение и теплотехническое оборудование	13.02.02	0	1	1	0	0	2
Технология молока и молочных продуктов	19.02.07	2	0	0	0	0	2
Электрические станции, сети и системы	13.02.03	0	2	0	0	0	2
Автомобиле- и тракторостроение	23.02.02	0	1	0	0	0	1
Банковское дело	38.02.07	1	0	0	0	0	1
Вокальное искусство	53.02.04	0	1	0	0	0	1
Ихтиология и рыбоводство	35.02.09	0	1	0	0	0	1
Конструирование, моделирование и технология изделий из кожи	29.02.01	0	1	0	0	0	1
Конструирование, моделирование и технология швейных изделий	29.02.04	0	1	0	0	0	1
Обеспечение информационной безопасности автоматизированных систем	10.02.05	1	0	0	0	0	1
Обеспечение информационной безопасности телекоммуникационных систем	10.02.04	1	0	0	0	0	1
Производство тугоплавких неметаллических и силикатных материалов и изделий	18.02.05	0	1	0	0	0	1
Рациональное использование природохозяйственных комплексов	20.02.01	1	0	0	0	0	1
Сервис по химической обработке изделий	43.02.07	1	0	0	0	0	1
Стилистика и искусство визажа	43.02.03	1	0	0	0	0	1

**По перечню специальностей и направлений подготовки высшего образования (ВО) на 2023-2027 годы**

Наименование направления и специальности ВО	Код направления и специальности по перечню ВО	Прогнозные показатели, чел.					Итого по строке
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	
Педагогическое образование	44.03.01	344	288	320	366	299	<b>1617</b>
Лечебное дело	31.05.01	273	290	270	308	238	<b>1379</b>
Педагогическое образование (с двумя профилями подготовки)	44.03.05	159	87	85	97	82	<b>510</b>
Социальная работа	39.03.02	40	67	74	79	100	<b>360</b>
Экономика	38.03.01	64	71	68	56	75	<b>334</b>
Строительство	08.03.01	56	54	61	58	58	<b>287</b>
Менеджмент	38.03.02	70	20	31	26	20	<b>167</b>
Технология лесозаготовительных и деревоперерабатывающих производств	35.03.02	17	53	57	17	21	<b>165</b>
Юриспруденция	40.03.01	30	27	29	33	28	<b>147</b>
Техносферная безопасность	20.03.01	24	21	28	19	30	<b>122</b>
Педиатрия	31.05.02	20	21	28	28	18	<b>115</b>
Землеустройство и кадастры	21.03.02	17	20	24	26	25	<b>112</b>
Электроэнергетика и электротехника	13.03.02	19	16	27	16	23	<b>101</b>
Торговое дело	38.03.06	19	15	16	24	22	<b>96</b>
Психолого-педагогическое образование	44.03.02	20	14	14	23	19	<b>90</b>
Государственное и муниципальное управление	38.03.04	9	10	26	18	22	<b>85</b>
Гостиничное дело	43.03.03	13	13	18	23	17	<b>84</b>
Лесное дело	35.03.01	24	15	11	18	10	<b>78</b>
Технологические машины и оборудование	15.03.02	19	13	15	17	10	<b>74</b>
Стоматология	31.05.03	11	13	17	22	10	<b>73</b>
Информационные системы и технологии	09.03.02	17	17	13	12	10	<b>69</b>
Музыкально-инструментальное искусство	53.03.02	16	11	14	16	10	<b>67</b>
Автоматизация технологических процессов и производств	15.03.04	4	6	33	7	15	<b>65</b>
Стандартизация и метрология	27.03.01	8	15	18	8	8	<b>57</b>
Документоведение и архивоведение	46.03.02	8	13	11	13	10	<b>55</b>
Управление персоналом	38.03.03	8	15	6	10	15	<b>54</b>
Фармация	33.05.01	8	10	12	13	11	<b>54</b>
Профессиональное обучение (по отраслям)	44.03.04	11	10	9	12	10	<b>52</b>
Программная инженерия	09.03.04	10	8	12	10	10	<b>50</b>
Ветеринария	36.05.01	12	8	9	10	10	<b>49</b>
Строительство, эксплуатация, восстановление и техническое прикрытие автомобильных дорог, мостов и тоннелей	08.05.02	7	8	11	11	11	<b>48</b>
Библиотечно-информационная деятельность	51.03.06	5	11	4	10	10	<b>40</b>
Психология	37.03.01	6	7	6	14	7	<b>40</b>
Инфокоммуникационные технологии и системы связи	11.03.02	4	5	11	7	12	<b>39</b>

Наименование направления и специальности ВО	Код направления и специальности и по перечню ВО	Прогнозные показатели, чел.					Итого по строке
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	
Журналистика	42.03.02	11	4	5	12	5	<b>37</b>
Телевидение	42.03.04	6	6	8	9	8	<b>37</b>
Специальное (дефектологическое) образование	44.03.03	19	8	4	2	3	<b>36</b>
Спорт	49.03.04	9	5	7	8	7	<b>36</b>
Горное дело	21.05.04	5	12	3	6	8	<b>34</b>
Аэронавигация	25.03.03	5	5	7	8	8	<b>33</b>
Гидрометеорология	05.03.04	11	4	6	6	6	<b>33</b>
Радиотехника	11.03.01	8	4	6	8	6	<b>32</b>
Технология продукции и организация общественного питания	19.03.04	8	5	7	7	5	<b>32</b>
Физическая культура	49.03.01	9	2	6	7	5	<b>29</b>
Информатика и вычислительная техника	09.03.01	10	5	4	3	5	<b>27</b>
Управление водным транспортом и гидрографическое обеспечение судоходства	26.03.01	5	7	6	6	2	<b>26</b>
Материаловедение и технологии материалов	22.03.01	5	5	5	5	5	<b>25</b>
Проектирование и постройка кораблей, судов и объектов океанотехники	26.05.01	1	12	3	6	3	<b>25</b>
Кинооператорство	55.05.03	4	4	5	6	5	<b>24</b>
Химия	04.03.01	5	4	7	4	4	<b>24</b>
Физическая культура для лиц с отклонениями в состоянии здоровья (адаптивная физическая культура)	49.03.02	3	4	5	7	4	<b>23</b>
Металлургия	22.03.02	4	7	2	5	2	<b>20</b>
Пожарная безопасность	20.05.01	0	2	4	6	8	<b>20</b>
Электронные и оптико-электронные приборы и системы специального назначения	12.05.01	2	2	6	6	4	<b>20</b>
Вокальное искусство	53.03.03	3	3	4	5	4	<b>19</b>
Химическая технология	18.03.01	4	5	4	2	4	<b>19</b>
Биология	06.03.01	5	3	3	4	3	<b>18</b>
Эксплуатация железных дорог	23.05.04	2	3	2	2	8	<b>17</b>
Педагогика и психология девиантного поведения	44.05.01	4	2	4	3	3	<b>16</b>
Жилищное хозяйство и коммунальная инфраструктура	38.03.10	4	2	2	4	3	<b>15</b>
Музеология и охрана объектов культурного и природного наследия	51.03.04	5	3	1	3	3	<b>15</b>
Продюсерство	55.05.04	4	2	3	3	3	<b>15</b>
Медико-профилактическое дело	32.05.01	1	9	1	1	2	<b>14</b>
Драматургия	52.03.06	2	2	4	5	0	<b>13</b>
Информационная безопасность	10.03.01	2	1	3	3	4	<b>13</b>
Обеспечение законности и правопорядка	40.03.02	5	1	2	3	2	<b>13</b>
Социально-культурная деятельность	51.03.03	5	2	1	4	1	<b>13</b>



Наименование направления и специальности ВО	Код направления и специальность по перечню ВО	Прогнозные показатели, чел.					Итого по строке
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	
Техническая эксплуатация летательных аппаратов и двигателей	25.03.01	2	2	3	3	3	13
Эксплуатация воздушных судов и организация воздушного движения	25.05.05	2	2	3	3	3	13
Медицинская биохимия	30.05.01	2	4	2	2	2	12
Технология транспортных процессов	23.03.01	0	9	1	0	2	12
Архитектура	07.03.01	3	2	2	2	2	11
Издательское дело	42.03.03	3	0	5	0	3	11
Водные пути, порты и гидротехнические сооружения	26.03.03	3	3	2	2	0	10
Нефтегазовое дело	21.03.01	4	4	2	0	0	10
Геология	05.03.01	1	2	2	2	2	9
Проектирование, изготовление и ремонт энергетических установок и систем автоматизации кораблей и судов	26.05.02	0	9	0	0	0	9
Зоотехния	36.03.02	8	0	0	0	0	8
Конструкторско-технологическое обеспечение машиностроительных производств	15.03.05	5	3	0	0	0	8
Сервис	43.03.01	6	1	0	1	0	8
Химия, физика и механика материалов	04.03.02	2	0	3	0	3	8
Водные биоресурсы и аквакультура	35.03.08	1	1	1	2	2	7
Природообустройство и водопользование	20.03.02	4	1	0	2	0	7
Экология и природопользование	05.03.06	1	1	3	2	0	7
Инженерно-экономическое обеспечение технологий и бизнес-процессов водного транспорта	26.03.04	0	6	0	0	0	6
Информационно-аналитические системы безопасности	10.05.04	2	4	0	0	0	6
Правоохранительная деятельность	40.05.02	0	0	4	0	2	6
Управление в технических системах	27.03.04	0	6	0	0	0	6
Прикладная геология	21.05.02	0	1	0	2	2	5
Управление качеством	27.03.02	1	0	0	4	0	5
Мехатроника и робототехника	15.03.06	0	0	2	2	0	4
Приборостроение	12.03.01	2	2	0	0	0	4
Технология геологической разведки	21.05.03	0	4	0	0	0	4
Физика	03.03.02	1	1	2	0	0	4
Агрономия	35.03.04	3	0	0	0	0	3
Машиностроение	15.03.01	0	0	1	1	1	3
Бизнес-информатика	38.03.05	0	0	0	2	0	2
Геодезия и дистанционное зондирование	21.03.03	1	1	0	0	0	2
Градостроительство	07.03.04	0	0	0	2	0	2
Медиакоммуникации	42.03.05	0	0	0	2	0	2
Режиссура театрализованных представлений и праздников	51.03.05	1	0	0	0	1	2

Наименование направления и специальности ВО	Код направления и специальность и по перечню ВО	Прогнозные показатели, чел.					Итого по строке
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	
Реклама и связи с общественностью	42.03.01	1	1	0	0	0	2
Системы обеспечения движения поездов	23.05.05	0	0	0	0	2	2
Технологии и проектирование текстильных изделий	29.03.02	0	0	0	0	2	2
Туризм	43.03.02	1	1	0	0	0	2
Физические процессы горного или нефтегазового производства	21.05.05	0	0	0	2	0	2
Филология	45.03.01	1	1	0	0	0	2
Эксплуатация транспортно-технологических машин и комплексов	23.03.03	1	1	0	0	0	2
Графика	54.05.03	1	0	0	0	0	1
Живопись	54.05.02	1	0	0	0	0	1
Клиническая психология	37.05.01	0	1	0	0	0	1
Ландшафтная архитектура	35.03.10	1	0	0	0	0	1
Народная художественная культура	51.03.02	0	0	0	0	1	1
Режиссура театра	52.05.02	1	0	0	0	0	1
Теплоэнергетика и теплотехника	13.03.01	0	1	0	0	0	1
Товароведение	38.03.07	1	0	0	0	0	1
Хореографическое искусство	52.03.01	0	0	1	0	0	1

**По перечню направлений подготовки и переподготовки дополнительного профессионального образования (ДПО) на 2023-2027 годы**

Наименование направления подготовки и переподготовки дополнительного профессионального образования (ДПО)	Код направления и специальности по перечню ВО	Прогнозные показатели, чел.					Итого по строке
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.	
Охранник	ДПО	123	147	126	144	139	<b>679</b>
Слесарь-ремонтник	18559	126	144	119	109	113	<b>611</b>
Шлифовщик-полировщик изделий из камня	19660	57	60	75	80	85	<b>357</b>
Водитель автомобиля	17511	61	120	42	49	50	<b>322</b>
Распиловщик камня	17769	41	48	51	58	58	<b>256</b>
Горничная	11695	40	36	25	39	22	<b>162</b>
Токарь	19149	20	20	20	26	20	<b>106</b>
Станочник широкого профиля	18809	20	29	17	16	12	<b>94</b>
Фрезеровщик камня	19483	8	12	13	14	14	<b>61</b>
Фрезеровщик	19479	7	9	7	8	6	<b>37</b>
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	24232	1	32	0	0	0	<b>33</b>
Кастелянша	12720	4	9	6	7	4	<b>30</b>
Слесарь механосборочных работ	18466	3	2	9	1	1	<b>16</b>
Строгальщик	18891	2	3	3	3	3	<b>14</b>
Швейцар	19599	2	3	2	3	3	<b>13</b>
Машинист по стирке и ремонту спецодежды	17545	2	1	1	3	2	<b>9</b>
Кольщик плит и блоков	12833	0	1	2	2	2	<b>7</b>
Лифтер	13413	0	6	0	0	0	<b>6</b>
Токарь-расточник	19163	0	0	3	2	1	<b>6</b>
Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины	19281	2	1	1	1	1	<b>6</b>
Вулканизаторщик	11495	0	2	1	0	0	<b>3</b>
Инструктор-проводник по пешеходному туризму и трекингу	ДПО	0	1	2	0	0	<b>3</b>
Классировщик шерсти и пуха	12763	3	0	0	0	0	<b>3</b>
Инкассатор	22890	2	0	0	0	0	<b>2</b>
Слесарь-инструментальщик	18452	1	1	0	0	0	<b>2</b>
Экспедитор по перевозке грузов	27772	2	0	0	0	0	<b>2</b>
Водитель электро- и автотележки	11463	0	0	1	0	0	<b>1</b>
Завальцовщик	11967	0	0	0	0	1	<b>1</b>
Медицинский дезинфектор	24040	0	1	0	0	0	<b>1</b>
Пропитчик электротехнических изделий	17444	0	1	0	0	0	<b>1</b>

### 3.2. Прогноз потребности в подготовке кадров в разрезе видов экономической деятельности по уровням образования на 2023 год

Код раздела	Наименование раздела ОКВЭД	Квалифицированные рабочие, служащие		Специалисты среднего звена		Специалисты с высшим образованием		Спец-ты с ПО и ДПО	Итого по разделу	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%		чел.	%
<b>A</b>	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	379	10,5%	81	5,2%	60	3,7%	11	531	7,3%
<b>B</b>	Добыча полезных ископаемых	377	10,4%	25	1,6%	12	0,7%	12	426	5,8%
<b>C</b>	Обрабатывающие производства	874	24,1%	87	5,6%	92	5,7%	220	1273	17,4%
<b>D</b>	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	121	3,3%	53	3,4%	20	1,2%	2	196	2,7%
<b>E</b>	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	84	2,3%	1	0,1%	8	0,5%	11	104	1,4%
<b>F</b>	Строительство	157	4,3%	18	1,2%	40	2,5%	3	218	3,0%
<b>G</b>	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	328	9,1%	94	6,1%	33	2,0%	51	506	6,9%
<b>H</b>	Транспортировка и хранение	757	20,9%	122	7,9%	39	2,4%	32	950	13,0%
<b>I</b>	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	181	5,0%	80	5,2%	26	1,6%	53	340	4,6%
<b>J</b>	Деятельность в области информации и связи	29	0,8%	14	0,9%	55	3,4%	14	112	1,5%
<b>K</b>	Деятельность финансовая и страховая	0	0,0%	36	2,3%	67	4,1%	2	105	1,4%
<b>L</b>	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	56	1,5%	16	1,0%	25	1,5%	7	104	1,4%
<b>M</b>	Деятельность профессиональная, научная и техническая	49	1,4%	14	0,9%	68	4,2%	20	151	2,1%
<b>N</b>	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	99	2,7%	5	0,3%	18	1,1%	51	173	2,4%
<b>O</b>	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	67	1,8%	26	1,7%	64	4,0%	26	183	2,5%
<b>P</b>	Образование	24	0,7%	222	14,3%	584	36,2%	8	838	11,5%
<b>Q</b>	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	21	0,6%	560	36,1%	340	21,1%	4	925	12,6%

Код раздела	Наименование раздела ОКВЭД	Квалифицированные рабочие, служащие		Специалисты среднего звена		Специалисты с высшим образованием		Специ-ты с ПО и ДПО	Итого по разделу	
		чел.	%	чел.	%	чел.	%		чел.	чел.
<b>R</b>	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	17	0,5%	98	6,3%	62	3,8%	0	177	2,4%
<b>S</b>	Предоставление прочих видов услуг	2	0,1%	0	0,0%	2	0,1%	0	4	0,1%

### 3.3. Прогнозные показатели потребности в кадрах по уровням подготовки в разрезе муниципальных образований Республики Карелия по направлениям обучения

Муниципальное образование РК / Уровень образования	Прогнозные показатели человек				
	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
<b>Всего по Республике Карелия</b>	<b>7 316</b>	<b>7 410</b>	<b>7 547</b>	<b>7 620</b>	<b>7 721</b>
СПО-проф	3 622	3 597	4 153	3 980	3 977
СПО-спец	1 552	1 632	1 301	1 441	1 755
ВО	1 615	1 492	1 567	1 634	1 452
ПО и ДПО	527	689	526	565	537
<b>Беломорский</b>	<b>146</b>	<b>92</b>	<b>84</b>	<b>79</b>	<b>99</b>
СПО-проф	72	33	44	41	39
СПО-спец	28	24	11	15	34
ВО	41	32	29	23	26
ПО и ДПО	5	3	0	0	0
<b>Калевальский</b>	<b>17</b>	<b>13</b>	<b>20</b>	<b>12</b>	<b>7</b>
СПО-проф	0	1	0	0	0
СПО-спец	6	5	11	3	4
ВО	10	6	7	9	3
ПО и ДПО	1	1	2	0	0
<b>Кемский</b>	<b>219</b>	<b>243</b>	<b>239</b>	<b>274</b>	<b>283</b>
СПО-проф	131	168	171	188	177
СПО-спец	51	50	40	49	67
ВО	25	16	26	35	36
ПО и ДПО	12	9	2	2	3
<b>Кондопожский</b>	<b>872</b>	<b>911</b>	<b>1 051</b>	<b>1 156</b>	<b>1 213</b>
СПО-проф	619	687	812	883	918
СПО-спец	86	70	71	92	123
ВО	86	54	85	83	72
ПО и ДПО	81	100	83	98	100
<b>Костомукшский</b>	<b>461</b>	<b>607</b>	<b>466</b>	<b>480</b>	<b>486</b>
СПО-проф	331	342	357	362	363
СПО-спец	71	143	30	36	44
ВО	37	59	61	63	60
ПО и ДПО	22	63	18	19	19
<b>Лахденпохский</b>	<b>121</b>	<b>40</b>	<b>39</b>	<b>49</b>	<b>49</b>
СПО-проф	32	11	6	5	6
СПО-спец	56	16	18	24	26
ВО	17	11	14	19	16
ПО и ДПО	16	2	1	1	1
<b>Лоухский</b>	<b>81</b>	<b>61</b>	<b>64</b>	<b>56</b>	<b>47</b>
СПО-проф	35	25	28	15	13
СПО-спец	13	11	9	4	11
ВО	24	17	21	33	20
ПО и ДПО	9	8	6	4	3
<b>Медвежьегорский</b>	<b>266</b>	<b>515</b>	<b>159</b>	<b>176</b>	<b>187</b>
СПО-проф	105	198	26	24	27

Муниципальное образование РК / Уровень образования	Прогнозные показатели человек				
	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
СПО-спец	95	149	80	98	128
ВО	56	69	41	46	26
ПО и ДПО	10	99	12	8	6
<b>Муезерский</b>	<b>29</b>	<b>20</b>	<b>25</b>	<b>29</b>	<b>25</b>
СПО-проф	4	4	4	5	5
СПО-спец	5	2	3	1	2
ВО	18	14	18	23	18
ПО и ДПО	2	0	0	0	0
<b>Олонецкий</b>	<b>115</b>	<b>69</b>	<b>68</b>	<b>78</b>	<b>66</b>
СПО-проф	48	24	21	18	14
СПО-спец	27	19	23	25	28
ВО	29	21	21	32	22
ПО и ДПО	11	5	3	3	2
<b>Петрозаводск</b>	<b>3 598</b>	<b>3 706</b>	<b>3 523</b>	<b>3 763</b>	<b>3 955</b>
СПО-проф	1 564	1 595	1 643	1 764	1 778
СПО-спец	784	870	703	707	939
ВО	949	899	867	934	880
ПО и ДПО	301	342	310	358	358
<b>Питкярантский</b>	<b>199</b>	<b>126</b>	<b>120</b>	<b>114</b>	<b>130</b>
СПО-проф	85	53	51	49	52
СПО-спец	49	41	34	33	52
ВО	56	32	35	32	26
ПО и ДПО	9	0	0	0	0
<b>Прионежский</b>	<b>261</b>	<b>266</b>	<b>282</b>	<b>328</b>	<b>319</b>
СПО-проф	145	136	152	168	163
СПО-спец	45	48	49	53	75
ВО	53	51	48	64	60
ПО и ДПО	18	31	33	43	21
<b>Пряжинский</b>	<b>160</b>	<b>76</b>	<b>113</b>	<b>254</b>	<b>73</b>
СПО-проф	69	14	44	69	18
СПО-спец	53	46	41	141	44
ВО	34	16	25	41	11
ПО и ДПО	4	0	3	3	0
<b>Пудожский</b>	<b>99</b>	<b>83</b>	<b>109</b>	<b>117</b>	<b>113</b>
СПО-проф	30	20	25	10	10
СПО-спец	24	20	29	34	50
ВО	45	43	55	73	53
<b>Сегежский</b>	<b>400</b>	<b>361</b>	<b>949</b>	<b>378</b>	<b>384</b>
СПО-проф	223	180	637	240	241
СПО-спец	92	70	99	62	60
ВО	72	99	172	68	73
ПО и ДПО	13	12	41	8	10
<b>Сортавальский</b>	<b>169</b>	<b>141</b>	<b>134</b>	<b>168</b>	<b>160</b>
СПО-проф	61	51	58	62	68
СПО-спец	52	35	33	51	43
ВО	46	44	35	43	40
ПО и ДПО	10	11	8	12	9

Муниципальное образование РК / Уровень образования	Прогнозные показатели человек				
	2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
<b>Суоярвский</b>	<b>103</b>	<b>80</b>	<b>102</b>	<b>109</b>	<b>125</b>
СПО-проф	68	55	74	77	85
СПО-спец	15	13	17	13	25
ВО	17	9	7	13	10
ПО и ДПО	3	3	4	6	5



### 3.4. Сведения о перспективной потребности в кадрах в разрезе муниципальных образований по профессиям рабочих, должностям служащих

#### Беломорский муниципальный район

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Акушерка	1	0	0	0	0
2	Архивариус	0	1	1	2	2
3	Библиотекарь	0	1	0	0	0
4	Библиотекарь (средней квалификации)	5	3	0	0	0
5	Бригадир поста судоходной обстановки	0	0	0	0	2
6	Бухгалтер	0	1	3	3	4
7	Бухгалтер (средней квалификации)	0	0	0	0	2
8	Водитель автомобиля	4	2	2	3	2
9	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	2	1	0	0	0
10	Врач общей практики (семейный)	1	0	0	0	0
11	Врач-лаборант	0	2	0	0	0
12	Врач-педиатр участковый	1	0	0	0	0
13	Врач-психиатр участковый	1	0	0	0	0
14	Врач-специалист	8	0	2	0	3
15	Врач-терапевт участковый	1	0	0	0	1
16	Гардеробщик	0	0	1	0	0
17	Глава администрации (сельской, поселковой)	0	0	2	0	0
18	Главный специалист	1	0	0	0	0
19	Дежурный пульта управления	1	0	0	2	0
20	Делопроизводитель	0	0	2	0	0
21	Директор комплекса (оздоровительного, спортивного, туристского)	0	0	0	0	1
22	Дробильщик	3	0	0	0	0
23	Заведующий отделением (в прочих отраслях)	0	0	0	0	1
24	Заведующий хозяйством	1	0	1	0	0
25	Зубной техник	1	0	0	0	0
26	Инженер	2	0	4	0	2
27	Инженер по подготовке производства	1	0	0	0	0
28	Инспектор	0	0	0	2	0
29	Инспектор центра занятости населения	0	0	2	3	3
30	Инструктор по физической культуре	1	0	0	0	0
31	Капитан	3	4	0	0	0
32	Кассир	0	1	0	0	0
33	Коагулянщик	3	0	0	0	0
34	Концертмейстер	0	0	0	1	0
35	Кухонный рабочий	0	0	1	0	0
36	Мастер по добыче рыбы	2	4	0	0	0
37	Мастер по обработке рыбы	2	2	0	0	0
38	Мастер строительных и монтажных работ	2	2	2	2	2
39	Мастер участка	3	0	0	0	0
40	Машинист бульдозера	1	0	0	0	0
41	Машинист насосных установок	8	1	3	0	0
42	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1	0	0	0	0
43	Машинист погрузочной машины	1	0	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
44	Машинист экскаватора	2	0	0	0	0
45	Медицинская сестра	1	3	0	3	10
46	Медицинская сестра по массажу	2	1	0	0	0
47	Медицинская сестра процедурной	0	0	2	0	0
48	Менеджер	0	0	0	0	1
49	Механик	1	0	0	0	0
50	Механик (судовой)	1	2	0	0	0
51	Механик-наладчик	2	2	0	0	0
52	Младший воспитатель	1	0	0	0	0
53	Монтер пути	11	11	14	15	15
54	Музыкальный руководитель	1	0	0	0	0
55	Начальник вахты шлюза	0	3	4	4	5
56	Начальник гидроузла (шлюза)	0	0	0	0	2
57	Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)	0	1	0	0	0
58	Облицовщик-плиточник	1	1	2	2	2
59	Обработчик рыбы	1	0	0	0	0
60	Педагог дополнительного образования	1	1	1	0	0
61	Педагог социальный	0	1	0	0	0
62	Плотник	3	3	4	4	4
63	Повар	0	1	3	0	1
64	Подсобный рабочий	21	0	0	0	1
65	Пожарный	4	4	5	5	5
66	Пробоотборщик	0	0	2	0	0
67	Продавец продовольственных товаров	2	2	3	3	3
68	Рентгенолаборант	0	0	0	1	0
69	Руководитель группы (специализированной в прочих отраслях)	0	0	2	3	3
70	Санитарка (мойщица)	1	2	0	0	0
71	Слесарь аварийно-восстановительных работ	0	1	0	0	0
72	Слесарь по ремонту автомобилей	0	0	0	2	2
73	Слесарь-ремонтник	1	0	0	0	0
74	Слесарь-сантехник	1	1	1	1	1
75	Специалист	0	0	2	0	2
76	Специалист по кадрам	0	1	0	0	2
77	Сторож (вахтер)	2	1	0	1	0
78	Техник по эксплуатации сетей и сооружений водопроводно-канализационного хозяйства	0	1	0	0	0
79	Товаровед	0	0	0	0	2
80	Учитель	14	19	12	15	6
81	Учитель-логопед	0	0	1	0	0
82	Фельдшер	6	0	0	1	4
83	Фельдшер-лаборант	0	1	0	0	2
84	Штукатур	14	1	2	2	2
85	Экономист	1	0	0	0	0
86	Электрогазосварщик	9	0	0	0	0
87	Электромеханик (судовой)	1	2	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
88	Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	0	1	0	0	0
89	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	4	1	0	0	0

*Калевальский муниципальный район*

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Администратор гостиницы (дома отдыха)	0	2	0	0	0
2	Библиотекарь	0	0	6	0	0
3	Водитель автомобиля	1	2	0	0	0
4	Врач-специалист	2	2	2	4	2
5	Гид-переводчик	0	1	0	0	0
6	Заведующий отделом (функциональным в прочих областях деятельности)	0	0	2	0	0
7	Зубной техник	1	1	1	1	2
8	Инспектор центра занятости населения	0	0	0	3	0
9	Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	0	0	1	0	0
10	Культурный организатор	1	1	0	0	0
11	Медицинская сестра	1	1	1	1	2
12	Педагог дополнительного образования	2	0	0	1	0
13	Педагог социальный	1	0	0	0	0
14	Педагог-психолог	1	0	0	0	0
15	Проводник	0	0	2	0	0
16	Руководитель группы (специализированной в прочих отраслях)	0	0	2	0	0
17	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	0	0	1	2	0
18	Специалист	0	1	0	0	0
19	Учитель	7	2	2	0	1

**Кемский муниципальный район**

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Администратор	2	1	0	0	0
2	Администратор гостиницы (дома отдыха)	2	4	0	0	0
3	Архивист	1	1	0	0	0
4	Бармен	3	0	0	0	0
5	Библиотекарь	1	1	1	3	2
6	Биолог	1	1	1	2	1
7	Бухгалтер	2	0	0	0	0
8	Водитель автомобиля	5	5	6	7	7
9	Врач общей практики (семейный)	1	0	0	0	0
10	Врач-психиатр участковый	1	1	1	2	1
11	Врач-специалист	7	7	10	11	10
12	Врач-терапевт участковый	2	2	3	3	3
13	Врач-фтизиатр участковый	1	1	1	2	1
14	Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения здравоохранения	1	1	1	2	1
15	Главный инженер (в промышленности)	0	0	0	2	0
16	Главный инженер (в прочих отраслях)	1	0	0	0	0
17	Главный редактор (издательство, редакции газет и журналов)	0	0	1	0	0
18	Горничная	4	6	0	0	0
19	Дворник	3	2	0	0	0
20	Директор (заведующий) гостиницы (кемпинга, пансионата)	1	0	0	0	0
21	Директор (заведующий) музея	1	0	0	0	0
22	Заведующий хозяйством	1	0	0	0	0
23	Инженер	1	0	0	0	0
24	Инженер по лесовосстановлению	1	1	1	2	2
25	Инженер по техническому надзору	1	0	0	0	0
26	Инженер по эксплуатации технических средств железных дорог (метрополитенов)	0	0	2	0	2
27	Инспектор центра занятости населения	0	0	2	3	3
28	Кассир торгового зала	0	22	0	0	0
29	Классировщик шерсти и пуха	3	0	0	0	0
30	Культурный организатор	0	0	0	0	2
31	Лесник (государственный инспектор по охране леса)	6	6	7	8	10
32	Маляр	1	1	1	2	2
33	Машинист автомототрисы	2	4	1	2	0
34	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1	0	0	0	0
35	Машинист тепловоза	8	16	21	28	23
36	Машинист экскаватора	0	1	0	0	0
37	Машинист электровоза	16	24	35	28	26
38	Медицинская сестра	14	14	17	19	24
39	Медицинская сестра по массажу	1	0	0	0	0
40	Медицинская сестра по физиотерапии	1	1	1	1	2
41	Медицинская сестра процедурной	2	2	2	3	3

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
42	Медицинская сестра стерилизационной	1	1	1	1	2
43	Медицинская сестра-анестезист	3	3	4	4	5
44	Менеджер	1	0	0	0	0
45	Менеджер (в общественном питании и гостиничном обслуживании)	1	0	0	0	0
46	Менеджер (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	1	2	0	0	0
47	Методист	0	0	0	0	2
48	Методист библиотеки, дома народного творчества, клубного учреждения, музея, центра (научно-методического, народной культуры и др.)	1	0	0	0	0
49	Механик гаража	1	1	1	1	1
50	Мойщик посуды	1	0	0	0	0
51	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	0	10	0	0	0
52	Монтер пути	11	11	14	15	15
53	Музейный смотритель	1	0	0	0	0
54	Начальник отделения (службы безопасности)	1	0	0	0	0
55	Начальник управления (специализированного в прочих отраслях)	0	0	0	0	2
56	Начальник участка (в прочих отраслях)	0	1	0	0	2
57	Начальник части (специализированной в прочих отраслях)	0	1	2	4	4
58	Охранник	2	0	0	0	0
59	Плотник	0	0	0	0	2
60	Повар	2	0	0	0	0
61	Подсобный рабочий	10	20	0	1	0
62	Пожарный	4	4	5	5	5
63	Помощник машиниста тепловоза	11	5	4	6	8
64	Помощник машиниста электровоза	13	11	21	23	15
65	Проводник	0	1	0	0	0
66	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	1	1	1	2	2
67	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	4	1	1	2
68	Сборщик	6	0	0	0	0
69	Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования	1	0	0	2	0
70	Слесарь по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания	12	14	16	18	18
71	Слесарь по ремонту подвижного состава	26	26	34	36	38
72	Слесарь строительный	1	1	1	0	0
73	Слесарь-ремонтник	0	0	0	0	1
74	Техник	2	0	0	0	0
75	Токарь	2	2	2	2	2

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
76	Уборщик производственных и служебных помещений	0	1	0	0	0
77	Уборщик территорий	0	1	0	0	0
78	Учитель	2	0	0	0	0
79	Фармацевт	1	1	1	1	2
80	Фельдшер	5	5	6	7	9
81	Хранитель фондов	1	0	0	0	0
82	Художественный руководитель	0	1	0	0	0
83	Шеф-повар	1	0	0	0	0
84	Штукатур	1	1	1	2	2
85	Экономист	0	0	0	0	2
86	Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	0	0	0	2	0
87	Экскурсовод	1	0	0	0	0
88	Электромеханик	0	4	0	0	4
89	Электромеханик устройств сигнализации, централизации, блокировки и средств связи	3	3	4	5	5
90	Электромеханик участка	0	2	0	0	0
91	Электромонтер контактной сети	4	0	1	2	0
92	Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки	2	2	3	3	3
93	Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи	0	0	0	0	3
94	Энергодиспетчер	0	1	0	0	0
95	Юрисконсульт	1	1	1	2	2

**Кондопожский муниципальный район**

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Администратор гостиницы (дома отдыха)	0	0	0	0	3
2	Аккумуляторщик	1	0	1	1	3
3	Акушерка	0	0	1	1	0
4	Аппаратчик выпаривания	1	1	2	2	3
5	Аппаратчик дозирования	0	1	0	0	2
6	Аппаратчик очистки жидкости	0	0	0	2	0
7	Бетонщик	0	1	0	0	0
8	Библиотекарь	0	0	0	0	11
9	Бункеровщик	0	0	0	2	0
10	Бухгалтер	2	3	6	2	6
11	Весовщик	1	2	2	2	2
12	Водитель автомобиля	85	88	89	92	104
13	Водитель погрузчика	5	6	6	7	6
14	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	0	0	0	0	2
15	Врач	6	5	6	11	8
16	Врач - судебно-медицинский эксперт	1	1	1	2	1
17	Врач-педиатр участковый	3	3	6	4	2
18	Врач-психиатр-нарколог участковый	1	1	1	2	1
19	Врач-специалист	5	5	6	8	5
20	Врач-терапевт участковый	9	8	8	0	0
21	Врач-фтизиатр участковый	1	1	1	2	1
22	Гардеробщик	1	1	1	2	1
23	Главный бухгалтер	2	0	2	0	0
24	Главный инженер (в промышленности)	1	0	0	0	0
25	Главный специалист	0	0	0	0	2
26	Горничная	0	0	0	0	2
27	Горнорабочий	4	4	5	6	6
28	Грузчик	0	0	1	0	0
29	Дворник	0	0	0	1	0
30	Дефибрерщик	3	4	5	5	5
31	Директор школы (гимназии, лицея)	0	0	1	0	0
32	Дробильщик	1	1	1	1	1
33	Заведующий отделением (в прочих отраслях)	4	5	6	6	4
34	Заведующий хозяйством	0	0	0	1	2
35	Заведующий частью (музыкальной, постановочной, учебной, художественной и др.)	1	0	0	0	0
36	Загрузчик балансов в дефибреры	17	18	23	25	25
37	Заточник деревообрабатывающего инструмента	0	0	0	0	4
38	Зубной врач	3	3	4	4	5
39	Инженер	3	3	5	8	3
40	Инженер по лесосырьевым ресурсам	0	0	1	0	0
41	Инженер по метрологии	1	1	4	2	2
42	Инженер-технолог	0	0	2	0	0
43	Инженер-химик	0	0	0	2	2



№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
44	Инженер-электрик	1	1	2	2	2
45	Инженер-электроник	1	1	2	2	2
46	Инспектор центра занятости населения	0	0	0	0	3
47	Инструктор по лечебной физкультуре	1	1	1	1	2
48	Калькулятор	0	0	0	1	0
49	Каменщик	0	0	0	0	2
50	Кислотчик	0	0	0	0	2
51	Кладовщик	14	16	15	18	21
52	Комендант ведомственной охраны объекта	0	1	0	0	0
53	Кондитер	1	1	2	2	2
54	Контролер качества продукции и технологического процесса	0	0	0	2	2
55	Контролер станочных и слесарных работ	0	0	2	0	0
56	Контролер целлюлозно-бумажного производства	10	6	7	14	10
57	Концертмейстер	1	0	0	2	0
58	Корреспондент	2	0	0	0	0
59	Котлочист	1	1	1	1	1
60	Кровельщик по рулонным кровлям и по кровлям из штучных материалов	2	0	0	0	0
61	Культурный организатор	2	0	0	0	0
62	Кухонный рабочий	0	0	0	0	1
63	Лаборант (средней квалификации)	2	0	0	0	0
64	Лаборант по физико-механическим испытаниям	16	20	26	30	27
65	Лаборант химического анализа	8	12	12	17	13
66	Лесник (государственный инспектор по охране леса)	1	2	2	1	3
67	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	2	1	1	0	0
68	Мастер на лесосеках и первичном лесосплаве	1	2	3	3	3
69	Машинист - обходчик по котельному оборудованию	1	1	2	2	2
70	Машинист (кочегар) котельной	6	2	0	0	0
71	Машинист автовышки и автогидроподъемника	0	0	1	1	1
72	Машинист газодувных машин	0	0	0	0	2
73	Машинист компрессорных установок	0	2	0	0	2
74	Машинист котлов	3	4	5	5	5
75	Машинист крана (крановщик)	2	4	3	6	4
76	Машинист крана автомобильного	0	0	0	1	1
77	Машинист машины по изготовлению гильз	0	0	0	2	0
78	Машинист насосных установок	0	4	3	2	2
79	Машинист паровых турбин	1	1	2	2	2
80	Машинист пресспата (сеточник)	0	10	2	2	2
81	Машинист расфасовочно-упаковочных машин	24	26	27	30	40

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
82	Машинист резальных машин	0	0	2	0	0
83	Машинист рубительной машины	1	2	2	2	2
84	Машинист тепловоза	39	39	50	55	55
85	Машинист топливоподачи	1	1	2	2	2
86	Машинист трелевочной машины	8	9	15	16	19
87	Машинист холодильных установок	3	0	0	0	0
88	Машинист экскаватора	2	2	3	3	3
89	Машинист экскаватора одноковшового	2	2	2	2	2
90	Машинист электровоза	11	11	14	15	15
91	Медицинская сестра	12	9	4	7	7
92	Медицинская сестра кабинета	2	1	2	1	3
93	Медицинская сестра по массажу	1	1	1	1	2
94	Медицинская сестра по физиотерапии	2	2	2	3	3
95	Медицинская сестра процедурной	3	3	4	4	5
96	Менеджер	1	0	0	0	0
97	Менеджер по рекламе	2	0	0	0	0
98	Механик	3	3	2	4	4
99	Механик по ремонту оборудования	1	1	1	1	2
100	Механик участка	1	1	1	1	2
101	Механик-наладчик	1	1	1	1	2
102	Мойщик - уборщик подвижного состава	0	0	0	0	1
103	Монтажник строительных машин и механизмов	1	1	1	1	1
104	Монтер пути	2	2	2	2	2
105	Наладчик оборудования в бумажном производстве	2	7	4	4	5
106	Наладчик технологического оборудования	0	0	1	0	0
107	Начальник лесного хозяйства	0	0	0	2	0
108	Начальник отдела (финансово-экономического и административного)	0	0	2	0	0
109	Облицовщик-плиточник	0	0	0	0	2
110	Обмуровщик кислотных резервуаров	1	1	2	5	2
111	Огнеупорщик	1	1	1	3	2
112	Окорщик	7	7	9	13	13
113	Оператор агрегатных линий сортировки и переработки бревен	1	0	0	0	0
114	Оператор акустических испытаний	2	2	3	3	3
115	Оператор выращивания дрожжей	2	1	2	2	2
116	Оператор заправочных станций	0	0	0	2	2
117	Оператор линии в производстве пищевой продукции	2	5	0	0	0
118	Оператор на решетке	0	0	0	0	2
119	Оператор очистного оборудования	15	19	21	24	24
120	Оператор очистных сооружений	1	2	5	3	2
121	Оператор пульта управления	2	0	0	0	0
122	Оператор хлораторной установки	1	1	0	0	0
123	Отбельщик	0	15	3	3	3
124	Официант	1	2	2	3	2

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
125	Педагог дополнительного образования	0	1	1	1	2
126	Педагог социальный	0	0	1	0	0
127	Педагог-организатор	0	0	0	2	0
128	Пильщик	7	7	12	10	10
129	Плотник	1	1	2	2	5
130	Повар	3	3	4	3	10
131	Подготовитель пищевого сырья и материалов	1	1	0	0	0
132	Подсобный рабочий	6	6	5	4	5
133	Помощник машиниста тепловоза	27	27	35	38	39
134	Помощник машиниста электровоза	59	60	77	85	85
135	Портной	0	0	2	0	0
136	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	5	0	0	0	0
137	Прессовщик бумагоделательной (картоноделательной) машины	0	0	2	0	0
138	Прессовщик пресспата	0	5	1	1	1
139	Приемосдатчик груза и багажа	1	2	2	2	2
140	Программист	0	0	2	0	0
141	Продавец продовольственных товаров	0	0	0	0	2
142	Психолог	1	0	0	0	0
143	Рабочий зеленого строительства	3	4	5	5	5
144	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	3	1	1	2	0
145	Размольщик	6	2	3	5	3
146	Распределитель работ	1	1	2	3	5
147	Резчик бумаги, картона и целлюлозы	17	29	28	27	30
148	Рентгенолаборант	1	1	2	1	2
149	Руководитель группы (специализированной в прочих отраслях)	0	0	2	3	3
150	Секретарь руководителя	0	1	0	0	0
151	Сепараторщик биомассы	1	1	2	2	2
152	Слесарь аварийно-восстановительных работ	1	0	0	0	0
153	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	25	25	35	35	40
154	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	1	0	0	0	0
155	Слесарь по ремонту автомобилей	17	17	17	18	18
156	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин	2	2	2	3	4
157	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	0	0	0	2	0
158	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	3	4	5	5	5
159	Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования	2	2	3	3	8
160	Слесарь по ремонту подвижного состава	1	1	1	1	1
161	Слесарь-ремонтник	66	82	66	75	79
162	Слесарь-сантехник	3	2	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
163	Сливщик-разливщик	2	2	3	3	3
164	Сортировщик бумажного производства	1	1	3	2	2
165	Сортировщик в производстве пищевой продукции	1	0	0	0	0
166	Составитель поездов	1	1	1	2	2
167	Социальный работник	0	0	0	0	1
168	Специалист	0	0	2	0	0
169	Специалист по кадрам	1	1	0	0	4
170	Сплавщик	10	11	14	20	15
171	Станочник широкого профиля	2	2	2	2	2
172	Сторож (вахтер)	4	0	1	0	0
173	Строгальщик	2	3	3	3	3
174	Стропальщик	10	13	17	14	14
175	Сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины	32	32	41	45	47
176	Сушильщик дрожжей	0	0	0	0	2
177	Сушильщик пресспата	0	10	2	2	2
178	Такелажник	1	1	2	2	10
179	Техник	1	0	0	0	0
180	Техник-технолог	1	0	0	0	0
181	Токарь	8	9	9	16	10
182	Тракторист	0	0	0	2	0
183	Транспортерщик	3	2	3	5	5
184	Транспортировщик	2	2	3	3	3
185	Тренер	2	0	0	0	0
186	Тренер - преподаватель по спорту	1	1	1	3	3
187	Уборщик производственных и служебных помещений	17	12	6	4	6
188	Укладчик-упаковщик	1	0	0	0	0
189	Учитель	24	7	9	11	5
190	Фармаколог	1	1	1	2	1
191	Фармацевт (средней квалификации)	1	1	2	3	3
192	Фельдшер	11	3	4	4	5
193	Фельдшер-лаборант	0	0	1	1	0
194	Фрезеровщик	1	0	0	0	0
195	Хореограф	1	0	0	0	0
196	Художественный руководитель	0	1	0	0	0
197	Шлифовщик	1	0	0	0	0
198	Штукатур	0	0	2	0	2
199	Экипировщик	1	1	1	1	1
200	Экономист	1	1	2	2	4
201	Экскурсовод	0	1	0	0	1
202	Электрогазосварщик	3	2	4	2	2
203	Электромеханик по лифтам	3	3	3	3	3
204	Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	1	1	2	2	2
205	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	3	4	8	8	5

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
206	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации	2	1	2	2	2
207	Электромонтер по обслуживанию подстанции	2	2	3	5	3
208	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций	8	8	12	13	13
209	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	1	0	0	0	2
210	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	57	53	78	87	76
211	Электромонтер станционного телевизионного оборудования	0	0	0	0	1
212	Электросварщик ручной сварки	3	4	5	5	5
213	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	1	1	1	1	1
214	Электрослесарь по обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	1	1	2	2	2
215	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	3	4	5	5	5
216	Электрослесарь по ремонту электрических машин	2	2	3	3	3
217	Энергетик участка	1	1	1	2	2
218	Юрисконсульт	1	0	0	0	0
219	Юрисконсульт (средней квалификации)	0	0	0	0	2

*Костомукинский городской округ*

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Агент по закупкам	0	1	0	0	0
2	Агломератчик	3	2	2	3	3
3	Администратор	0	0	1	0	0
4	Администратор баз данных	0	1	0	0	0
5	Библиотекарь	0	1	0	0	0
6	Бригадир на участках основного производства	2	2	1	3	3
7	Буфетчик	0	7	0	0	0
8	Бухгалтер	1	1	1	0	0
9	Взрывник	0	3	0	4	0
10	Водитель автомобиля	69	69	90	85	86
11	Водитель погрузчика	12	11	15	18	15
12	Воспитатель	0	0	1	1	2
13	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	3	4	3	4	5
14	Врач-педиатр участковый	1	1	3	3	3
15	Врач-психиатр участковый	0	1	0	0	0
16	Врач-специалист	2	6	9	9	9
17	Врач-терапевт участковый	3	4	6	6	6
18	Вулканизаторщик	0	0	1	0	0
19	Геолог	0	1	0	2	2
20	Глава администрации (города, района)	0	0	2	0	0
21	Главный специалист	2	1	2	2	2
22	Главный технолог (в прочих отраслях)	1	0	0	0	0
23	Главный энергетик (в прочих отраслях)	0	0	0	2	0
24	Государственный инспектор по охране леса	0	1	0	0	0
25	Делопроизводитель	2	3	3	4	4
26	Директор дома-интерната для престарелых и инвалидов	0	3	0	0	0
27	Диспетчер маневровый железнодорожной станции	0	1	0	1	1
28	Диспетчер поездной	0	0	0	1	1
29	Документовед	0	0	0	0	2
30	Дробильщик	17	10	13	17	17
31	Заведующий аптечным учреждением	0	1	0	0	0
32	Заведующий отделением (в прочих отраслях)	0	5	0	0	0
33	Заведующий производством (шеф-повар)	0	1	0	0	0
34	Заведующий хозяйством	1	1	3	2	0
35	Инженер	1	0	1	2	2
36	Инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами	2	2	3	3	3
37	Инженер по охране труда	0	1	0	0	0
38	Инженер пожарной охраны	0	1	0	0	0
39	Инженер-технолог	0	0	0	2	0
40	Инженер-электрик	1	0	0	0	0
41	Инспектор центра занятости населения	0	0	0	0	3
42	Инструктор по лечебной физкультуре	0	1	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
43	Инструктор по труду	0	3	0	0	0
44	Инструктор по физической культуре	2	0	0	0	0
45	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	0	1	0	0	0
46	Каротажник	0	1	0	0	0
47	Кассир (билетный)	2	0	0	0	0
48	Кастелянша	0	2	0	0	0
49	Кладовщик	0	1	0	0	0
50	Контролер билетов	3	0	0	0	0
51	Контролер контрольно-пропускного пункта	1	1	2	2	2
52	Концертмейстер	1	0	0	0	0
53	Культурорганизатор	0	1	0	0	0
54	Кухонный рабочий	0	3	0	0	0
55	Лаборант химического анализа	2	3	3	0	0
56	Лифтер	0	6	0	0	0
57	Маляр	0	2	0	0	0
58	Маркшейдер карьера, рудника, шахты	0	0	1	2	2
59	Мастер производственного обучения	2	1	1	0	2
60	Мастер строительных и монтажных работ	2	0	0	0	0
61	Мастер участка	2	5	3	5	5
62	Машинист - инструктор локомотивных бригад	1	0	1	0	0
63	Машинист автогрейдера	3	1	3	3	3
64	Машинист автототрисы	1	1	1	0	0
65	Машинист бульдозера	5	5	7	7	7
66	Машинист буровой установки	12	14	19	17	17
67	Машинист вагонопрокидывателя	0	1	0	1	1
68	Машинист железнодорожно-строительных машин	1	0	0	1	1
69	Машинист конвейера	5	4	5	6	6
70	Машинист крана (крановщик)	3	4	5	6	7
71	Машинист крана автомобильного	0	1	0	1	1
72	Машинист мельниц	3	3	3	4	4
73	Машинист насосных установок	4	3	4	4	6
74	Машинист окомкователя	1	1	1	0	0
75	Машинист отвалообразователя	3	3	4	4	4
76	Машинист пневмотранспорта	0	0	0	1	1
77	Машинист тепловоза	10	8	11	10	12
78	Машинист тягового агрегата	3	4	5	6	4
79	Машинист холодильных установок	1	0	0	0	0
80	Машинист эксгаустера	2	2	3	3	3
81	Машинист экскаватора	18	16	21	22	22
82	Медицинская сестра	30	89	2	3	3
83	Медицинская сестра по массажу	0	1	0	0	0
84	Медицинская сестра по физиотерапии	0	1	0	0	0
85	Медицинская сестра процедурной	0	1	0	0	0
86	Медицинский дезинфектор	0	1	0	0	0
87	Мельник извести	1	1	1	1	1

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
88	Менеджер по персоналу	1	0	0	0	0
89	Методист	1	0	0	0	0
90	Механик	2	3	1	3	3
91	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0	20	0	0	0
92	Мойщик посуды	0	3	0	0	0
93	Музыкальный руководитель	2	0	0	0	0
94	Наладчик железнодорожно-строительных машин и механизмов	1	1	0	1	1
95	Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)	0	2	2	2	2
96	Начальник производства (в промышленности)	1	1	2	0	0
97	Начальник управления (специализированного в прочих отраслях)	0	1	2	2	2
98	Начальник хозяйства (на предприятиях социально-бытового обслуживания населения)	0	0	1	0	0
99	Обжигальщик извести	2	2	3	3	3
100	Огнеупорщик	1	0	1	1	2
101	Оператор котельной	4	1	1	1	1
102	Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке	5	5	7	7	7
103	Оператор пульта управления	6	5	7	4	4
104	Оператор стиральных машин	1	2	0	0	0
105	Осмотрщик - ремонтник вагонов	1	0	0	1	1
106	Официант	0	4	0	0	0
107	Парикмахер	0	2	0	0	0
108	Педагог дополнительного образования	4	2	2	3	5
109	Педагог-психолог	2	1	0	0	0
110	Повар	2	6	0	0	0
111	Подсобный рабочий	0	1	0	0	0
112	Помощник воспитателя	1	1	0	0	0
113	Помощник машиниста тепловоза	3	4	4	4	4
114	Помощник машиниста тягового агрегата	1	2	4	3	3
115	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	1	1	1	2	0
116	Продавец непродовольственных товаров	3	3	5	5	6
117	Профконсультант	0	0	0	0	3
118	Психолог	0	2	0	2	1
119	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	0	1	0	0	0
120	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0	1	0	0	0
121	Рамщик	2	2	2	2	2
122	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	0	0	0	1	0



№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
123	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	1	0	0	0	0
124	Рыбовод	5	0	0	0	0
125	Санитарка (мойщица)	0	10	0	0	0
126	Секретарь руководителя	0	1	0	0	0
127	Сепараторщик	3	3	4	4	4
128	Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования	1	1	0	1	1
129	Слесарь механосборочных работ	1	1	1	1	1
130	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	4	3	4	4	4
131	Слесарь по ремонту автомобилей	5	6	9	8	8
132	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	0	1	1	0	0
133	Слесарь по ремонту подвижного состава	2	1	3	1	1
134	Слесарь по сборке металлоконструкций	5	6	7	7	7
135	Слесарь-ремонтник	11	9	7	9	9
136	Слесарь-сантехник	1	2	2	2	2
137	Сливщик-разливщик	3	3	4	4	4
138	Сортировщик материалов и изделий из древесины	2	1	2	2	2
139	Составитель поездов	1	0	1	0	0
140	Социальный работник	0	24	0	0	0
141	Специалист	1	1	4	5	5
142	Специалист гражданской обороны	0	1	0	0	0
143	Специалист по защите информации	1	1	2	2	2
144	Специалист по кадрам	0	2	0	0	0
145	Специалист по социальной работе	0	4	1	0	2
146	Станочник широкого профиля	6	7	6	7	7
147	Станочник-распиловщик	2	1	2	2	2
148	Сторож (вахтер)	8	12	8	0	0
149	Техник-электрик-наладчик электронного оборудования	2	0	0	0	0
150	Технолог	1	1	2	0	0
151	Товаровед	1	1	1	2	2
152	Тренер	0	1	0	0	0
153	Тренер - преподаватель по спорту	2	0	2	0	0
154	Уборщик производственных и служебных помещений	0	30	0	1	0
155	Уборщик территорий	1	2	0	0	0
156	Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины	7	6	7	7	7
157	Учитель	11	7	7	7	8
158	Учитель-логопед	0	0	1	0	0
159	Фельдшер	5	7	2	3	3
160	Фельдшер-лаборант	1	1	2	3	3
161	Фильтровальщик	1	1	1	1	1

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
162	Швея	0	2	0	0	0
163	Экономист	0	1	0	0	0
164	Электрогазосварщик	12	12	15	15	15
165	Электромеханик	1	0	1	0	0
166	Электромонтер контактной сети	0	1	0	0	0
167	Электромонтер оперативно-выездной бригады	1	0	0	1	1
168	Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки	1	1	1	0	0
169	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	6	4	4	4	4
170	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	71	64	55	54	54
171	Юрисконсульт	0	1	0	0	0

*Лахденпохский муниципальный район*

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Администратор	8	0	0	0	0
2	Администратор гостиницы (дома отдыха)	3	1	1	1	1
3	Библиограф	0	1	0	0	0
4	Библиотекарь	1	0	0	0	0
5	Бухгалтер	2	1	0	0	0
6	Водитель автомобиля	1	0	0	0	0
7	Водитель погрузчика	2	1	2	2	2
8	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	0	2	0	1	3
9	Главный инженер (в промышленности)	1	0	0	0	0
10	Главный инженер (в прочих отраслях)	1	0	0	0	0
11	Главный редактор (издательство, редакции газет и журналов)	1	0	0	0	0
12	Горничная	10	0	0	0	0
13	Государственный инспектор по охране леса	8	9	11	13	15
14	Дворник	4	0	0	0	0
15	Директор (заведующий) архивного учреждения	1	0	0	0	0
16	Директор (заведующий) гостиницы (кемпинга, пансионата)	1	0	0	0	0
17	Директор школы (гимназии, лицей)	0	1	0	0	0
18	Дояр	1	0	0	0	0
19	Заведующий архивохранилищем	1	0	0	0	0
20	Заведующий хозяйством	1	0	0	0	0
21	Заведующий частью (музыкальной, постановочной, учебной, художественной и др.)	0	1	0	0	0
22	Инженер	1	0	0	0	2
23	Инженер по ремонту	0	1	1	1	1
24	Инженер-механик	1	1	0	0	0
25	Культурный организатор	10	0	0	0	0
26	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	1	0	0	2	0
27	Мастер участка	1	1	0	0	0
28	Матрос	1	1	2	0	0
29	Менеджер (в общественном питании и гостиничном обслуживании)	1	0	0	0	0
30	Механик	1	1	1	2	2
31	Мойщик посуды	2	0	0	0	0
32	Музыкальный руководитель	0	0	0	1	0
33	Начальник отделения (службы безопасности)	1	0	0	0	0
34	Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке	2	1	0	0	0
35	Оператор раскряжевочной установки	1	1	0	0	0
36	Официант	12	0	0	0	0
37	Охранник	3	0	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
38	Педагог дополнительного образования	1	0	1	1	2
39	Педагог социальный	0	0	0	2	1
40	Повар	7	0	0	0	0
41	Подсобный рабочий	1	1	0	0	0
42	Приемщик пункта проката	3	0	0	0	0
43	Профконсультант	0	0	2	3	3
44	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	0	0	1	2
45	Рабочий по обслуживанию бани	4	0	0	0	0
46	Регистратор	1	1	1	1	1
47	Режиссер-постановщик	2	0	0	0	0
48	Руководитель группы (специализированной в прочих отраслях)	0	0	2	3	3
49	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	2	0	0	0	0
50	Слесарь-ремонтник	2	2	1	1	1
51	Сортировщик шпона и фанеры	1	1	0	0	0
52	Специалист	0	1	0	0	0
53	Сторож (вахтер)	0	1	1	3	1
54	Сушильщик шпона и фанеры	1	1	0	0	0
55	Технолог	0	1	0	0	0
56	Транспортировщик	1	1	0	0	0
57	Тренер - преподаватель по спорту	1	1	1	1	2
58	Уборщик производственных и служебных помещений	2	0	0	0	0
59	Уборщик территорий	4	2	2	2	2
60	Укладчик-упаковщик	1	1	0	0	0
61	Учитель	7	2	8	7	4
62	Фармацевт	2	0	0	0	0
63	Художественный руководитель	2	0	0	0	0
64	Шеф-повар	4	0	0	0	0
65	Шкипер	0	0	2	2	0
66	Электрогазосварщик	0	1	0	0	0
67	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2	2	2	2	2
68	Электроник	1	1	1	2	2

*Лоухский муниципальный район*

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Администратор	1	1	1	1	1
2	Архивист	1	0	0	0	0
3	Библиотекарь	0	1	1	0	0
4	Бухгалтер	3	2	1	1	1
5	Водитель автомобиля	5	5	5	1	0
6	Врач-специалист	4	4	5	8	4
7	Врач-терапевт участковый	1	1	1	2	1
8	Врач-фтизиатр участковый	1	1	1	2	1
9	Главный библиотекарь	0	0	0	1	0
10	Главный бухгалтер	0	0	0	0	1
11	Горничная	4	2	2	2	2
12	Государственный инспектор по охране территории государственного природного заповедника	0	0	0	2	0
13	Директор (заведующий) внешкольного учреждения	0	0	1	0	0
14	Директор (заведующий) гостиницы (кемпинга, пансионата)	0	1	0	0	0
15	Директор (заведующий) клуба	0	1	0	0	0
16	Директор базы (туристической)	1	1	1	1	1
17	Директор по экономике	0	0	0	0	1
18	Директор школы (гимназии, лицей)	0	0	1	0	0
19	Инженер-механик	1	0	0	0	0
20	Инженер-программист	1	0	0	0	0
21	Инспектор центра занятости населения	0	2	2	3	3
22	Капитан	1	0	0	0	0
23	Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	1	0	0	0	0
24	Кондитер	2	2	3	0	0
25	Культурный организатор	0	0	1	0	0
26	Ландшафтный архитектор	1	0	0	0	0
27	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	1	0	0	0	0
28	Маривод	1	0	0	0	0
29	Машинист автогрейдера	1	0	1	0	0
30	Машинист бульдозера	1	1	1	2	2
31	Машинист железнодорожно-строительных машин	2	0	3	3	3
32	Медицинская сестра	3	2	4	0	5
33	Менеджер (в прочих отраслях)	0	0	0	0	2
34	Монтер пути	4	4	6	6	6
35	Начальник караула (военизированной охраны, пожарной части службы безопасности)	0	1	0	0	0
36	Начальник части (специализированной в прочих отраслях)	0	0	0	2	2
37	Официант	1	1	1	1	1

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
38	Педагог дополнительного образования	1	1	1	1	0
39	Педагог-психолог	1	0	1	0	0
40	Пекарь	5	6	8	0	0
41	Повар	4	3	1	1	1
42	Подсобный рабочий	2	1	1	1	1
43	Пожарный	1	0	2	0	0
44	Продавец непродовольственных товаров	1	0	0	0	0
45	Продавец продовольственных товаров	7	7	0	0	0
46	Профконсультант	2	2	2	3	3
47	Слесарь-ремонтник	1	1	1	1	1
48	Слесарь-сантехник	2	0	0	0	0
49	Специалист	1	0	0	2	0
50	Специалист по социальной работе	1	0	0	0	0
51	Специалист по экологическому просвещению	1	0	0	0	0
52	Сторож (вахтер)	0	0	0	0	1
53	Технолог	2	2	1	0	0
54	Тракторист	1	1	0	2	0
55	Уборщик производственных и служебных помещений	0	2	2	3	2
56	Учитель	5	2	5	7	5
57	Фельдшер	2	2	0	0	0
58	Хормейстер	0	0	0	1	0
59	Художественный руководитель	0	1	0	0	0
60	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	0	0	0	0

**Медвежьегорский муниципальный район**

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Агент по снабжению	0	2	0	0	0
2	Администратор	4	4	10	11	8
3	Администратор вычислительной сети	1	0	0	0	0
4	Администратор гостиницы (дома отдыха)	2	2	2	2	2
5	Аккумуляторщик	0	1	0	0	0
6	Акушерка	1	1	1	1	2
7	Библиотекарь	1	0	0	0	0
8	Биолог	1	0	0	0	0
9	Боец скота	2	0	0	0	0
10	Буфетчик	1	1	1	1	1
11	Бухгалтер	4	3	1	0	0
12	Весовщик	0	3	0	0	0
13	Ветеринарный врач	2	0	0	0	0
14	Ветеринарный фельдшер	1	0	0	0	0
15	Водитель автомобиля	5	57	6	4	3
16	Водитель погрузчика	2	2	4	4	4
17	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	1	0	0	0	2
18	Врач-специалист	3	3	4	4	0
19	Врач-терапевт участковый	3	3	4	6	6
20	Врач-фтизиатр участковый	0	1	0	0	0
21	Вулканизаторщик	0	2	0	0	0
22	Газосварщик	1	1	0	0	0
23	Геодезист	0	1	0	0	0
24	Гидрогеолог	0	1	0	0	0
25	Главный библиотекарь	0	0	1	1	0
26	Главный врач (директор, заведующий, начальник) учреждения здравоохранения	0	0	1	0	0
27	Главный геолог	0	1	0	0	0
28	Главный маркшейдер (в промышленности)	0	1	0	0	0
29	Главный механик (в промышленности)	1	1	0	0	0
30	Главный специалист	0	0	0	2	2
31	Главный энергетик (в промышленности)	1	2	0	0	0
32	Главный энергетик (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	0	1	0	0	0
33	Горнорабочий на маркшейдерских работах	0	2	0	0	0
34	Государственный инспектор	0	1	2	2	0
35	Дворник	0	1	0	0	0
36	Дежурный оперативный	0	2	0	0	0
37	Дежурный по железнодорожной станции	0	2	0	0	0
38	Дежурный стрелочного поста	0	2	0	0	0
39	Делопроизводитель	0	0	1	0	0
40	Директор (заведующий) архивного учреждения	1	0	0	0	0
41	Директор (заведующий) библиотеки (централизованной библиотечной системы)	1	0	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
42	Директор (заведующий) гостиницы (кемпинга, пансионата)	1	1	1	1	1
43	Директор комплекса (оздоровительного, спортивного, туристского)	1	1	1	1	1
44	Директор школы (гимназии, лицея)	0	1	0	0	0
45	Диспетчер	0	2	0	0	0
46	Диспетчер автомобильного транспорта	0	2	0	0	0
47	Диспетчер маневровый железнодорожной станции	0	2	0	0	0
48	Диспетчер по флоту	0	1	2	0	0
49	Диспетчер пожарной связи	1	2	0	0	2
50	Дробильщик	2	2	0	0	0
51	Животновод	22	0	0	0	0
52	Заведующий детским садом (детскими яслями, яслями-садом)	0	0	0	0	1
53	Заведующий отделом (материально-технического снабжения)	0	1	0	0	0
54	Заведующий сектором (функциональным в прочих областях деятельности)	0	1	0	0	0
55	Заведующий столовой	0	1	0	0	0
56	Заведующий хозяйством	0	1	1	2	0
57	Зоотехник отделения (комплекса, сельскохозяйственного участка, фермы)	2	0	0	0	0
58	Инженер	2	0	2	2	0
59	Инженер - диспетчер по движению флота (по флоту)	0	1	0	0	0
60	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	0	0	2	0	0
61	Инженер по грузовой и коммерческой работе	1	0	0	0	0
62	Инженер по организации перевозок	0	2	0	0	0
63	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	0	1	0	0	0
64	Инженер по охране труда	1	0	0	0	0
65	Инженер по подготовке производства	0	1	0	0	0
66	Инженер по промышленной безопасности	0	1	0	0	0
67	Инженер-конструктор	0	1	0	0	0
68	Инженер-электроник	0	2	0	0	0
69	Инженер-энергетик	1	0	0	0	0
70	Инспектор	1	0	0	0	0
71	Инспектор по кадрам	1	1	0	0	0
72	Инструктор - методист по туризму	1	1	1	1	1
73	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1	1	1	1	2
74	Калькулятор	1	0	1	0	0
75	Кастелянша	0	1	0	1	0
76	Кладовщик	0	3	1	0	0
77	Культурный организатор	1	1	1	1	2



№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
78	Кухонный рабочий	0	16	1	0	0
79	Лаборант	5	4	4	5	5
80	Лектор (экскурсовод)	1	0	0	2	0
81	Мастер	2	9	2	0	0
82	Мастер дорожный (на железной дороге)	0	1	0	0	0
83	Мастер по ремонту оборудования (в промышленности)	0	1	0	0	0
84	Мастер участка	0	2	0	0	0
85	Мастер цеха	0	2	0	0	0
86	Машинист бульдозера	0	9	0	0	0
87	Машинист буровой установки	0	8	0	0	0
88	Машинист конвейера	0	16	0	0	0
89	Машинист крана (крановщик)	0	4	0	0	0
90	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1	0	0	0	0
91	Машинист погрузочной машины	0	4	0	0	0
92	Машинист тепловоза	0	8	0	0	0
93	Машинист экскаватора	0	9	0	0	0
94	Медицинская сестра	1	2	0	0	0
95	Медицинская сестра кабинета	42	45	44	60	77
96	Медицинский регистратор	0	0	1	0	0
97	Менеджер	1	2	4	6	4
98	Методист библиотеки, дома народного творчества, клубного учреждения, музея, центра (научно-методического, народной культуры и др.)	1	0	0	0	1
99	Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на прогрузочно-разгрузочных работах	16	0	1	2	0
100	Механик по подъемным установкам	0	2	0	0	0
101	Механик по ремонту транспорта	0	3	0	0	0
102	Механик цеха	1	0	0	0	0
103	Младший воспитатель	0	0	0	0	2
104	Мойщик - уборщик подвижного состава	0	1	0	0	0
105	Мойщик посуды	1	1	1	1	1
106	Монтер пути	0	8	0	0	0
107	Музыкальный руководитель	0	0	0	1	4
108	Начальник автоколонны	0	2	0	0	0
109	Начальник вахты шлюза	1	2	0	0	0
110	Начальник караула (военизированной охраны, пожарной части службы безопасности)	0	1	0	0	0
111	Начальник комплекса (в прочих отраслях)	1	0	0	0	0
112	Начальник отдела (бюро) технического контроля	1	1	0	0	0
113	Начальник отдела (в промышленности)	0	1	0	0	0
114	Начальник отдела (компьютерного обеспечения)	0	1	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
115	Начальник отдела (управления кадрами и трудовыми отношениями)	1	0	0	0	0
116	Начальник отдела промышленной безопасности	0	1	0	0	0
117	Начальник производства (в промышленности)	0	2	0	0	0
118	Начальник ремонтно-механических мастерских	0	2	0	0	0
119	Начальник склада (горюче-смазочных материалов, грузового, материально-технического и др.)	0	1	0	0	0
120	Начальник смены (в промышленности)	0	2	0	0	0
121	Начальник станции (в промышленности)	0	3	0	0	0
122	Начальник станции (на транспорте и в связи)	0	1	0	0	0
123	Начальник участка (в промышленности)	0	5	0	0	0
124	Начальник цеха	0	6	0	0	0
125	Обозреватель	2	0	0	0	0
126	Оператор диспетчерской движения и погрузочно-разгрузочных работ на автомобильном (морском, речном) транспорте	0	8	0	0	0
127	Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	1	0	0	0	0
128	Оператор заправочных станций	0	2	0	0	0
129	Оператор машинного доения	19	0	0	0	0
130	Оператор механизированных и автоматизированных складов	0	1	0	0	0
131	Оператор по искусственному осеменению животных и птицы	3	0	0	0	0
132	Оператор пульта управления	0	2	0	0	0
133	Охранник	4	14	10	5	4
134	Педагог дополнительного образования	1	0	0	0	0
135	Педагог-психолог	1	0	0	0	0
136	Пекарь	0	8	0	0	0
137	Плотник	0	1	0	0	0
138	Повар	8	10	4	5	7
139	Повар детского питания	0	1	0	0	0
140	Подсобный рабочий	5	9	9	9	9
141	Пожарный	4	17	5	3	5
142	Приемосдатчик груза и багажа	0	2	0	0	0
143	Программист	0	2	0	0	0
144	Производитель капитальных выправительных и путевых работ	0	1	1	0	0
145	Пропитчик электротехнических изделий	0	1	0	0	0
146	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	0	0	0	0
147	Рабочий по уходу за животными	2	0	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
148	Регулировщик радиоэлектронной аппаратуры и приборов	0	2	0	0	0
149	Рентгенолаборант	2	2	2	3	3
150	Руководитель группы (в промышленности)	0	1	0	0	0
151	Рыбовод	1	0	0	0	0
152	Санитар ветеринарный	4	0	0	0	0
153	Санитарка (мойщица)	10	20	10	10	11
154	Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования	0	2	0	0	0
155	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	0	2	0	0	0
156	Слесарь по обслуживанию оборудования технологического регулирования	8	0	0	0	0
157	Слесарь по ремонту сельскохозяйственных машин и оборудования	2	2	0	0	0
158	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	0	1	0	0	0
159	Слесарь-инструментальщик	0	1	0	0	0
160	Слесарь-ремонтник	4	13	1	1	1
161	Смазчик	0	1	0	0	0
162	Смотритель	1	1	0	0	2
163	Составитель поездов	0	2	0	0	0
164	Социальный работник	2	2	3	3	3
165	Специалист гражданской обороны	1	0	0	0	0
166	Станочник широкого профиля	0	10	0	0	0
167	Станочник-распиловщик	1	1	1	1	1
168	Сторож (вахтер)	4	2	2	2	2
169	Табельщик	0	2	0	0	0
170	Токарь	1	1	0	0	0
171	Тренер - преподаватель по спорту	1	1	1	2	0
172	Уборщик производственных и служебных помещений	5	7	4	3	4
173	Учетчик	1	0	0	0	0
174	Учитель	13	8	5	7	3
175	Учитель-логопед	0	1	0	0	0
176	Фармацевт (средней квалификации)	0	1	0	0	0
177	Фельдшер	10	9	5	9	11
178	Фрезеровщик	0	1	0	0	0
179	Художник-реставратор	1	0	0	0	0
180	Шеф-повар	0	1	0	0	0
181	Штукатур	0	1	0	0	0
182	Экономист	0	2	0	0	0
183	Экономист по материально-техническому снабжению	0	2	0	0	0
184	Экскурсовод	0	0	1	1	1
185	Электрогазосварщик	0	8	0	0	0
186	Электромонтер линейных сооружений телефонной связи и радиофикации	0	2	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
187	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2	3	2	2	2
188	Электросварщик ручной сварки	0	2	0	0	0
189	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	2	30	0	0	0
190	Энергетик	0	2	0	0	0

**Муезерский муниципальный район**

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Библиотекарь	0	0	1	1	0
2	Библиотекарь (средней квалификации)	1	0	0	0	0
3	Водитель автомобиля	2	0	0	0	0
4	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	0	0	1	0	0
5	Глава администрации (города, района)	0	0	0	0	2
6	Глава администрации (сельской, поселковой)	0	0	2	0	0
7	Главный редактор (издательство, редакции газет и журналов)	0	0	1	0	0
8	Главный специалист	0	0	2	0	0
9	Директор (заведующий) библиотеки (централизованной библиотечной системы)	0	0	0	2	0
10	Директор (заведующий) клуба	0	0	1	0	0
11	Инструктор по труду	1	0	0	0	0
12	Культурный организатор	1	1	0	0	0
13	Мастер типографии	0	1	0	0	0
14	Машинист (кочегар) котельной	4	3	4	5	5
15	Музыкальный руководитель	0	0	1	0	0
16	Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)	0	1	2	0	2
17	Педагог дополнительного образования	1	0	0	0	0
18	Педагог социальный	0	1	0	0	0
19	Продавец непродовольственных товаров	0	1	0	0	0
20	Специалист	0	1	0	2	4
21	Уборщик производственных и служебных помещений	0	0	0	2	2
22	Учитель	18	11	10	19	12
23	Учитель-дефектолог	1	0	0	0	0

**Олонецкий муниципальный район**

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Агент по снабжению	0	0	2	0	0
2	Агроном (средней квалификации)	1	0	0	0	0
3	Администратор	2	0	0	0	0
4	Аккомпаниатор	1	0	0	0	0
5	Аппаратчик пастеризации	5	0	2	0	1
6	Библиотекарь	1	0	0	0	0
7	Бригадир на участках основного производства	3	0	0	1	0
8	Бухгалтер	0	0	0	0	2
9	Водитель автомобиля	9	13	4	4	3
10	Водитель погрузчика	0	1	0	0	0
11	Воспитатель	2	2	2	2	4
12	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	0	2	3	1	0
13	Врач-педиатр участковый	0	0	1	2	1
14	Врач-специалист	1	1	1	0	0
15	Врач-терапевт участковый	1	1	1	2	1
16	Главный агроном	1	0	0	0	0
17	Главный ветеринарный врач	0	1	0	0	0
18	Горничная	2	0	0	0	0
19	Дворник	2	0	1	0	1
20	Директор (заведующий) клуба	1	0	0	0	0
21	Директор (начальник, управляющий) предприятия	0	1	2	2	0
22	Диспетчер пожарной связи	0	0	0	2	0
23	Животновод	5	4	3	1	1
24	Заведующий хозяйством	0	0	1	0	0
25	Заведующий частью (музыкальной, постановочной, учебной, художественной и др.)	0	0	1	0	0
26	Звукорежиссер	1	0	1	0	0
27	Зоотехник	1	0	0	0	0
28	Зоотехник отделения (комплекса, сельскохозяйственного участка, фермы)	1	0	0	0	0
29	Изготовитель творога	1	0	2	0	2
30	Инженер по организации управления производством	2	0	0	0	0
31	Инженер-технолог	1	0	0	0	0
32	Инженер-энергетик	0	0	0	0	2
33	Инспектор центра занятости населения	0	0	0	0	3
34	Инструктор по физической культуре	0	0	1	0	0
35	Калькулятор	0	1	0	0	0
36	Кладовщик	0	1	0	2	1
37	Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	0	0	0	2	0
38	Кондитер	4	0	0	0	0
39	Контролер водопроводного хозяйства	0	0	2	1	0
40	Контролер контрольно-пропускного пункта	1	0	2	0	0
41	Культурный организатор	1	0	0	0	0
42	Лаборант	0	0	2	2	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
43	Лесник (государственный инспектор по охране леса)	5	4	4	4	3
44	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	2	2	1	2	2
45	Мастер	0	1	0	0	0
46	Машинист (кочегар) котельной	1	0	2	0	0
47	Машинист автогрейдера	1	0	0	0	2
48	Машинист бульдозера	0	0	0	2	0
49	Машинист катка самоходного с гладкими вальцами	1	0	0	0	0
50	Машинист укладчика асфальтобетона	0	1	0	0	0
51	Машинист экскаватора	0	0	1	0	0
52	Медицинская сестра	2	2	2	5	7
53	Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на прогрузочно-разгрузочных работах	1	1	0	0	0
54	Механик по ремонту транспорта	1	0	0	0	0
55	Музыкальный руководитель	1	1	0	0	0
56	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	0	0	0	1	0
57	Начальник отдела (по маркетингу и сбыту продукции)	0	1	0	0	0
58	Начальник смены (в промышленности)	1	0	0	2	0
59	Обходчик водопроводно-канализационной сети	0	0	2	2	0
60	Оператор водозапорных сооружений	0	0	0	2	0
61	Оператор заправочных станций	0	1	0	0	0
62	Оператор машинного доения	4	3	3	1	1
63	Оператор очистных сооружений	0	0	2	0	2
64	Оператор стиральных машин	0	0	0	1	0
65	Паспортист	0	0	0	0	2
66	Педагог дополнительного образования	3	3	0	0	0
67	Педагог социальный	2	1	2	4	1
68	Педагог-организатор	1	1	1	1	2
69	Педагог-психолог	1	1	1	2	1
70	Повар	8	0	0	0	0
71	Подсобный рабочий	5	4	1	0	1
72	Помощник воспитателя	1	1	1	1	2
73	Приемщик молочной продукции	1	0	0	0	2
74	Производитель работ (прораб) (в строительстве)	1	0	0	0	0
75	Рабочий по уходу за животными	1	1	0	0	0
76	Рыбовод	1	1	0	0	0
77	Слесарь аварийно-восстановительных работ	1	0	0	2	1
78	Специалист по социальной работе	2	1	1	1	2
79	Сторож (вахтер)	1	0	0	0	0
80	Сыродел	3	0	0	0	0
81	Токарь	1	0	0	0	0
82	Тракторист - машинист сельскохозяйственного производства	3	2	1	1	1
83	Уборщик производственных и служебных помещений	2	1	0	1	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
84	Учитель	9	9	9	18	11
85	Учитель-логопед	1	0	0	0	0
86	Фельдшер	5	2	2	3	3
87	Хореограф	1	0	0	0	0
88	Электросварщик ручной сварки	1	1	0	0	0



**Петрозаводский городской округ**

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Агент по закупкам	3	1	0	0	0
2	Агент торговый	1	2	2	3	3
3	Администратор	1	0	5	2	3
4	Администратор баз данных	1	0	0	0	0
5	Администратор вычислительной сети	0	0	0	1	0
6	Администратор гостиницы (дома отдыха)	5	5	7	10	10
7	Администратор дежурный	4	0	0	2	0
8	Акушерка	4	4	7	2	3
9	Антенщик-мачтовик	2	2	2	3	3
10	Аппаратчик пастеризации	3	0	0	0	0
11	Аппаратчик химводоочистки электростанции	0	1	0	2	0
12	Арматурщик	1	0	0	0	0
13	Артист (кукловод) театра кукол	1	1	0	0	0
14	Артист балета	9	9	11	12	15
15	Артист драмы	2	2	4	5	0
16	Артист оркестра	3	3	4	5	4
17	Артист симфонического (камерного) оркестра	5	2	0	0	0
18	Артист-вокалист (солист)	2	3	3	3	3
19	Архивариус	1	0	0	0	0
20	Архивист	3	4	1	5	1
21	Аудитор	0	0	0	1	6
22	Бармен	5	4	7	5	7
23	Бетонщик	7	0	0	0	0
24	Библиотекарь	1	2	1	1	3
25	Биолог	3	2	2	2	2
26	Бригадир (освобожденный) предприятий железнодорожного транспорта и метрополитенов	1	0	0	0	0
27	Бригадир на участках основного производства	4	4	3	4	4
28	Бурильщик шпуров	2	2	2	2	2
29	Буфетчик	0	1	0	0	1
30	Бухгалтер	36	29	27	34	40
31	Бухгалтер (средней квалификации)	4	4	0	0	0
32	Ведущий программы	2	2	3	3	3
33	Ветеринарный врач	7	7	9	10	10
34	Водитель автомобиля	159	188	173	205	188
35	Водитель погрузчика	19	32	17	16	21
36	Водитель троллейбуса	27	16	21	15	15
37	Водитель электро- и автотележки	0	0	1	0	0
38	Водитель-испытатель	1	2	1	1	0
39	Воспитатель	5	4	5	4	5
40	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	59	51	56	58	78
41	Врач	14	22	18	14	12
42	Врач - судебно-медицинский эксперт	1	1	1	2	1
43	Врач общей практики (семейный)	2	0	0	0	0
44	Врач по контролю за занимающимися физкультурой и спортом	1	1	1	2	1
45	Врач приемного отделения	6	6	7	8	7
46	Врач-лаборант	2	2	2	2	2

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
47	Врач-методист	0	1	0	0	0
48	Врач-педиатр участковый	7	8	9	12	7
49	Врач-психиатр-нарколог участковый	0	0	0	3	0
50	Врач-специалист	122	144	103	100	93
51	Врач-специалист учреждения госсанэпидслужбы	0	7	0	0	0
52	Врач-статистик	1	0	0	3	0
53	Врач-терапевт участковый	9	13	24	17	23
54	Врач-фтизиатр участковый	2	3	4	4	4
55	Газорезчик	5	7	3	3	3
56	Гардеробщик	1	0	5	0	0
57	Генеральный директор предприятия	3	4	4	5	7
58	Геолог	1	1	2	2	2
59	Гидролог	3	0	0	0	0
60	Главный администратор	1	0	0	0	0
61	Главный архивист	0	3	0	2	0
62	Главный бухгалтер	7	5	6	7	8
63	Главный инженер (в промышленности)	2	2	2	2	2
64	Главный инженер (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	1	1	3	3	3
65	Главный механик (в промышленности)	0	1	0	0	0
66	Главный механик (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	1	0	0	0	0
67	Главный редактор (издательство, редакции газет и журналов)	0	0	3	0	0
68	Главный специалист	6	3	1	0	0
69	Главный строитель	0	1	0	0	0
70	Главный технолог (в промышленности)	0	0	0	0	2
71	Главный экономист	0	1	0	0	0
72	Главный энергетик (в прочих отраслях)	1	1	0	0	0
73	Глазировщик	1	0	0	0	0
74	Горничная	12	15	13	15	15
75	Государственный инспектор	6	7	9	9	9
76	Гример-пастижер	1	0	0	0	0
77	Грузчик	68	58	64	69	70
78	Дворник	43	37	41	42	43
79	Дежурный по переезду	2	2	3	3	4
80	Дежурный пульта управления	3	3	3	3	3
81	Дежурный стрелочного поста	3	2	3	3	4
82	Делопроизводитель	1	0	1	0	0
83	Дефектоскопист по газовому и жидкостному контролю	4	4	2	2	2
84	Дефектоскопист по магнитному и ультразвуковому контролю	4	4	3	2	4
85	Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования	4	4	2	2	2
86	Директор (заведующий) библиотеки (централизованной библиотечной системы)	0	1	0	0	0
87	Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	20	19	22	26	30
88	Директор (заведующий) филиала	1	0	0	0	0
89	Директор (начальник, управляющий) предприятия	11	12	12	14	13

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
90	Директор завода	0	1	0	0	0
91	Директор по производству	0	1	0	0	0
92	Директор школы (гимназии, лицея)	1	0	0	0	0
93	Диспетчер	5	4	1	1	4
94	Диспетчер пожарной связи	1	0	0	0	0
95	Документовед	2	4	3	3	3
96	Дробильщик	5	2	2	2	2
97	Забойщик	2	2	2	2	2
98	Заведующий (начальник) секретариатом	1	0	0	0	1
99	Заведующий аптекой	1	1	1	2	2
100	Заведующий детским садом (детскими яслями, яслями-садом)	0	1	0	0	0
101	Заведующий камерой хранения	0	0	0	1	0
102	Заведующий отделением (в прочих отраслях)	1	0	1	0	0
103	Заведующий отделом (по маркетингу и сбыту продукции)	2	2	3	4	4
104	Заведующий отделом (функциональным в прочих областях деятельности)	0	0	0	2	1
105	Заведующий производством (шеф-повар)	3	2	2	2	0
106	Заведующий складом	0	3	0	1	2
107	Заведующий группой	1	0	0	0	0
108	Заведующий хозяйством	2	1	2	4	4
109	Заведующий хранилищем	0	0	0	0	2
110	Заведующий частью (музыкальной, постановочной, учебной, художественной и др.)	1	0	0	0	0
111	Закройщик	1	1	1	0	0
112	Заливщик металла	0	2	0	3	0
113	Звукооператор	1	1	0	0	0
114	Звукорежиссер	1	0	0	0	0
115	Изготовитель полуфабрикатов из мяса птицы	2	2	3	3	3
116	Изолировщик судовой	0	2	0	2	0
117	Изолировщик-пленочник	1	1	1	1	1
118	Инженер	34	38	57	52	55
119	Инженер - диспетчер по движению флота (по флоту)	1	0	0	0	0
120	Инженер - системный программист	1	1	3	0	1
121	Инженер лаборатории	1	0	0	0	0
122	Инженер по автоматизированным системам управления технологическими процессами	0	1	0	0	2
123	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	0	0	0	0	2
124	Инженер по землеустройству	0	1	0	0	0
125	Инженер по комплектации оборудования	1	0	0	0	0
126	Инженер по лесосырьевым ресурсам	1	0	0	0	0
127	Инженер по метрологии	6	4	8	6	6
128	Инженер по надзору за строительством	3	2	3	3	4
129	Инженер по организации и нормированию труда	1	0	0	0	0
130	Инженер по организации управления производством	1	0	0	0	0
131	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	2	1	0	1	0
132	Инженер по охране и защите леса	1	0	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
133	Инженер по охране окружающей среды (эколог)	0	1	0	0	0
134	Инженер по охране труда	6	4	2	3	7
135	Инженер по подготовке производства	1	0	0	0	0
136	Инженер по проектно-сметной работе (в промышленном и гражданском строительстве)	8	6	7	7	7
137	Инженер по ремонту	1	1	2	2	2
138	Инженер по техническому надзору	1	0	0	0	0
139	Инженер по эксплуатации гидromетеорологических приборов, оборудования и систем	1	1	0	0	0
140	Инженер по эксплуатации и ремонту гидротехнических сооружений	0	3	0	2	0
141	Инженер по эксплуатации технических средств железных дорог (метрополитенов)	1	0	0	0	0
142	Инженер средств радио и телевидения	8	4	6	6	6
143	Инженер-дефектоскопист	1	1	0	0	0
144	Инженер-конструктор	7	4	3	3	2
145	Инженер-программист	3	2	6	3	3
146	Инженер-проектировщик	10	9	9	9	9
147	Инженер-таксатор	0	0	2	0	0
148	Инженер-технолог	21	18	21	25	14
149	Инженер-химик	1	0	0	0	0
150	Инженер-электроник	2	2	0	0	3
151	Инженер-энергетик	0	0	0	0	1
152	Инженер-энергетик службы (группы) релейной защиты, автоматики, измерений и телемеханики	1	2	4	2	2
153	Инкассатор	2	0	0	0	0
154	Инспектор	5	3	4	4	2
155	Инспектор кредитный	2	0	0	0	0
156	Инспектор по кадрам	3	1	1	2	1
157	Инспектор по проведению профилактических осмотров водителей автотранспортных средств	1	0	1	0	0
158	Инспектор центра занятости населения	5	4	4	6	6
159	Инструктор	4	4	5	6	7
160	Инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций	1	0	0	1	0
161	Инструктор по лечебной физкультуре	3	2	3	2	4
162	Инструктор по физической культуре	1	1	1	1	4
163	Калькулятор	2	3	3	1	2
164	Каменщик	2	2	0	0	0
165	Капитан флота	0	0	0	1	0
166	Капитан-механик (водолазного, спасательного судна, моторного катера)	0	1	1	0	0
167	Кассир	56	53	70	75	80
168	Кассир (билетный)	0	0	1	0	0
169	Кассир торгового зала	10	4	7	7	7
170	Кастелянша	3	5	5	3	3
171	Кладовщик	18	24	13	13	18
172	Кладовщик склада спецпродукции	1	0	0	0	0
173	Кольщик плит и блоков	0	1	2	2	2

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
174	Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	4	3	3	2	2
175	Комендант ведомственной охраны объекта	1	0	0	0	0
176	Комплектовщик	4	10	5	7	8
177	Комплектовщик товаров	1	1	0	0	0
178	Кондитер	6	5	8	8	8
179	Кондуктор	37	26	34	37	37
180	Консультант	16	0	2	3	3
181	Контролер билетов	2	0	0	0	0
182	Контролер газового хозяйства	1	1	0	0	2
183	Контролер деревообрабатывающего производства	0	2	0	0	0
184	Контролер качества	0	1	3	0	0
185	Контролер качества продукции и технологического процесса	0	1	0	0	1
186	Контролер контрольно-пропускного пункта	1	0	3	0	3
187	Контролер сварочных работ	10	10	10	10	10
188	Контролер судокорпусных, судомонтажных и трубопроводных работ	0	11	3	5	4
189	Контролер-кассир	18	9	10	15	15
190	Концертмейстер	5	6	7	7	8
191	Корреспондент	0	0	0	6	0
192	Корреспондент издательства, редакции газет и журналов	5	4	5	6	5
193	Культурный организатор	0	0	1	0	0
194	Купажист	1	2	1	4	2
195	Лаборант	2	2	2	3	3
196	Лаборант спектрального анализа	0	1	0	0	0
197	Лаборант химического анализа	1	0	1	0	0
198	Лесник (государственный инспектор по охране леса)	5	0	0	0	0
199	Летчик-наблюдатель	1	1	1	2	2
200	Лифтер	0	19	0	0	0
201	Ловец безнадзорных животных	1	1	2	2	2
202	Маляр	0	0	2	4	4
203	Мастер	23	46	31	35	35
204	Мастер контрольный (участка, цеха)	1	1	0	0	0
205	Мастер по ремонту приборов и аппаратуры	1	1	2	2	2
206	Мастер преобразовательного комплекса	0	2	0	0	0
207	Мастер производственного обучения	7	4	4	4	5
208	Мастер путевых работ	0	1	0	0	0
209	Мастер службы	2	2	0	0	0
210	Мастер строительных и монтажных работ	3	3	1	1	1
211	Мастер участка	2	2	0	0	0
212	Мастер цеха	6	5	1	0	1
213	Машинист - обходчик по котельному оборудованию	2	0	1	0	0
214	Машинист - обходчик по турбинному оборудованию	2	0	1	0	0
215	Машинист (кочегар) котельной	4	2	2	2	2
216	Машинист автовышки и автогидроподъемника	0	0	0	0	2
217	Машинист бульдозера	3	3	5	5	5
218	Машинист буровой установки	2	2	2	2	2
219	Машинист крана (крановщик)	10	12	7	7	7

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
220	Машинист насосных установок	0	0	0	0	2
221	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1	1	1	2	2
222	Машинист расфасовочно-упаковочных машин	6	0	0	0	0
223	Машинист сцены	0	2	0	0	0
224	Машинист тесторазделочных машин	1	1	2	2	2
225	Машинист холодильных установок	1	0	0	0	0
226	Машинист экскаватора	8	7	9	9	9
227	Машинист экскаватора одноковшового	1	1	1	1	1
228	Медицинская сестра	85	112	114	91	138
229	Медицинская сестра кабинета	13	4	4	6	9
230	Медицинская сестра операционная	13	32	8	9	13
231	Медицинская сестра перевязочной	6	6	6	5	5
232	Медицинская сестра по массажу	2	3	2	3	3
233	Медицинская сестра по физиотерапии	9	8	9	11	13
234	Медицинская сестра процедурной	14	17	20	13	19
235	Медицинская сестра стерилизационной	1	0	0	0	0
236	Медицинская сестра-анестезист	11	44	12	15	21
237	Медицинский дезинфектор	1	1	1	1	2
238	Медицинский лабораторный техник	10	14	6	5	5
239	Медицинский психолог	0	1	0	0	0
240	Медицинский регистратор	5	2	3	0	0
241	Медицинский статистик	0	0	1	0	0
242	Менеджер	73	9	12	15	15
243	Менеджер (в коммерческой деятельности)	7	3	3	4	4
244	Менеджер (в подразделениях (службах) по маркетингу и сбыту продукции)	2	2	0	0	0
245	Менеджер (в промышленности)	1	0	0	0	0
246	Менеджер (в прочих отраслях)	1	1	0	0	0
247	Менеджер (в прочих функциональных подразделениях (службах))	4	3	1	2	6
248	Менеджер (в строительстве)	4	4	4	5	6
249	Менеджер (в торговле)	7	4	2	7	7
250	Менеджер (в финансово-экономических и административных подразделениях (службах))	1	0	0	0	0
251	Менеджер (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	0	0	1	0	2
252	Менеджер по персоналу	0	1	0	0	0
253	Менеджер по рекламе	2	1	0	0	0
254	Метеоролог	1	0	0	0	0
255	Методист	5	1	1	0	0
256	Методист образовательного учреждения, методического, учебно-методического кабинета (центра), фильмотеки	1	0	0	0	0
257	Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на прогрузочно-разгрузочных работах	1	0	0	0	0
258	Механик	4	2	2	2	3
259	Механик (судовой)	0	0	1	0	0
260	Механик гаража	1	0	0	0	0
261	Механик цеха	0	1	0	0	0
262	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0	13	1	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
263	Младший воспитатель	19	20	21	21	41
264	Модельщик по деревянным моделям	2	0	0	0	0
265	Мойщик посуды	13	15	15	17	14
266	Монтажник	6	5	6	6	6
267	Монтажник наружных трубопроводов	8	6	5	5	5
268	Монтажник по монтажу стальных и железобетонных конструкций	8	7	9	9	9
269	Монтажник связи - кабельщик	10	10	12	12	12
270	Монтажник технологического оборудования и связанных с ним конструкций	0	1	2	2	2
271	Монтер пути	16	16	21	23	23
272	Музейный смотритель	4	2	0	0	0
273	Музыкальный руководитель	11	7	4	6	12
274	Наладчик контрольно-измерительных приборов и автоматики	1	0	0	4	0
275	Наладчик оборудования в производстве пищевой продукции	1	0	0	0	0
276	Наладчик приборов, аппаратуры и систем автоматического контроля, регулирования и управления (наладчик КИП и автоматики)	0	8	3	3	3
277	Наладчик сварочного и газоплазморезательного оборудования	1	5	2	2	2
278	Наладчик станков и манипуляторов с программным управлением	0	2	2	0	1
279	Наладчик технологического оборудования	6	0	0	10	0
280	Начальник автохозяйства	2	0	0	0	0
281	Начальник группы (в прочих отраслях)	1	1	0	0	0
282	Начальник караула (военизированной охраны, пожарной части службы безопасности)	2	1	2	2	2
283	Начальник лаборатории (в промышленности)	0	0	0	0	2
284	Начальник лесничества	1	0	0	0	0
285	Начальник отдела (в строительстве)	1	0	0	0	0
286	Начальник отдела (компьютерного обеспечения)	0	0	1	0	0
287	Начальник отдела (материально-технического снабжения)	3	1	2	0	0
288	Начальник отдела (на предприятиях социально-бытового обслуживания населения)	2	1	0	1	0
289	Начальник отдела (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	2	2	3	3	3
290	Начальник отдела (по маркетингу и сбыту продукции)	1	0	1	2	0
291	Начальник отдела (рекламно-информационного)	1	0	0	0	0
292	Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях)	5	3	1	6	4
293	Начальник отдела (управления кадрами и трудовыми отношениями)	1	0	0	0	0
294	Начальник отдела (финансово-экономического и административного)	0	1	0	0	0
295	Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)	5	15	4	2	3

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
296	Начальник отдела в составе департамента, управления федерального органа исполнительной власти	0	0	0	2	0
297	Начальник отделения (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	13	13	16	17	22
298	Начальник отделения (службы безопасности)	2	1	1	1	3
299	Начальник почтамта	2	2	3	3	3
300	Начальник службы (функциональной в прочих областях деятельности)	0	2	4	6	6
301	Начальник управления (специализированного в прочих отраслях)	1	1	0	0	0
302	Начальник участка (в прочих отраслях)	1	1	1	1	4
303	Начальник центра (на транспорте и в связи)	0	0	0	2	0
304	Начальник цеха	1	1	2	1	4
305	Облицовщик-плиточник	1	1	1	1	1
306	Обрубщик	0	5	0	0	0
307	Обувщик по пошиву ортопедической обуви	0	1	0	0	0
308	Огнеупорщик	1	0	0	0	0
309	Оператор - термист на передвижных термических установках	0	13	3	3	3
310	Оператор автомата по производству полуфабрикатов	3	0	0	0	0
311	Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	0	30	3	3	3
312	Оператор газораспределительной станции	0	0	1	0	0
313	Оператор диспетчерской (производственно-диспетчерской) службы	0	0	0	0	2
314	Оператор заправочных станций	6	6	4	0	0
315	Оператор конвейерной линии оборудования	4	0	0	0	0
316	Оператор котельной	6	6	0	0	0
317	Оператор линии в производстве пищевой продукции	5	5	6	7	7
318	Оператор механизированных и автоматизированных складов	2	0	0	0	0
319	Оператор моечной установки	0	1	0	0	0
320	Оператор по обработке перевозочных документов	0	1	0	0	0
321	Оператор по обслуживанию и ремонту вагонов и контейнеров	2	2	3	3	3
322	Оператор расфасовочно-упаковочного автомата	1	5	0	0	0
323	Оператор связи	32	33	42	46	46
324	Оператор станков с программным управлением	41	44	43	50	48
325	Оператор стиральных машин	3	3	3	2	3
326	Оператор сушильных установок	0	5	0	0	0
327	Оператор технологических установок	2	2	2	4	2
328	Оператор централизованной мойки	2	0	0	0	0
329	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	0	0	0	0	2
330	Организатор путешествий (экскурсий)	1	1	1	1	2
331	Осмотрщик - ремонтник вагонов	13	11	15	17	17
332	Ответственный секретарь	0	0	0	0	3
333	Отделочник железобетонных изделий	1	1	1	2	2
334	Официант	36	38	50	53	55



№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
335	Охранник	86	96	84	102	102
336	Охранник ведомственной охраны	24	29	24	29	29
337	Парашютист (десантник)-пожарный	15	15	20	22	22
338	Педагог дополнительного образования	7	7	4	4	7
339	Педагог социальный	2	0	2	0	1
340	Педагог-организатор	2	1	0	0	0
341	Педагог-психолог	3	1	1	2	1
342	Пекарь	29	29	38	41	43
343	Пекарь-мастер	1	1	2	2	2
344	Печатник высокой печати	1	1	1	1	1
345	Плавильщик металла и сплавов	0	2	0	2	0
346	Плотник	9	5	3	3	5
347	Повар	65	59	81	85	83
348	Повар детского питания	7	4	4	6	8
349	Повар судовой	1	0	0	0	0
350	Подсобный рабочий	6	7	5	6	5
351	Поездной электромеханик	2	3	1	2	3
352	Пожарный	6	10	3	2	4
353	Полировщик	10	10	12	13	17
354	Помощник врача-эпидемиолога	1	1	1	1	1
355	Портье	1	1	2	2	2
356	Постовой (разъездной) рабочий судоходной обстановки	1	0	0	0	0
357	Почтальон	54	56	66	72	91
358	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	29	25	30	37	32
359	Преподаватель (в системе специального образования)	3	2	1	2	1
360	Преподаватель (в средней школе)	1	1	0	0	0
361	Приемщик - сдатчик пищевой продукции	1	0	2	0	0
362	Провизор (средней квалификации)	6	7	9	9	9
363	Проводник пассажирского вагона	86	65	113	108	139
364	Программист	13	14	13	13	16
365	Продавец непродовольственных товаров	28	28	36	39	39
366	Продавец продовольственных товаров	255	257	319	345	350
367	Продюсер телевизионных и радиопрограмм	2	2	3	3	3
368	Производитель работ (прораб) (в строительстве)	1	1	1	1	1
369	Профконсультант	0	2	2	3	3
370	Психолог	1	1	1	2	1
371	Рабочий береговой	3	3	4	4	4
372	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	7	6	11	6	8
373	Радиомонтажник судовой	0	6	2	2	2
374	Раскройщик	0	1	0	0	0
375	Распиловщик камня	35	41	43	50	50
376	Регистратор	0	2	0	0	0
377	Редактор технический	2	0	0	0	0
378	Режиссер	0	0	0	0	1
379	Резчик материалов и изделий	1	0	0	1	1
380	Ректор	0	0	1	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
381	Ремонтировщик плоскостных спортивных сооружений	2	0	0	5	0
382	Рентгенолаборант	8	17	4	0	0
383	Репетитор по технике речи	1	1	0	0	0
384	Рубщик судовой	17	28	6	7	7
385	Руководитель группы (в промышленности)	0	9	3	4	3
386	Руководитель группы (специализированной в прочих отраслях)	1	0	1	4	0
387	Руководитель группы (функциональной в прочих областях деятельности)	0	3	0	0	0
388	Рыбовод	1	1	1	2	2
389	Санитарка (мойщица)	6	30	3	4	3
390	Сборщик	2	0	0	0	0
391	Сборщик - достройщик судовой	24	19	15	17	17
392	Сборщик деревянных судов	1	0	0	0	0
393	Сборщик корпусов металлических судов	46	42	39	43	43
394	Сварщик арматурных сеток и каркасов	0	1	0	2	0
395	Сверловщик	2	1	0	2	0
396	Секретарь руководителя	0	0	2	0	0
397	Секретарь учебной части (диспетчер)	0	0	1	0	0
398	Сигналист	1	1	1	2	2
399	Синоптик	3	0	0	0	0
400	Слесарь - механик по испытанию установок и аппаратуры	1	1	1	2	2
401	Слесарь - механик по радиоэлектронной аппаратуре	1	1	1	2	2
402	Слесарь - монтажник судовой	4	9	3	3	3
403	Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования	2	2	4	4	2
404	Слесарь аварийно-восстановительных работ	15	16	20	22	22
405	Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве	1	1	0	0	0
406	Слесарь механосборочных работ	12	10	11	10	5
407	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	11	9	8	10	8
408	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	17	17	22	24	24
409	Слесарь по ремонту автомобилей	11	9	11	12	12
410	Слесарь по ремонту подвижного состава	7	7	7	10	10
411	Слесарь по сборке металлоконструкций	10	10	10	10	10
412	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	19	19	0	2	1
413	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	1	1	0	0	0
414	Слесарь-ремонтник	28	32	13	17	19
415	Слесарь-сантехник	7	6	5	4	8
416	Сливщик-разливщик	2	2	0	0	0
417	Сортировщик почтовых отправлений и произведений печати	5	6	7	7	9
418	Составитель поездов	2	1	1	1	2
419	Социальный работник	0	1	0	0	0
420	Специалист	66	116	81	81	82

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
421	Специалист (в представительстве, территориальном органе федерального органа исполнительной власти, федеральном суде, прокуратуре)	1	2	4	2	2
422	Специалист по защите информации	1	1	1	1	1
423	Специалист по кадрам	1	2	0	0	1
424	Специалист по маркетингу	2	0	3	0	1
425	Специалист по социальной работе	5	4	6	6	7
426	Станочник широкого профиля	12	10	9	7	3
427	Станочник-распиловщик	0	5	0	0	0
428	Старший инструктор - методист физкультурно-спортивных организаций	0	0	1	2	1
429	Стерженщик ручной формовки	4	7	0	0	0
430	Столяр судовой	1	0	0	0	0
431	Сторож (вахтер)	22	15	16	13	16
432	Стрелок	6	0	0	0	0
433	Стропальщик	10	10	5	5	5
434	Суфлер	0	1	0	0	0
435	Такелажник	2	8	2	2	2
436	Телеграфист	0	0	0	0	2
437	Телеоператор	6	6	7	8	8
438	Тестовод	1	1	2	2	2
439	Техник	21	19	22	22	22
440	Техник-технолог	11	10	10	10	10
441	Технолог	1	0	0	0	0
442	Товаровед	32	30	34	37	43
443	Токарь	8	8	8	8	8
444	Токарь-расточник	0	0	1	2	1
445	Тракторист	2	1	5	4	1
446	Транспортерщик	0	0	3	0	0
447	Тренер	7	4	6	6	8
448	Тренер - преподаватель по адаптивной физической культуре	0	1	0	0	0
449	Тренер - преподаватель по спорту	0	0	0	0	10
450	Трубогибщик судовой	0	15	3	3	3
451	Трубопроводчик судовой	7	12	5	5	5
452	Уборщик мусоропроводов	14	14	15	16	16
453	Уборщик производственных и служебных помещений	59	100	52	39	40
454	Уборщик территорий	13	12	15	15	13
455	Укладчик изделий	2	0	0	0	0
456	Укладчик-упаковщик	31	14	16	16	15
457	Управляющий делами	0	0	0	0	1
458	Установщик декораций	1	2	1	0	0
459	Учитель	133	64	81	80	82
460	Учитель-дефектолог	2	1	0	0	0
461	Учитель-логопед	1	0	1	1	0
462	Фармацевт	8	9	10	11	14
463	Фельдшер	46	53	49	45	51
464	Фельдшер-лаборант	5	3	5	6	3
465	Физик	1	1	2	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
466	Формовщик железобетонных изделий и конструкций	6	6	7	8	10
467	Формовщик ручной формовки	4	7	0	0	0
468	Фотолаборант	0	0	0	1	0
469	Фрезеровщик	6	8	5	8	6
470	Фрезеровщик камня	8	12	13	14	14
471	Фризерщик	5	0	0	0	0
472	Химик	1	1	2	2	0
473	Художник	0	2	0	0	0
474	Художник-конструктор (дизайнер)	1	0	0	0	0
475	Художник-конструктор (дизайнер) (средней квалификации)	0	0	1	0	0
476	Чертежник	5	5	6	6	6
477	Чистильщик металла отливок, изделий и деталей	0	0	1	1	0
478	Швейцар	2	3	2	3	3
479	Швея	2	2	3	3	3
480	Шеф-редактор	4	4	5	6	5
481	Шихтовщик	1	0	0	0	0
482	Шлифовщик	3	0	0	1	0
483	Шлифовщик - полировщик изделий из камня	36	39	50	54	55
484	Штамповщик	1	0	0	2	1
485	Штукатур	0	1	0	2	0
486	Экономист	3	4	2	7	4
487	Экономист по бухгалтерскому учету и анализу хозяйственной деятельности	0	0	0	2	6
488	Экономист по финансовой работе	1	0	0	0	0
489	Экспедитор по перевозке грузов	2	0	0	0	0
490	Эксперт	4	10	5	0	0
491	Электрогазосварщик	21	17	21	25	25
492	Электромеханик	4	4	7	7	9
493	Электромеханик по ремонту и обслуживанию медицинского оборудования	0	0	1	0	0
494	Электромеханик по торговому и холодильному оборудованию	2	2	2	2	2
495	Электромеханик средств радио и телевидения	2	2	2	3	3
496	Электромонтажник по освещению и осветительным сетям	1	1	2	2	2
497	Электромонтажник по силовым сетям и электрооборудованию	1	0	0	0	0
498	Электромонтажник судовой	5	16	6	7	7
499	Электромонтажник-схемщик	2	1	0	0	0
500	Электромонтер - линейщик по монтажу воздушных линий высокого напряжения и контактной сети	2	2	2	2	2
501	Электромонтер главного щита управления электростанции	0	1	0	0	2
502	Электромонтер диспетчерского оборудования и телеавтоматики	1	0	0	0	0
503	Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	6	5	6	6	6
504	Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки	2	2	3	3	3

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
505	Электромонтер по обслуживанию подстанции	6	6	7	8	8
506	Электромонтер по обслуживанию электроустановок	1	0	0	0	0
507	Электромонтер по ремонту воздушных линий электропередачи	8	8	8	11	10
508	Электромонтер по ремонту и монтажу кабельных линий	1	0	0	0	0
509	Электромонтер по ремонту и обслуживанию аппаратуры и устройств связи	0	0	0	0	2
510	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	22	20	14	13	14
511	Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	20	13	16	20	20
512	Электромонтер по эксплуатации электросчетчиков	3	3	4	4	6
513	Электроник	0	1	0	0	0
514	Электросварщик на автоматических и полуавтоматических машинах	34	34	27	30	27
515	Электросварщик ручной сварки	20	20	18	19	19
516	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	1	0	1	0	2
517	Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	2	0	0	3	0
518	Энергетик цеха	0	1	0	0	0
519	Эпидемиолог	1	1	1	1	1
520	Юрисконсульт	10	2	0	0	1
521	Юрисконсульт (средней квалификации)	1	1	1	1	1

**Питкярантский муниципальный район**

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Администратор	1	0	0	0	0
2	Администратор дежурный	1	0	0	0	0
3	Администратор зала (предприятий общественного питания)	4	0	0	0	0
4	Библиотекарь	2	2	4	4	5
5	Библиотекарь (средней квалификации)	2	2	2	1	2
6	Водитель автомобиля	7	8	0	0	0
7	Водитель погрузчика	3	2	0	0	0
8	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	3	3	3	6	9
9	Врач-педиатр участковый	1	1	1	2	1
10	Врач-психиатр детский	0	0	1	0	0
11	Врач-психиатр-нарколог участковый	1	1	1	2	1
12	Врач-специалист	5	5	6	9	6
13	Врач-терапевт участковый	1	1	1	2	1
14	Врач-фтизиатр участковый	1	1	1	2	1
15	Глава администрации (сельской, поселковой)	1	0	0	0	0
16	Главный библиограф	1	0	0	0	0
17	Главный бухгалтер	1	0	0	0	0
18	Главный специалист	2	1	2	2	2
19	Горничная	1	0	0	0	0
20	Дворник	1	0	0	0	0
21	Директор (начальник, управляющий) предприятия	1	0	2	0	0
22	Директор спортивной школы	1	0	0	0	0
23	Директор школы (гимназии, лицея)	1	0	0	0	0
24	Диспетчер	1	1	0	0	0
25	Заведующий отделением (в прочих отраслях)	2	2	2	3	3
26	Заведующий отделом (функциональным в прочих областях деятельности)	0	1	0	0	0
27	Заведующий производством (шеф-повар)	0	0	1	0	0
28	Заведующий хозяйством	3	1	0	0	0
29	Заведующий частью (музыкальной, постановочной, учебной, художественной и др.)	0	1	0	0	0
30	Инженер - диспетчер по движению флота (по флоту)	1	0	0	0	0
31	Инженер по автоматизации и механизации производственных процессов	0	1	0	1	0
32	Инженер по автоматизированным системам управления производством	1	0	0	0	0
33	Инженер по вентиляции	0	1	0	0	0
34	Инженер по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1	1	0	0	0
35	Инженер-конструктор	1	0	0	0	0
36	Инженер-технолог	1	1	1	0	0
37	Инженер-химик	1	0	2	2	2
38	Инженер-энергетик	1	0	0	0	2
39	Инструктор - методист по туризму	2	0	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
40	Капитан-механик (водолазного, спасательного судна, моторного катера)	2	0	0	0	0
41	Кассир	1	0	0	0	2
42	Кладовщик	1	0	0	0	0
43	Кухонный рабочий	2	0	0	0	7
44	Лесник (государственный инспектор по охране леса)	0	0	0	0	5
45	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	0	0	0	1	0
46	Мастер	1	1	0	0	0
47	Мастер службы	2	2	0	0	0
48	Матрос береговой	1	0	0	0	0
49	Машинист бульдозера	1	0	0	0	0
50	Машинист котлов	0	5	0	0	0
51	Машинист насосных установок	0	0	2	2	0
52	Машинист рубительной машины	8	0	0	0	0
53	Медицинская сестра	6	5	5	7	8
54	Медицинская сестра перевязочной	1	1	1	1	2
55	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	2	2	2	2	4
56	Монтажник санитарно-технических систем и оборудования	1	0	0	0	0
57	Музыкальный руководитель	2	1	1	1	2
58	Начальник центра (в прочих отраслях)	0	0	0	0	1
59	Оператор манипулятора	5	0	0	0	0
60	Официант	6	0	0	0	0
61	Педагог дополнительного образования	0	4	7	1	4
62	Педагог социальный	1	0	0	0	0
63	Педагог-организатор	1	0	1	0	0
64	Педагог-психолог	0	0	0	0	1
65	Плотник судовой	1	0	0	0	0
66	Повар	7	1	5	2	2
67	Повар детского питания	1	0	0	0	0
68	Преподаватель (в средней школе)	0	1	0	0	0
69	Программист	1	0	0	0	0
70	Продавец продовольственных товаров	6	5	9	7	8
71	Рыбовод	3	3	3	3	3
72	Слесарь - монтажник судовой	1	0	0	0	0
73	Слесарь аварийно-восстановительных работ в газовом хозяйстве	1	1	0	0	0
74	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	0	1	0	0	0
75	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	9	9	0	0	0
76	Слесарь-ремонтник	8	0	0	0	0
77	Социальный работник	2	3	2	2	4
78	Специалист	1	1	3	2	2
79	Сторож (вахтер)	0	0	0	0	1
80	Тренер	0	2	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
81	Тренер - преподаватель по адаптивной физической культуре	0	0	1	0	0
82	Тренер - преподаватель по спорту	0	0	2	0	0
83	Уборщик производственных и служебных помещений	2	0	1	0	1
84	Уборщик территорий	0	0	0	0	1
85	Учитель	18	11	9	6	4
86	Учитель-дефектолог	1	0	0	0	0
87	Учитель-логопед	1	1	0	0	0
88	Фельдшер	6	5	6	7	8
89	Художественный руководитель	0	1	1	1	2
90	Швея	23	23	30	33	33
91	Шеф-повар	1	0	0	0	0
92	Экскурсовод	4	0	0	0	0
93	Электрогазосварщик	1	0	0	0	0
94	Электромонтажник судовой	1	0	0	0	0
95	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	2	0	0	0	0
96	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	2	0	0	0	0



**Прионежский муниципальный район**

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Агент морской	1	0	0	0	0
2	Администратор	0	2	2	4	0
3	Администратор баз данных	1	1	1	2	1
4	Администратор вычислительной сети	0	1	0	0	0
5	Библиотекарь	1	0	0	1	2
6	Буфетчик	4	4	5	6	6
7	Бухгалтер	0	1	1	1	2
8	Водитель автомобиля	35	29	32	35	38
9	Водитель погрузчика	6	2	3	3	3
10	Воспитатель	7	5	2	6	4
11	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	1	0	0	0	0
12	Врач	0	2	0	0	0
13	Гардеробщик	0	2	0	0	0
14	Генеральный директор предприятия	0	1	0	0	0
15	Главный бухгалтер	0	1	0	0	0
16	Главный инженер (в прочих отраслях)	0	0	0	0	2
17	Главный механик (в прочих отраслях)	0	0	1	0	0
18	Главный энергетик (в прочих отраслях)	0	0	0	0	2
19	Горничная	0	8	8	16	0
20	Дворник	0	1	0	0	0
21	Дежурный по режиму специального учебно-воспитательного учреждения	1	1	0	0	0
22	Делопроизводитель	1	1	1	1	2
23	Директор коммерческий	0	0	1	0	0
24	Директор технический	0	1	0	0	0
25	Директор школы (гимназии, лицея)	0	1	0	0	0
26	Диспетчер	0	0	0	2	0
27	Документовед	0	0	0	1	0
28	Дробильщик	1	2	1	3	1
29	Забойщик	0	0	0	1	0
30	Заведующий отделением (в прочих отраслях)	2	2	2	3	5
31	Заведующий отделом (по маркетингу и сбыту продукции)	0	0	1	0	0
32	Инженер	0	0	1	0	0
33	Инженер бортовой авиаотряда	2	2	3	3	3
34	Инженер по надзору за строительством	0	0	0	2	0
35	Инженер по охране труда	0	0	0	0	2
36	Инструктор по физической культуре	1	1	1	1	2
37	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	2	2	3	3	3
38	Кладовщик	0	0	0	1	0
39	Командир воздушного судна	2	2	3	3	3
40	Концертмейстер	1	0	0	0	0
41	Культурный организатор	2	2	2	2	4
42	Лаборант	6	6	7	8	8
43	Лаборант по физико-механическим испытаниям	2	0	3	0	3
44	Лесник (государственный инспектор по охране леса)	0	0	2	1	2

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
45	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	1	1	0	0	0
46	Мастер	0	1	0	1	0
47	Мастер погрузочно-разгрузочных работ	3	3	4	4	4
48	Машинист автогрейдера	6	6	7	8	8
49	Машинист бульдозера	7	7	7	8	9
50	Машинист конвейера	3	4	4	6	4
51	Машинист крана (крановщик)	6	4	4	4	4
52	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	0	0	0	1	0
53	Машинист погрузочной машины	0	1	0	0	0
54	Машинист трелевочной машины	12	12	12	12	12
55	Машинист экскаватора	10	11	14	14	14
56	Медицинская сестра	3	3	4	4	5
57	Медицинская сестра по массажу	1	1	1	1	2
58	Медицинская сестра процедурной	1	1	1	1	2
59	Менеджер (в коммерческой деятельности)	0	3	0	0	0
60	Методист	2	0	0	0	2
61	Механик	2	0	0	0	0
62	Механик по ремонту транспорта	0	1	0	0	1
63	Механик участка	1	0	0	1	0
64	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	10	8	15	12	12
65	Младший воспитатель	0	0	1	0	0
66	Музыкальный руководитель	2	1	1	1	2
67	Навальщик - свальщик лесоматериалов	3	4	5	5	5
68	Начальник карьера	0	0	0	2	0
69	Начальник комплекса (в промышленности)	0	0	0	0	2
70	Начальник отдела (на предприятиях общественного питания и в гостиницах)	0	1	0	0	0
71	Начальник отделения (службы безопасности)	1	0	0	0	0
72	Начальник порта (морского рыбного, приписного и др.)	1	0	0	0	0
73	Начальник причала	0	0	0	0	2
74	Оператор машинного доения	2	2	2	2	2
75	Оператор пульта управления	2	0	0	0	0
76	Охранник	0	4	4	4	0
77	Парикмахер	1	1	1	1	2
78	Педагог дополнительного образования	6	3	3	4	6
79	Педагог социальный	1	1	1	2	1
80	Педагог-психолог	2	1	1	2	1
81	Пилот	2	2	3	3	3
82	Повар детского питания	0	1	0	0	0
83	Подсобный рабочий	11	13	14	19	14
84	Пожарный	4	4	4	5	6
85	Полировщик	11	11	13	13	13
86	Продавец продовольственных товаров	3	1	2	2	2
87	Психолог	1	1	1	2	1
88	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	2	0	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
89	Распиловщик камня	6	7	8	8	8
90	Слесарь по ремонту автомобилей	1	0	1	0	1
91	Слесарь по ремонту технологических установок	3	4	4	6	4
92	Слесарь-ремонтник	1	1	0	1	0
93	Слесарь-сантехник	0	2	2	2	0
94	Сортировщик материалов и изделий из древесины	6	6	8	8	8
95	Спасатель	0	4	2	0	0
96	Специалист по кадрам	1	1	1	1	4
97	Специалист по реабилитации инвалидов	1	1	1	2	1
98	Специалист по социальной работе	2	2	3	3	3
99	Тракторист - машинист сельскохозяйственного производства	2	2	2	2	2
100	Тренер - преподаватель по спорту	2	2	3	3	3
101	Уборщик производственных и служебных помещений	10	13	10	10	11
102	Упаковщик	5	5	6	6	6
103	Учитель	17	18	13	20	22
104	Учитель (средней квалификации)	1	1	1	1	2
105	Учитель-логопед	1	0	0	0	0
106	Фельдшер	1	1	1	2	1
107	Хореограф	1	2	1	1	2
108	Швея	1	1	1	1	1
109	Шлифовщик - полировщик изделий из камня	11	11	13	13	13
110	Штурман (в авиации)	2	2	3	3	3
111	Электрогазосварщик	9	9	11	12	12
112	Электромеханик по испытанию и ремонту электрооборудования	0	1	0	0	2
113	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	0	1	0	1	0
114	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	0	0	1	0	1
115	Энергетик	0	1	0	0	0
116	Юрисконсульт	1	1	1	2	1
117	Юрисконсульт (средней квалификации)	0	0	0	2	0

**Пряжинский муниципальный район**

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Агент по закупкам	0	0	0	1	0
2	Аккомпаниатор	1	1	1	1	2
3	Библиотекарь	0	0	0	1	0
4	Боец скота	1	0	0	0	0
5	Буфетчик	0	0	0	6	0
6	Бухгалтер (средней квалификации)	0	0	3	0	0
7	Ветеринарный врач	1	0	0	0	0
8	Водитель автомобиля	9	2	4	7	0
9	Водитель погрузчика	0	0	9	0	0
10	Воспитатель	2	2	0	0	0
11	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	2	3	3	3	3
12	Врач	1	1	1	2	1
13	Врач-психиатр-нарколог участковый	1	0	0	0	0
14	Врач-специалист	5	1	1	7	0
15	Врач-терапевт участковый	1	1	0	3	0
16	Главная медицинская сестра	0	0	0	2	0
17	Главный агроном	1	0	0	0	0
18	Главный ветеринарный врач	2	0	0	0	0
19	Главный зоотехник	2	0	0	0	0
20	Главный механик (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	0	0	1	0	0
21	Главный энергетик (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	0	0	1	0	0
22	Горничная	1	0	0	0	0
23	Дезинфектор	0	0	0	1	0
24	Делопроизводитель	0	0	0	1	0
25	Директор (заведующий) интерната	0	0	0	3	0
26	Директор (заведующий) клуба	2	2	2	2	4
27	Директор по производству	0	0	1	0	0
28	Директор центра	0	0	0	0	1
29	Диспетчер	0	0	1	0	0
30	Диспетчер пожарной связи	0	1	0	0	0
31	Животновод	29	0	0	0	0
32	Заведующий отделением (в прочих отраслях)	0	0	0	5	0
33	Заведующий производством (шеф-повар)	0	0	0	1	0
34	Заведующий складом	0	0	0	1	0
35	Заведующий хозяйством	0	0	0	2	0
36	Заточник деревообрабатывающего инструмента	0	0	2	0	0
37	Звукорежиссер	0	1	0	0	0
38	Зоотехник отделения (комплекса, сельскохозяйственного участка, фермы)	1	0	0	0	0
39	Зубной врач	0	0	0	1	0
40	Инженер	0	0	0	1	0
41	Инженер по охране труда	0	1	1	1	1
42	Инженер-программист	3	0	0	1	1
43	Инженер-энергетик	0	0	1	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
44	Инспектор центра занятости населения	0	0	0	0	3
45	Инструктор по лечебной физкультуре	0	0	0	1	0
46	Инструктор по труду	0	0	0	4	0
47	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	0	0	0	2	0
48	Кастелянша	0	0	0	2	0
49	Кладовщик	0	0	0	1	0
50	Контролер технического состояния автотранспортных средств	0	0	0	1	0
51	Культурный организатор	1	0	0	2	0
52	Кухонный рабочий	0	0	0	3	0
53	Лаборант	1	0	0	0	0
54	Лесник (государственный инспектор по охране леса)	0	2	4	0	0
55	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	1	1	1	0	0
56	Лифтер	0	0	0	10	0
57	Мастер	0	0	2	0	0
58	Машинист трелевочной машины	1	0	0	0	0
59	Медицинская сестра	25	21	24	79	34
60	Медицинская сестра по массажу	0	0	0	3	0
61	Медицинская сестра по физиотерапии	0	0	0	3	0
62	Медицинская сестра процедурной	0	0	0	1	0
63	Менеджер (в коммерческой деятельности)	0	0	3	0	0
64	Методист	0	1	0	0	0
65	Механик	0	0	1	0	0
66	Младшая медицинская сестра по уходу за больными	0	0	0	23	0
67	Младший воспитатель	1	1	0	0	0
68	Мойщик посуды	0	0	0	3	0
69	Музыкальный руководитель	1	1	1	0	0
70	Начальник караула (военнослужащий по охране, пожарной части службы безопасности)	0	0	1	0	0
71	Начальник отделения (службы безопасности)	0	0	0	1	0
72	Начальник отряда (в прочих отраслях)	0	1	2	0	0
73	Начальник части (специализированной в прочих отраслях)	0	1	1	0	0
74	Оператор животноводческих комплексов и механизированных ферм	2	0	0	0	0
75	Оператор котельной	0	0	6	0	0
76	Оператор машинного доения	5	0	0	0	0
77	Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке	0	0	2	0	0
78	Оператор по искусственному осеменению животных и птицы	2	1	0	0	0
79	Оператор прачечной самообслуживания	1	0	0	0	0
80	Официант	0	0	0	2	0
81	Парикмахер	0	0	0	2	0
82	Повар	0	0	0	6	0
83	Подсобный рабочий	1	0	0	2	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
84	Преподаватель (в средней школе)	4	3	1	0	0
85	Продавец продовольственных товаров	7	7	9	11	11
86	Психолог	0	0	0	3	0
87	Рабочий по благоустройству населенных пунктов	0	0	0	1	0
88	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	0	0	2	0
89	Рабочий по уходу за животными	5	0	0	0	0
90	Режиссер	2	0	0	0	0
91	Рыбовод	1	1	1	1	1
92	Санитар ветеринарный	1	0	0	0	0
93	Санитарка (мойщица)	0	0	0	7	0
94	Секретарь руководителя	0	0	1	1	0
95	Слесарь - механик электромеханических приборов и систем	2	0	0	0	0
96	Слесарь-ремонтник	1	0	3	0	0
97	Слесарь-сантехник	0	0	0	2	0
98	Специалист	0	0	0	0	1
99	Специалист по кадрам	0	0	0	2	0
100	Специалист по социальной работе	0	0	0	4	0
101	Станочник деревообрабатывающих станков	0	0	6	0	0
102	Сторож (вахтер)	4	0	0	6	0
103	Техник по эксплуатации и ремонту оборудования	2	3	4	5	6
104	Техник по эксплуатации сетей и сооружений водопроводно-канализационного хозяйства	0	0	0	2	0
105	Техник-электрик-наладчик электронного оборудования	0	0	3	0	0
106	Тракторист - машинист сельскохозяйственного производства	7	0	0	0	0
107	Уборщик производственных и служебных помещений	0	0	0	29	0
108	Уборщик территорий	0	0	3	4	0
109	Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины	0	0	3	0	0
110	Учитель	10	6	2	8	0
111	Фельдшер	8	6	0	1	0
112	Хлораторщик	0	0	0	1	0
113	Хореограф	1	2	2	1	2
114	Хормейстер	1	1	1	1	2
115	Художник по свету	0	1	0	0	0
116	Швея	0	0	0	2	0
117	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	0	0	0	2	0
118	Юрисконсульт	1	0	0	1	0

**Пудожский муниципальный район**

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Водитель автомобиля	9	5	5	0	0
2	Воспитатель	0	2	4	4	7
3	Врач-педиатр участковый	3	3	4	5	4
4	Врач-психиатр участковый	1	1	1	2	1
5	Врач-психиатр-нарколог участковый	1	1	1	2	1
6	Врач-специалист	15	16	19	26	19
7	Врач-терапевт участковый	2	2	3	3	3
8	Главный редактор (издательство, редакции газет и журналов)	2	0	0	0	0
9	Директор (заведующий) дома (детского, отдыха, творчества и др.)	0	0	1	0	0
10	Диспетчер пожарной связи	1	0	0	0	0
11	Инженер по охране и защите леса	1	1	1	2	2
12	Концертмейстер	0	0	1	0	0
13	Корреспондент издательства, редакции газет и журналов	2	0	0	0	0
14	Лесник (государственный инспектор по охране леса)	8	5	6	7	9
15	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	1	2	2	3	3
16	Мастер погрузочно-разгрузочных работ	1	1	1	2	2
17	Методист библиотеки, дома народного творчества, клубного учреждения, музея, центра (научно-методического, народной культуры и др.)	0	0	0	0	2
18	Механизатор (докер-механизатор) комплексной бригады на погрузочно-разгрузочных работах	4	4	6	6	6
19	Механик	1	1	1	1	2
20	Оператор электронного набора и верстки	2	0	0	0	0
21	Педагог дополнительного образования	4	0	4	0	0
22	Педагог социальный	0	1	1	1	1
23	Педагог-психолог	1	1	1	1	1
24	Пожарный	12	9	11	0	0
25	Провизор	1	1	1	2	1
26	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	0	0	1	0	0
27	Старший электромеханик на плавучем кране	1	1	1	2	2
28	Технолог	1	0	0	0	0
29	Уборщик производственных и служебных помещений	0	0	0	0	2
30	Учитель	17	17	22	36	31
31	Фельдшер	3	3	4	4	5
32	Хореограф	0	0	0	0	2
33	Хормейстер	0	0	0	1	0
34	Электромеханик	5	6	7	7	9

*Сегежский муниципальный район*

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Агент по закупкам	2	0	0	0	0
2	Администратор	0	0	2	0	0
3	Администратор вычислительной сети	0	0	0	2	0
4	Администратор гостиницы (дома отдыха)	2	0	0	0	0
5	Администратор зала	3	0	0	0	0
6	Акушерка	1	1	0	0	0
7	Аппаратчик воздухоразделения	0	0	5	0	0
8	Аппаратчик перегонки	0	1	7	2	0
9	Аппаратчик по приготовлению глинозема	0	1	2	0	0
10	Аппаратчик по приготовлению химреагентов	0	0	10	0	0
11	Аппаратчик подготовки сырья и отпуска полуфабрикатов и продукции	0	1	2	0	0
12	Аппаратчик производства двуокси хлора	0	0	15	0	0
13	Аппаратчик производства контактной серной кислоты	0	0	5	0	0
14	Аппаратчик талловой установки	0	0	5	0	2
15	Аппаратчик химводоочистки	0	0	52	2	2
16	Архивариус	0	1	0	0	0
17	Бармен	2	0	0	0	0
18	Библиотекарь	0	1	0	0	0
19	Библиотекарь (средней квалификации)	1	0	0	0	0
20	Бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений	1	0	0	0	0
21	Бухгалтер	3	1	4	2	0
22	Бухгалтер (средней квалификации)	4	0	0	0	0
23	Варщик целлюлозы	0	0	20	0	0
24	Водитель автомобиля	87	85	77	88	91
25	Водитель погрузчика	3	1	2	5	3
26	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	7	7	5	2	5
27	Врач	0	0	1	2	0
28	Врач общей практики (семейный)	0	0	1	0	0
29	Врач-педиатр участковый	4	3	3	0	0
30	Врач-психиатр участковый	1	1	0	0	0
31	Врач-психиатр-нарколог участковый	0	1	0	0	0
32	Врач-специалист	3	2	5	4	0
33	Врач-терапевт участковый	1	1	0	0	0
34	Врач-фтизиатр участковый	1	0	0	0	0
35	Выпарщик щелоков	0	1	10	0	0
36	Главный библиотекарь	0	1	0	0	0
37	Главный бухгалтер	0	1	0	0	0
38	Главный диспетчер (в промышленности)	0	0	1	0	0
39	Главный метролог	0	0	1	0	0
40	Главный механик (в промышленности)	0	0	1	0	0
41	Главный специалист	4	0	0	0	2
42	Главный технолог (в промышленности)	0	0	1	0	0
43	Главный энергетик (в промышленности)	1	0	1	0	0
44	Главный энергетик (в прочих отраслях)	0	0	2	0	0



№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
45	Горничная	2	0	0	0	0
46	Грузчик	1	1	2	2	1
47	Дворник	0	0	0	0	1
48	Дежурный бюро пропусков	0	0	2	0	0
49	Дежурный по переезду	2	0	0	0	0
50	Дежурный стрелочного поста	0	0	0	2	2
51	Декларант	0	0	1	0	0
52	Делопроизводитель	0	0	2	0	0
53	Дефектоскопист рентгено-, гаммаграфирования	0	0	0	2	0
54	Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	4	0	0	0	0
55	Директор (заведующий) хозяйства (лесоохотничьего, охотничьего и др.)	0	1	0	0	0
56	Директор (начальник) котельной	0	0	1	0	0
57	Директор (начальник, управляющий) предприятия	0	1	0	0	2
58	Директор коммерческий	0	1	0	0	0
59	Директор по производству	0	1	0	0	0
60	Директор по экономике	1	0	1	0	0
61	Директор технический	0	1	0	0	0
62	Диспетчер	1	1	1	0	2
63	Диффузорщик целлюлозы	1	0	0	0	0
64	Дробильщик извести	0	0	0	0	2
65	Завальцовщик	0	0	0	0	1
66	Заведующий отделением (в прочих отраслях)	1	0	0	0	0
67	Заведующий отделом (функциональным в прочих областях деятельности)	0	1	0	0	0
68	Заведующий сектором (функциональным в прочих областях деятельности)	0	0	1	0	0
69	Заведующий секцией	0	0	0	0	2
70	Заведующий складом	2	0	1	2	0
71	Заведующий столовой	1	0	0	0	0
72	Заведующий хозяйством	3	5	1	3	2
73	Заведующий частью (музыкальной, постановочной, учебной, художественной и др.)	0	2	0	0	0
74	Загрузчик - выгрузчик пищевой продукции	1	1	1	1	1
75	Загрузчик сульфата	0	0	0	3	0
76	Заточник деревообрабатывающего инструмента	0	0	0	0	4
77	Зоотехник	1	0	0	0	0
78	Инженер	3	4	15	2	0
79	Инженер по автоматизации и механизации производственных процессов	0	0	3	0	9
80	Инженер по горюче-смазочным материалам	0	0	1	0	0
81	Инженер по гражданской обороне и чрезвычайным ситуациям	0	0	1	0	0
82	Инженер по грузовой и коммерческой работе	0	0	2	0	0
83	Инженер по качеству	0	0	2	0	0
84	Инженер по комплектации оборудования	0	0	2	0	0
85	Инженер по лесовосстановлению	0	1	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
86	Инженер по лесосырьевым ресурсам	1	0	0	0	0
87	Инженер по метрологии	0	0	2	0	0
88	Инженер по организации и нормированию труда	0	0	2	0	2
89	Инженер по организации эксплуатации и ремонту зданий и сооружений	0	0	4	0	0
90	Инженер по охране и защите леса	0	0	0	2	0
91	Инженер по охране окружающей среды (эколог)	1	0	3	0	0
92	Инженер по охране труда	2	0	2	2	0
93	Инженер по подготовке кадров	0	0	1	0	0
94	Инженер по промышленной безопасности	0	0	1	0	0
95	Инженер по радиационной безопасности	0	0	4	0	0
96	Инженер по стандартизации	0	0	3	0	0
97	Инженер по учету сырья и готовой продукции	0	0	3	0	0
98	Инженер электросвязи	0	0	2	0	0
99	Инженер-исследователь	0	0	2	0	0
100	Инженер-механик	1	0	0	0	0
101	Инженер-технолог	0	0	2	0	0
102	Инженер-электрик	1	1	2	2	2
103	Инженер-энергетик	0	0	1	0	0
104	Инспектор	0	0	1	0	0
105	Инспектор по кадрам	0	0	1	0	0
106	Инспектор по учету и бронированию военнообязанных	0	0	1	0	0
107	Инспектор центра занятости населения	0	0	2	3	3
108	Инструктор по труду	1	1	1	1	2
109	Инструктор по физической культуре	1	0	0	0	0
110	Инструктор-методист по адаптивной физической культуре	1	1	1	2	1
111	Каменщик	1	0	0	0	0
112	Кассир торгового зала	2	2	4	4	4
113	Кладовщик	2	0	4	2	0
114	Клеевар	0	0	0	0	2
115	Кондитер	3	2	5	4	4
116	Контролер в литейном производстве	2	1	0	0	0
117	Контролер лесозаготовительного производства и лесосплава	0	0	10	0	0
118	Контролер станочных и слесарных работ	0	0	0	2	0
119	Контролер целлюлозно-бумажного производства	1	2	8	6	8
120	Контролер-испытатель боевых и специальных машин (в стационарных условиях)	5	0	0	0	0
121	Курьер	0	0	0	0	1
122	Лаборант (средней квалификации)	0	0	4	0	0
123	Лаборант по анализу газов и пыли	1	0	0	0	2
124	Лаборант по физико-механическим испытаниям	0	0	2	0	0
125	Лаборант химического анализа	2	4	35	7	5
126	Лесник (государственный инспектор по охране леса)	7	6	7	8	10
127	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	1	0	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
128	Логопед	1	0	0	0	0
129	Мастер дорожный	0	1	0	0	2
130	Мастер на лесосеках и первичном лесосплаве	2	2	2	2	2
131	Мастер производственного обучения	1	1	0	0	4
132	Мастер участка	1	0	0	0	2
133	Мастер цеха	0	0	7	0	0
134	Машинист - обходчик по котельному оборудованию	1	0	1	0	2
135	Машинист - обходчик по турбинному оборудованию	0	0	1	0	2
136	Машинист береговых насосных станций	0	0	3	0	0
137	Машинист бульдозера	2	2	2	2	2
138	Машинист бумагоделательной (картоноделательной) машины (сеточник)	0	0	0	2	0
139	Машинист газодувных машин	0	0	4	0	0
140	Машинист грейдера прицепного	2	2	2	2	2
141	Машинист компрессорных установок	0	0	2	2	2
142	Машинист котлов	0	1	10	0	0
143	Машинист крана (крановщик)	0	0	10	0	0
144	Машинист насосных установок	0	1	16	2	0
145	Машинист отжимной машины	0	1	0	0	0
146	Машинист паровых турбин	1	0	7	0	3
147	Машинист пресспата (сеточник)	0	0	10	0	0
148	Машинист резальных машин	0	0	15	0	0
149	Машинист рубительной машины	0	0	0	2	2
150	Машинист тепловоза	0	0	0	0	2
151	Машинист трубочной машины (трубочник)	7	7	5	5	5
152	Медицинская сестра	15	15	18	13	2
153	Медицинская сестра операционная	0	1	1	0	0
154	Медицинская сестра-анестезист	2	2	0	0	0
155	Менеджер	1	0	0	0	0
156	Менеджер (в подразделениях (службах) по маркетингу и сбыту продукции)	1	0	0	2	0
157	Менеджер (в финансово-экономических и административных подразделениях (службах))	0	0	5	6	8
158	Менеджер по персоналу	0	1	0	0	2
159	Механик перегрузочных машин (по погрузочно-разгрузочным механизмам)	0	0	7	0	0
160	Миксовщик	0	0	10	0	0
161	Младший воспитатель	0	0	1	0	0
162	Монтер пути	11	0	0	0	0
163	Музыкальный руководитель	2	1	0	0	0
164	Наладчик оборудования в бумажном производстве	1	2	1	2	2
165	Начальник (заведующий) службы (специализированной в прочих отраслях)	0	1	0	0	0
166	Начальник лаборатории (в промышленности)	0	1	0	0	0
167	Начальник лаборатории (в прочих отраслях)	0	1	0	0	0
168	Начальник лесничества	1	0	0	0	0
169	Начальник лесобиржи	0	1	0	0	0
170	Начальник отдела (бюро) технического контроля	0	1	0	0	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
171	Начальник отдела (в промышленности)	1	9	4	0	0
172	Начальник отдела (материально-технического снабжения)	0	1	0	0	0
173	Начальник отдела (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	0	1	0	0	0
174	Начальник отдела (по маркетингу и сбыту продукции)	0	1	0	0	0
175	Начальник отдела (управления кадрами и трудовыми отношениями)	0	1	0	0	0
176	Начальник отдела (финансово-экономического и административного)	0	1	0	0	0
177	Начальник отделения (службы безопасности)	0	1	0	0	0
178	Начальник охраны (объекта, участка)	0	0	1	0	0
179	Начальник производства (в промышленности)	0	3	0	0	0
180	Начальник службы (в промышленности)	0	0	6	0	0
181	Начальник службы (функциональной в прочих областях деятельности)	0	1	0	0	0
182	Начальник смены (в промышленности)	0	25	2	0	2
183	Начальник смены цеха электростанции	0	0	2	0	0
184	Начальник смены электростанции	5	1	2	2	2
185	Начальник транспортного отдела	0	1	0	0	0
186	Начальник участка (в промышленности)	0	0	0	2	0
187	Начальник участка (в прочих отраслях)	1	0	2	0	2
188	Начальник цеха	0	6	10	2	0
189	Начальник электротехнической лаборатории	0	1	0	0	0
190	Обжигальщик извести	1	0	0	0	0
191	Обработчик рыбы	10	10	13	14	15
192	Огнеупорщик	0	1	0	2	0
193	Окорщик	0	0	2	0	0
194	Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	16	16	14	15	15
195	Оператор агрегатных линий сортировки и переработки бревен	0	0	15	0	0
196	Оператор заправочных станций	2	0	0	0	0
197	Оператор котельной	0	0	0	2	2
198	Оператор на отстойниках	0	0	2	0	0
199	Оператор установок по обезвоживанию осадка	0	0	0	2	0
200	Отбельщик	0	0	5	0	0
201	Педагог дополнительного образования	1	1	7	1	2
202	Педагог социальный	1	1	1	2	1
203	Педагог-организатор	1	0	0	0	0
204	Педагог-психолог	1	0	0	0	0
205	Переводчик	0	0	1	0	0
206	Печатник высокой печати	6	6	5	5	5
207	Плавильщик металла и сплавов	0	0	0	2	0
208	Повар	3	0	0	0	0
209	Повар детского питания	0	0	0	1	0
210	Помощник воспитателя	3	3	4	4	5

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
211	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	2	1	1	2	1
212	Прессовщик пресспата	0	0	5	0	0
213	Приемщик - сдатчик пищевой продукции	0	0	0	0	2
214	Продавец непродовольственных товаров	2	2	4	4	4
215	Продавец продовольственных товаров	7	0	0	0	0
216	Психолог	3	3	4	5	4
217	Размольщик	0	1	3	0	2
218	Резчик бумаги, картона и целлюлозы	0	0	0	0	2
219	Рентгенолаборант	1	1	0	0	0
220	Руководитель группы (в промышленности)	0	0	0	2	5
221	Руководитель группы (специализированной в прочих отраслях)	0	0	2	3	3
222	Рыбовод	2	3	5	4	4
223	Секретарь руководителя	0	0	1	0	0
224	Слесарь аварийно-восстановительных работ	0	0	1	2	0
225	Слесарь механосборочных работ	0	0	8	0	0
226	Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	1	1	81	3	0
227	Слесарь по обслуживанию тепловых сетей	0	0	3	0	0
228	Слесарь по ремонту автомобилей	0	1	0	0	0
229	Слесарь по ремонту и обслуживанию перегрузочных машин	0	0	0	0	2
230	Слесарь по ремонту и обслуживанию систем вентиляции и кондиционирования	0	0	3	0	0
231	Слесарь по ремонту оборудования котельных и пылеприготовительных цехов	0	0	5	0	3
232	Слесарь по ремонту оборудования тепловых сетей	0	0	3	0	0
233	Слесарь по ремонту парогазотурбинного оборудования	0	0	3	0	0
234	Слесарь по ремонту подвижного состава	0	0	0	0	2
235	Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	10	9	4	2	0
236	Слесарь по эксплуатации и ремонту подземных газопроводов	2	1	0	0	0
237	Слесарь-инструментальщик	1	0	0	0	0
238	Слесарь-ремонтник	3	4	27	4	2
239	Слесарь-сантехник	3	1	3	2	2
240	Сливщик-разливщик	0	0	0	0	2
241	Смазчик	0	0	3	0	0
242	Содовщик	1	0	7	2	0
243	Сортировщик материалов и изделий из древесины	2	1	0	2	0
244	Специалист	3	1	4	4	8
245	Специалист по социальной работе	1	1	1	1	2
246	Станочник-распиловщик	0	0	0	0	3
247	Старший машинист котельного оборудования	0	0	0	2	0
248	Старший машинист турбинного отделения	0	1	0	2	0
249	Сторож (вахтер)	1	1	1	0	1

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
250	Сушильщик пресспата	0	0	5	0	0
251	Техник	0	0	2	0	4
252	Техник вычислительного (информационно-вычислительного) центра	1	0	0	0	0
253	Техник-электрик-наладчик электронного оборудования	1	1	2	2	2
254	Технолог	0	0	6	0	2
255	Токарь	0	0	1	0	0
256	Токарь-расточник	0	0	2	0	0
257	Тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса	16	16	16	24	24
258	Транспортерщик	2	1	0	0	3
259	Тренер - преподаватель по адаптивной физической культуре	0	0	1	0	0
260	Тренер - преподаватель по спорту	5	1	3	5	5
261	Уборщик производственных и служебных помещений	0	1	0	0	0
262	Укладчик хлебобулочных изделий	1	1	1	1	1
263	Укладчик-упаковщик	0	0	0	1	0
264	Учитель	10	7	8	6	3
265	Учитель-дефектолог	2	0	0	0	0
266	Учитель-логопед	1	1	0	0	0
267	Фельдшер	4	3	2	3	0
268	Фрезеровщик	0	0	2	0	0
269	Шлифовщик	0	0	0	2	0
270	Экономист	1	0	5	2	0
271	Экономист по планированию	0	0	8	0	0
272	Экономист по сбыту	0	0	1	0	0
273	Электрогазосварщик	1	0	1	2	0
274	Электромеханик	0	0	1	0	0
275	Электромеханик по средствам автоматики и приборам технологического оборудования	1	0	0	2	0
276	Электромеханик устройств сигнализации, централизации, блокировки и средств связи	0	0	1	0	0
277	Электромеханик участка	0	0	1	0	0
278	Электромонтер охранно-пожарной сигнализации	0	0	2	0	0
279	Электромонтер по испытаниям и измерениям	0	0	2	0	0
280	Электромонтер по обслуживанию электрооборудования электростанций	1	1	11	2	2
281	Электромонтер по обслуживанию электроустановок	0	0	15	0	0
282	Электромонтер по ремонту аппаратуры, релейной защиты и автоматики	0	0	8	0	0
283	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	13	11	12	12	9
284	Электромонтер по ремонту обмоток и изоляции электрооборудования	1	0	2	0	0
285	Электросварщик ручной сварки	1	0	1	0	0
286	Электрослесарь по ремонту и обслуживанию автоматики и средств измерений электростанций	0	0	10	2	2

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
287	Электрослесарь по ремонту электрооборудования электростанций	1	1	1	2	2
288	Юрисконсульт	1	0	1	0	0

**Сортавальский муниципальный район**

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Администратор	2	1	0	6	0
2	Администратор гостиницы (дома отдыха)	3	3	4	5	6
3	Акушерка	2	0	0	0	0
4	Библиотекарь	2	0	1	0	2
5	Библиотекарь (средней квалификации)	0	1	0	2	0
6	Бухгалтер	1	1	2	3	2
7	Водитель автомобиля	3	2	2	2	2
8	Воспитатель	2	0	0	0	0
9	Воспитатель детского сада (яслей-сада)	8	2	2	3	3
10	Врач общей практики (семейный)	1	1	0	0	0
11	Врач-педиатр участковый	0	2	1	0	0
12	Врач-специалист	1	2	1	0	0
13	Врач-терапевт участковый	0	2	0	0	0
14	Гардеробщик	0	0	0	0	1
15	Главный библиотекарь	0	2	1	2	0
16	Главный специалист	0	1	0	0	0
17	Горничная	4	5	2	6	3
18	Грохотовщик	1	1	1	1	3
19	Дворник	1	0	1	0	0
20	Дежурный по проезду	0	0	0	1	0
21	Делопроизводитель	0	0	1	0	0
22	Директор (заведующий) гостиницы (кемпинга, пансионата)	1	0	0	0	0
23	Директор (заведующий) предприятия общественного питания	1	1	2	2	2
24	Директор комплекса (оздоровительного, спортивного, туристского)	0	0	0	1	0
25	Директор школы (гимназии, лицея)	0	0	1	0	0
26	Диспетчер	0	0	1	0	0
27	Заведующий производством (шеф-повар)	2	2	2	2	2
28	Заведующий хозяйством	1	0	0	0	0
29	Заведующий частью (музыкальной, постановочной, учебной, художественной и др.)	0	0	0	0	1
30	Звукооператор	1	1	1	1	1
31	Инженер по организации эксплуатации и ремонту	1	1	2	2	2
32	Инженер по охране труда	1	1	2	2	2
33	Инженер-программист	1	1	1	2	1
34	Инспектор по кадрам	1	1	2	2	2
35	Инспектор центра занятости населения	0	0	0	0	9
36	Инструктор - методист по туризму	1	1	1	2	2
37	Инструктор по спорту	0	0	0	1	0
38	Инструктор по труду	1	1	1	1	2
39	Инструктор по физической культуре	4	1	1	1	2
40	Кастелянша	1	1	1	1	1
41	Комендант ведомственной охраны объекта	0	1	0	0	0
42	Контролер билетов	1	0	0	0	0
43	Лаборант	0	2	0	0	0



№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
44	Лесник (государственный инспектор по охране леса)	0	2	0	0	0
45	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	0	2	0	0	0
46	Мастер дорожный	0	0	0	2	0
47	Мастер производственного обучения	2	2	2	2	4
48	Машинист по стирке и ремонту спецодежды	1	2	1	1	1
49	Машинист экскаватора	2	1	1	1	1
50	Медицинская сестра	4	4	4	3	3
51	Медицинская сестра кабинета	0	1	0	0	0
52	Менеджер (в общественном питании и гостиничном обслуживании)	0	0	0	1	0
53	Методист	1	0	0	0	0
54	Механик	2	1	1	1	2
55	Младший воспитатель	5	2	2	4	3
56	Монтер пути	1	1	1	2	2
57	Музыкальный руководитель	6	5	6	6	8
58	Начальник участка (в прочих отраслях)	0	1	0	0	0
59	Обработчик рыбы	0	0	1	2	2
60	Оператор котельной	1	1	1	1	1
61	Оператор стиральных машин	1	1	1	1	1
62	Официант	11	11	12	13	13
63	Охранник	4	4	4	4	4
64	Педагог дополнительного образования	2	2	4	3	3
65	Педагог социальный	1	1	0	0	1
66	Педагог-психолог	0	1	0	2	0
67	Плотник	1	1	2	2	2
68	Повар	12	11	12	13	13
69	Подсобный рабочий	4	1	0	0	0
70	Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	1	1	1	2	1
71	Преподаватель-организатор (в средней школе)	0	1	0	0	0
72	Программист	1	0	0	0	0
73	Продавец непродовольственных товаров	2	2	3	3	4
74	Рабочий зеленого строительства	1	0	0	0	0
75	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	1	1	1	2
76	Руководитель группы (специализированной в прочих отраслях)	0	0	0	0	3
77	Руководитель кружка (клуба по интересам, коллектива, любительского объединения, секции, студии, туристской группы)	1	1	1	1	1
78	Рыбовод	8	0	0	0	0
79	Слесарь - электрик по ремонту электрооборудования	2	1	1	1	1
80	Слесарь по ремонту автомобилей	1	1	2	2	2
81	Социальный работник	3	3	4	4	4
82	Специалист по кадрам	0	0	0	0	1
83	Сторож (вахтер)	6	1	0	0	0
84	Техник	1	0	0	5	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
85	Техник-электрик-наладчик электронного оборудования	0	0	1	0	0
86	Транспортерщик	3	3	3	4	4
87	Уборщик производственных и служебных помещений	6	4	3	5	3
88	Уборщик территорий	0	0	0	1	0
89	Учитель	25	13	13	16	8
90	Учитель-дефектолог	1	2	1	1	1
91	Учитель-логопед	5	2	1	1	2
92	Фельдшер	1	2	0	0	0
93	Швея	1	1	1	1	1
94	Экономист	0	0	2	0	0
95	Электрогазосварщик	0	0	0	0	2
96	Электромеханик	0	2	0	1	0
97	Электромонтажник-наладчик	7	7	9	10	10
98	Электромонтер по обслуживанию и ремонту устройств сигнализации, централизации и блокировки	0	2	0	0	0
99	Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	1	0	0	0	0
100	Юрисконсульт	1	1	1	2	1

**Суоярвский муниципальный район**

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
1	Бухгалтер	2	3	5	3	4
2	Водитель автомобиля	9	5	7	9	9
3	Врач-специалист	0	0	0	4	1
4	Врач-терапевт участковый	0	0	0	2	0
5	Государственный инспектор по охране леса	5	5	6	7	9
6	Диспетчер	2	0	0	0	0
7	Инженер	2	2	2	2	2
8	Инженер по лесосырьевым ресурсам	1	1	0	0	0
9	Инженер по охране и защите леса	1	1	0	0	0
10	Кладовщик	0	0	0	1	0
11	Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	1	1	1	0	0
12	Кондитер	2	1	0	0	0
13	Культурный организатор	1	0	0	0	0
14	Лаборант	0	0	1	0	0
15	Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	2	1	1	2	2
16	Маркшейдер	1	0	0	0	0
17	Мастер на лесосеках и первичном лесосплаве	1	1	1	1	2
18	Мастер цеха	1	0	0	0	0
19	Машинист паровоза	1	1	1	2	2
20	Машинист тепловоза	13	13	17	18	19
21	Машинист трелевочной машины	7	6	8	9	9
22	Машинист экскаватора	2	0	0	0	0
23	Медицинская сестра	0	0	2	0	0
24	Медицинская сестра операционная	0	0	1	0	0
25	Механик	1	1	1	1	1
26	Музыкальный руководитель	2	2	0	0	0
27	Нарядчик локомотивных (поездных, рефрижераторных) бригад	1	0	1	0	2
28	Начальник части (специализированной в прочих отраслях)	1	1	0	0	0
29	Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	0	1	0	0	0
30	Педагог дополнительного образования	0	0	0	0	3
31	Плотник	0	0	0	0	2
32	Помощник машиниста паровоза	2	2	3	3	3
33	Помощник машиниста тепловоза	18	19	24	26	26
34	Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	1	0	1	2	2
35	Рыбовод	2	1	1	1	1
36	Слесарь по ремонту автомобилей	1	0	0	0	0
37	Слесарь-сантехник	0	0	1	0	2
38	Социальный работник	0	0	3	0	3
39	Специалист	1	1	1	0	3
40	Тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса	9	9	12	13	13
41	Уборщик производственных и служебных помещений	0	1	1	1	1
42	Учитель	6	2	1	2	0

№ п/п	Наименование профессии, должности по ОКПДТР	Прогнозные показатели, чел.				
		2023 г.	2024 г.	2025 г.	2026 г.	2027 г.
43	Учитель-логопед	1	0	0	0	0
44	Фельдшер	0	0	0	1	3
45	Художественный руководитель	1	0	0	0	0
46	Электрогазосварщик	1	0	0	0	0
47	Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	1	0	0	0	2

### 3.5. Профессиональный состав и численность кадров обследованных организаций по состоянию на 01 января 2022 года

#### г. Петрозаводск (788 организаций)

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Водитель автомобиля	2 634
Специалист	2 405
Учитель	2 152
Медицинская сестра	2 035
Продавец продовольственных товаров	1 905
Уборщик производственных и служебных помещений	1 746
Инженер	1 559
Врач-специалист	1 387
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	1 171
Сторож (вахтер)	1 110
Младший воспитатель	900
Санитарка (мойщица)	882
Бухгалтер	836
Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	815
Машинист (кочегар) котельной	683
Главный специалист	667
Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)	569
Повар	511
Мастер	489
Воспитатель	480
Инспектор	457
Товаровед	425
Педагог дополнительного образования	420
Пожарный	418
Главный бухгалтер	414
Доцент	405
Менеджер (в подразделениях (службах) по маркетингу и сбыту продукции)	404
Фельдшер	403
Техник	395
Директор (начальник, управляющий) предприятия	385
Экономист	376
Эксперт	372
Почтальон	367
Кладовщик	365
Администратор	365
Диспетчер	348
Менеджер	348
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	345
Дворник	328
Осмотрщик - ремонтник вагонов	321
Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	299
Подсобный рабочий	297

Специалист по кадрам	293
Юрисконсульт	292
Заведующий отделением (в прочих отраслях)	284
Оператор связи	284
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	283
Охранник	276
Плотник	270
Грузчик	266
Слесарь-ремонтник	265
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	264
Проводник пассажирского вагона	253
Программист	241
Кассир	241
Заведующий хозяйством	239
Электромеханик	239
Тренер	232
Стрелок	230
Слесарь-сантехник	221
Электросварщик ручной сварки	212
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	206
Начальник отделения (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	203
Электрогазосварщик	203
Электромонтер по обслуживанию подстанции	196
Медицинская сестра-анестезист	195
Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях)	194
Продавец непродовольственных товаров	188
Врач-терапевт участковый	187
Монтер пути	185
Медицинская сестра процедурной	184
Библиотекарь	180
Инженер по охране труда	174
Начальник отдела (в промышленности)	170
Научный сотрудник (в области биологии)	169
Электромонтер оперативно-выездной бригады	167
Механик	165
Медицинский регистратор	163
Педагог-организатор	163
Инженер-программист	162
Секретарь руководителя	162
Кассир торгового зала	161
Музыкальный руководитель	159
Оператор станков с программным управлением	158

## 2. Костомукиа (96 организаций)

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Водитель автомобиля	2 634
Специалист	2 405
Учитель	2 152
Медицинская сестра	2 035
Продавец продовольственных товаров	1 905
Уборщик производственных и служебных помещений	1 746
Инженер	1 559
Врач-специалист	1 387
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	1 171
Сторож (вахтер)	1 110
Младший воспитатель	900
Санитарка (мойщица)	882
Бухгалтер	836
Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	815
Машинист (кочегар) котельной	683
Главный специалист	667
Начальник отдела (функционального в прочих областях деятельности)	569
Повар	511
Мастер	489
Воспитатель	480
Инспектор	457
Товаровед	425
Педагог дополнительного образования	420
Пожарный	418
Главный бухгалтер	414
Доцент	405
Менеджер (в подразделениях (службах) по маркетингу и сбыту продукции)	404
Фельдшер	403
Техник	395
Директор (начальник, управляющий) предприятия	385
Экономист	376
Эксперт	372
Почтальон	367
Кладовщик	365
Администратор	365
Диспетчер	348
Менеджер	348
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	345
Дворник	328
Осмотрщик - ремонтник вагонов	321
Электромонтер по эксплуатации распределительных сетей	299
Подсобный рабочий	297

Специалист по кадрам	293
Юрисконсульт	292
Заведующий отделением (в прочих отраслях)	284
Оператор связи	284
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	283
Охранник	276
Плотник	270
Грузчик	266
Слесарь-ремонтник	265
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	264
Проводник пассажирского вагона	253
Программист	241
Кассир	241
Заведующий хозяйством	239
Электромеханик	239
Тренер	232
Стрелок	230
Слесарь-сантехник	221
Электросварщик ручной сварки	212
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	206
Начальник отделения (на транспорте, в связи, материально-техническом снабжении и сбыте)	203
Электрогазосварщик	203
Электромонтер по обслуживанию подстанции	196
Медицинская сестра-анестезист	195
Начальник отдела (специализированного в прочих отраслях)	194
Продавец непродовольственных товаров	188
Врач-терапевт участковый	187
Монтер пути	185
Медицинская сестра процедурной	184
Библиотекарь	180
Инженер по охране труда	174
Начальник отдела (в промышленности)	170
Научный сотрудник (в области биологии)	169
Электромонтер оперативно-выездной бригады	167
Механик	165
Медицинский регистратор	163
Педагог-организатор	163
Инженер-программист	162
Секретарь руководителя	162
Кассир торгового зала	161
Оператор станков с программным управлением	158

**Беломорский район (79 организации)**

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Монтер пути	217
Учитель	179
Медицинская сестра	109
Водитель автомобиля	103
Бухгалтер	61
Сторож (вахтер)	58
Уборщик производственных и служебных помещений	57
Врач-специалист	56
Фельдшер	49
Воспитатель	47
Помощник воспитателя	47
Повар	45
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	44
Матрос	43
Специалист	41
Начальник вахты шлюза	40
Продавец продовольственных товаров	38
Подсобный рабочий	37
Социальный работник	36
Пожарный	28
Администратор	28
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	27
Бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений	26
Судопропускник	26
Продавец непродовольственных товаров	25
Педагог дополнительного образования	25
Библиотекарь	25
Рыбак прибрежного лова	22
Кухонный рабочий	22
Лесник (государственный инспектор по охране леса)	21
Заведующий хозяйством	19
Слесарь-сантехник	19
Заведующий отделением (в прочих отраслях)	18
Главный бухгалтер	18
Мастер дорожный	18
Механик (судовой)	18
Дежурный по переезду	17
Методист	17
Гардеробщик	16
Директор (начальник, управляющий) предприятия	16
Слесарь аварийно-восстановительных работ	16
Специалист по кадрам	16
Дворник	14

**Калевальский район (44 организации)**

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Учитель	87
Уборщик производственных и служебных помещений	62
Водитель автомобиля	53
Продавец продовольственных товаров	39
Медицинская сестра	36
Сторож (вахтер)	30
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	27
Фельдшер	27
Специалист	23
Младший воспитатель	22
Социальный работник	21
Педагог дополнительного образования	20
Государственный инспектор по охране леса	19
Пожарный	18
Повар	17
Медицинская сестра кабинета	15
Врач-специалист	12
Кухонный рабочий	12
Подсобный рабочий	11
Библиотекарь	11
Бухгалтер	11
Главный бухгалтер	11
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	11
Дворник	11
Директор (начальник, управляющий) предприятия	10
Машинист (кочегар) котельной	10
Заведующий хозяйством	9
Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	9
Тренер - преподаватель по спорту	9
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	9
Воспитатель	8
Оператор теплового пункта	8
Специалист по кадрам	8
Акушерка	8
Администратор гостиницы (дома отдыха)	8
Слесарь-ремонтник	7
Повар детского питания	7
Генеральный директор предприятия	6
Санитарка (мойщица)	6
Плотник	6

**Кемский район (58 организаций)**

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Машинист электровоза	194
Помощник машиниста электровоза	189
Учитель	187
Монтер пути	165
Машинист тепловоза	119
Электромеханик устройств сигнализации, централизации, блокировки и средств связи	112
Водитель автомобиля	86
Матрос	84
Помощник машиниста тепловоза	81
Электромонтер контактной сети	63
Слесарь по ремонту подвижного состава	60
Медицинская сестра	57
Электромеханик	56
Воспитатель	54
Сторож (вахтер)	53
Уборщик производственных и служебных помещений	48
Специалист	48
Машинист автомотрисы	45
Фельдшер	44
Бухгалтер	38
Младший воспитатель	37
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	34
Слесарь по осмотру и ремонту локомотивов на пунктах технического обслуживания	30
Диспетчер	26
Педагог дополнительного образования	25
Продавец продовольственных товаров	25
Библиотекарь	25
Пожарный	24
Повар	23
Заведующий частью (музыкальной, постановочной, учебной, художественной и др.)	22
Преподаватель (в системе специального образования)	22
Бригадир (освобожденный) по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений	21
Сигналист	20
Врач-специалист	17
Капитан	17

**Кондопожский район (94 организации)**

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Водитель автомобиля	400
Уборщик производственных и служебных помещений	378
Слесарь-ремонтник	376
Медицинская сестра	309
Учитель	302
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	231
Машинист железнодорожно-строительных машин	195
Мастер	149
Кладовщик	134
Бухгалтер	132
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	127
Подсобный рабочий	126
Водитель погрузчика	122
Специалист	114
Оператор очистного оборудования	109
Резчик бумаги, картона и целлюлозы	107
Санитарка (мойщица)	102
Помощник воспитателя	98
Врач-специалист	96
Рыбовод	94
Сторож (вахтер)	93
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	85
Инженер	84
Сушильщик бумагоделательной (картоноделательной) машины	82
Слесарь по ремонту автомобилей	81
Машинист расфасовочно-упаковочных машин	80
Врач	67
Лаборант химического анализа	61
Фельдшер	61
Машинист насосных установок	60
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	59
Машинист мотовоза	57
Повар	56
Лаборант по физико-механическим испытаниям	55
Машинист бумагоделательной (картоноделательной) машины (сеточник)	54
Начальник цеха	54
Механик	54



**Лахденпохский район (66 организаций)**

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Водитель автомобиля	154
Учитель	116
Уборщик производственных и служебных помещений	63
Сторож (вахтер)	47
Младший воспитатель	42
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	37
Рыбовод	34
Бухгалтер	33
Педагог дополнительного образования	28
Водитель погрузчика	25
Дворник	24
Машинист трелевочной машины	23
Главный бухгалтер	22
Социальный работник	22
Машинист экскаватора	21
Специалист	21
Мастер участка	20
Обработчик рыбы	20
Повар	20
Пожарный	19
Библиотекарь	19
Подсобный рабочий	19
Заведующий хозяйством	18
Слесарь-ремонтник	16
Контролер технологического процесса	16
Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины	15
Государственный инспектор по охране леса	14
Генеральный директор предприятия	14
Директор школы (гимназии, лицея)	13
Кухонный рабочий	13
Сортировщик шпона и фанеры	13
Слесарь по ремонту автомобилей	12
Сушильщик шпона и фанеры	12
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	12
Директор (начальник, управляющий) предприятия	11
Мастер	10
Охранник	10
Продавец непродовольственных товаров	10
Продавец продовольственных товаров	10
Дробильщик	9
Машинист (кочегар) котельной	9
Гардеробщик	8

**Лоухский район (67 организаций)**

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Монтер пути	148
Водитель автомобиля	143
Учитель	98
Уборщик производственных и служебных помещений	84
Сторож (вахтер)	68
Машинист железнодорожно-строительных машин	61
Бухгалтер	46
Продавец продовольственных товаров	44
Машинист камнерезной машины	36
Пожарный	36
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	35
Социальный работник	35
Главный бухгалтер	32
Медицинская сестра кабинета	31
Помощник воспитателя	29
Водитель погрузчика	28
Специалист	25
Фельдшер	24
Государственный инспектор по охране леса	22
Мастер дорожный	21
Машинист насосных установок	19
Продавец непродовольственных товаров	19
Педагог дополнительного образования	19
Дворник	19
Администратор гостиницы (дома отдыха)	17
Составитель поездов	17
Медицинская сестра	16
Бурильщик шпуров	16
Врач-специалист	16
Повар	16
Кладовщик	16
Заведующий хозяйством	15
Библиотекарь	14
Государственный инспектор	14
Директор школы (гимназии, лицея)	14
Директор (начальник, управляющий) предприятия	13
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	13
Преподаватель (в системе специального образования)	13
Машинист крана (крановщик)	12
Дежурный оперативный	12
Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	12
Кухонный рабочий	12
Бригадир по текущему содержанию и ремонту пути и искусственных сооружений	11

**Медвежьегорский район (85 организаций)**

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Санитарка (мойщица)	265
Машинист электровоза	261
Помощник машиниста электровоза	248
Медицинская сестра	239
Учитель	237
Водитель автомобиля	198
Машинист тепловоза	122
Уборщик производственных и служебных помещений	115
Врач-специалист	100
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	97
Машинист (кочегар) котельной	92
Фельдшер	84
Младший воспитатель	80
Сторож (вахтер)	76
Помощник машиниста тепловоза	75
Специалист	70
Бухгалтер	56
Инспектор военизированной охраны	51
Пожарный	50
Социальный работник	45
Воспитатель	43
Слесарь-ремонтник	43
Плотник	41
Педагог дополнительного образования	40
Продавец продовольственных товаров	39
Главный бухгалтер	38
Государственный инспектор по охране леса	38
Судопропускник	37
Начальник вахты шлюза	36
Водитель погрузчика	35
Инженер	34
Сортировщик материалов и изделий из древесины	30
Дворник	29
Медицинская сестра-анестезист	28
Помощник воспитателя	27
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	27
Заведующий хозяйством	26
Медицинская сестра процедурной	26
Подсобный рабочий	26
Рыбовод	26
Кастелянша	26
Слесарь-сантехник	26
Специалист по кадрам	24

**Муезерский район (43 организации)**

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Учитель	111
Водитель автомобиля	52
Машинист (кочегар) котельной	52
Социальный работник	48
Сторож (вахтер)	36
Пожарный	35
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	34
Уборщик производственных и служебных помещений	32
Младший воспитатель	28
Специалист	25
Лесник (государственный инспектор по охране леса)	24
Культурный организатор	20
Продавец продовольственных товаров	19
Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	17
Заведующий хозяйством	16
Диспетчер	15
Повар	15
Библиотекарь	15
Бухгалтер	14
Повар детского питания	14
Кухонный рабочий	13
Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	11
Рыбовод	11
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	10
Главный бухгалтер	10
Педагог дополнительного образования	9
Директор школы (гимназии, лицея)	8
Делопроизводитель	8
Заведующий детским садом (детскими яслями, яслями-садом)	8
Преподаватель (в системе специального образования)	8
Глава администрации (сельской, поселковой)	7
Директор (заведующий) клуба	7
Навальщик - свальщик лесоматериалов	7
Начальник отдела (финансово-экономического и административного)	7
Эксперт	7
Оператор стиральных машин	7
Заведующий частью (музыкальной, постановочной, учебной, художественной и др.)	6

**Олонецкий район (78 организаций)**

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Учитель	234
Водитель автомобиля	161
Уборщик производственных и служебных помещений	158
Рабочий по уходу за животными	150
Медицинская сестра	99
Сторож (вахтер)	95
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	88
Специалист	73
Помощник воспитателя	67
Животновод	66
Социальный работник	64
Бухгалтер	63
Тракторист - машинист сельскохозяйственного производства	62
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	47
Педагог дополнительного образования	45
Слесарь-ремонтник	45
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	42
Повар	38
Главный бухгалтер	33
Пожарный	32
Подсобный рабочий	29
Оператор машинного доения	28
Воспитатель	26
Кухонный рабочий	26
Продавец непродовольственных товаров	26
Преподаватель (в системе специального образования)	25
Продавец продовольственных товаров	25
Фельдшер	25
Дояр	23
Заведующий хозяйством	22
Кладовщик	22
Государственный инспектор по охране леса	21
Библиотекарь	20
Бригадир на участках основного производства	20
Тракторист	19
Генеральный директор предприятия	18
Лаборант	18
Директор школы (гимназии, лицея)	17
Буфетчик	16
Врач-специалист	16
Учитель-логопед	15

**Питкярантский (80 организаций)**

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Общий итог	3332
Водитель автомобиля	252
Учитель	179
Уборщик производственных и служебных помещений	136
Сторож (вахтер)	74
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	73
Слесарь-ремонтник	63
Младший воспитатель	61
Машинист дорожно-транспортных машин	57
Медицинская сестра	55
Бухгалтер	53
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	51
Швея	48
Социальный работник	47
Машинист насосных установок	43
Оператор установок и линий обработки пиломатериалов	41
Рыбовод	38
Главный бухгалтер	37
Педагог дополнительного образования	37
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	36
Повар	30
Водитель погрузчика	30
Фельдшер	30
Мастер	29
Дорожный рабочий	26
Лаборант химического анализа	26
Механик	26
Администратор	24
Машинист котлов	24
Начальник цеха	24
Специалист	23
Генеральный директор предприятия	22
Заведующий хозяйством	21
Начальник отдела (в промышленности)	21
Продавец продовольственных товаров	21
Дворник	20
Слесарь по ремонту автомобилей	20
Кухонный рабочий	20
Варщик целлюлозы	19
Электрогазосварщик	17
Врач-специалист	16

**Прионежский (80 организаций)**

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Водитель автомобиля	565
Учитель	274
Дорожный рабочий	165
Машинист экскаватора	152
Контролер контрольно-пропускного пункта	112
Воспитатель	94
Младшая медицинская сестра по уходу за больными	86
Уборщик производственных и служебных помещений	82
Электрослесарь (слесарь) дежурный и по ремонту оборудования	75
Техник	68
Младший воспитатель	67
Слесарь по ремонту автомобилей	66
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	65
Мастер дорожный	65
Электрогазосварщик	65
Инспектор	59
Специалист	57
Водитель погрузчика	57
Асфальтобетонщик	54
Пожарный	53
Подсобный рабочий	48
Машинист катка самоходного с гладкими вальцами	46
Сторож (вахтер)	44
Дробильщик	44
Бухгалтер	41
Плотник	36
Машинист погрузочной машины	34
Лесник (государственный инспектор по охране леса)	33
Преподаватель (в системе специального образования)	33
Машинист укладчика асфальтобетона	32
Сортировщик материалов и изделий из древесины	32
Учетчик	32
Главный бухгалтер	30
Заведующий хозяйством	29
Геодезист	28
Инженер по проектно-сметной работе (в транспортном и городском строительстве)	27
Машинист трелевочной машины	26
Медицинская сестра	26

**Пряжинский (61 организация)**

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Водитель автомобиля	228
Санитарка (мойщица)	203
Медицинская сестра	175
Машинист (кочегар) котельной	136
Учитель	117
Уборщик производственных и служебных помещений	89
Слесарь-ремонтник	82
Водитель погрузчика	74
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	65
Врач-специалист	64
Оператор на автоматических и полуавтоматических линиях в деревообработке	60
Сторож (вахтер)	56
Младший воспитатель	55
Бухгалтер	51
Электрогазосварщик	41
Машинист трелевочной машины	40
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	39
Педагог дополнительного образования	39
Социальный работник	38
Контролер деревообрабатывающего производства	37
Продавец продовольственных товаров	35
Рыбовод	35
Станочник-распиловщик	35
Лесник (государственный инспектор по охране леса)	33
Специалист	31
Буфетчик	29
Медицинский психолог	28
Диспетчер	26
Главный бухгалтер	25
Мастер	25
Пожарный	24
Слесарь по ремонту автомобилей	24
Медицинская сестра процедурной	23
Оператор пакетформирующих машин	23
Заведующий отделением (в прочих отраслях)	22
Директор (начальник, управляющий) предприятия	21
Механик	21
Оператор котельной	20
Оператор машинного доения	19
Фельдшер	19
Станочник деревообрабатывающих станков	17
Начальник отдела (в промышленности)	17

**Пудожский район (62 организации)**

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Учитель	199
Продавец продовольственных товаров	185
Водитель автомобиля	126
Уборщик производственных и служебных помещений	84
Воспитатель	75
Младший воспитатель	66
Медицинская сестра	57
Сторож (вахтер)	52
Бухгалтер	51
Лесник (государственный инспектор по охране леса)	41
Повар	37
Пожарный	37
Социальный работник	35
Продавец непродовольственных товаров	33
Кухонный рабочий	30
Специалист	28
Фельдшер	26
Библиотекарь	24
Врач-специалист	21
Педагог дополнительного образования	20
Главный специалист	20
Заведующий хозяйством	20
Директор (заведующий) предприятия розничной торговли	18
Пекарь	18
Санитарка (мойщица)	18
Повар детского питания	17
Директор школы (гимназии, лицея)	17
Кладовщик	17
Командир отделения (горноспасательной, пожарной части)	16
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	16
Товаровед	14
Главный бухгалтер	13
Кассир	12
Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	12
Машинист крана (крановщик)	12
Машинист котельной установки	11
Дворник	11
Бармен	10
Педагог социальный	9
Директор (начальник, управляющий) предприятия	9

**Сегежский район (109 организаций)**

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Водитель автомобиля	493
Учитель	256
Специалист	197
Машинист трелевочной машины	158
Монтер пути	158
Оператор автоматических и полуавтоматических линий станков и установок	156
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	152
Медицинская сестра	136
Уборщик производственных и служебных помещений	135
Слесарь-ремонтник	126
Электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования	118
Сторож (вахтер)	114
Младший воспитатель	105
Транспортерщик	96
Инженер	90
Водитель погрузчика	89
Мастер	86
Бухгалтер	85
Контролер целлюлозно-бумажного производства	75
Администратор	66
Контролер лесозаготовительного производства и лесосплава	62
Машинист трубочной машины (трубочник)	60
Лаборант химического анализа	58
Врач-специалист	54
Слесарь по эксплуатации и ремонту газового оборудования	53
Сортировщик материалов и изделий из древесины	51
Электрогазосварщик	49
Подсобный рабочий	49
Резчик бумаги, картона и целлюлозы	48
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	47
Фельдшер	46
Экономист	46
Слесарь по контрольно-измерительным приборам и автоматике	45
Кухонный рабочий	44
Размольщик	44
Социальный работник	44
Машинист насосных установок	42

**Сортавальский район (105 организаций)**

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Учитель	246
Уборщик производственных и служебных помещений	245
Сборщик деталей и изделий	150
Водитель автомобиля	140
Повар	135
Медицинская сестра	131
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	126
Монтер пути	118
Бухгалтер	100
Младший воспитатель	87
Сторож (вахтер)	87
Горничная	80
Врач-специалист	78
Официант	74
Санитарка (мойщица)	73
Администратор	69
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	67
Подсобный рабочий	55
Специалист	54
Преподаватель (в колледжах, университетах и других вузах)	51
Дворник	49
Тракторист по подготовке лесосек, трелевке и вывозке леса	46
Главный бухгалтер	45
Фельдшер	44
Социальный работник	42
Продавец продовольственных товаров	41
Кухонный рабочий	40
Контролер контрольно-пропускного пункта	38
Директор (начальник, управляющий) предприятия	38
Администратор гостиницы (дома отдыха)	37
Заведующий хозяйством	33
Мастер производственного обучения	33
Оператор стиральных машин	31
Укладчик пиломатериалов, деталей и изделий из древесины	31
Охранник	30
Изготовитель лент и металлосеток	29
Медицинская сестра кабинета	29
Преподаватель (в системе специального образования)	29
Электромеханик	23

**Суоярвский район (49 организаций)**

Наименование профессии, должности	Численность, чел.
Учитель	158
Водитель автомобиля	123
Машинист тепловоза	106
Уборщик производственных и служебных помещений	82
Помощник машиниста тепловоза	81
Сторож (вахтер)	58
Социальный работник	44
Бухгалтер	44
Пожарный	37
Специалист	37
Воспитатель детского сада (яслей-сада)	35
Машинист трелевочной машины	34
Государственный инспектор по охране леса	31
Медицинская сестра	31
Повар	26
Контролер контрольно-пропускного пункта	25
Заведующий хозяйством	23
Рабочий по комплексному обслуживанию и ремонту зданий	23
Воспитатель	21
Врач-специалист	21
Помощник машиниста паровоза	21
Младший воспитатель	20
Медицинская сестра кабинета	19
Учитель (средней квалификации)	18
Главный бухгалтер	18
Помощник воспитателя	17
Машинист (кочегар) котельной	17
Дворник	17
Подсобный рабочий	16
Лесничий (старший государственный инспектор по охране леса)	16
Фельдшер	15
Начальник отдела (в сельском, охотничьем, лесном и рыбном хозяйстве)	14
Директор (начальник, управляющий) предприятия	13
Оператор электронно-вычислительных и вычислительных машин	13
Слесарь по ремонту автомобилей	13
Библиотекарь	12
Главный специалист	12
Дробильщик	12
Машинист паровоза	12

### 3.6. Сведения о профессиональном обучении кадров по видам экономической деятельности в 2021 году

	Раздел ОКВЭД	Вид обучения					
		Повышение квалификации	Доля, %	Переподготовка	Доля, %	Другой вид обучения	Доля, %
A	Сельское, лесное хозяйство, охота, рыболовство и рыбоводство	365	2,2%	56	1,6%	170	2,1%
B	Добыча полезных ископаемых	240	1,4%	368	10,6%	1579	19,6%
C	Обрабатывающие производства	1017	6,1%	1114	32,1%	2382	29,5%
D	Обеспечение электрической энергией, газом и паром; кондиционирование воздуха	1068	6,4%	155	4,5%	792	9,8%
E	Водоснабжение; водоотведение, организация сбора и утилизации отходов, деятельность по ликвидации загрязнений	46	0,3%	9	0,3%	12	0,1%
F	Строительство	88	0,5%	91	2,6%	820	10,2%
G	Торговля оптовая и розничная; ремонт автотранспортных средств и мотоциклов	117	0,7%	31	0,9%	71	0,9%
H	Транспортировка и хранение	1548	9,3%	721	20,8%	402	5,0%
I	Деятельность гостиниц и предприятий общественного питания	19	0,1%	0	0,0%	40	0,5%
J	Деятельность в области информации и связи	118	0,7%	28	0,8%	121	1,5%
K	Деятельность финансовая и страховая	388	2,33%	0	0,0%	203	2,5%
L	Деятельность по операциям с недвижимым имуществом	110	0,7%	11	0,3%	67	0,8%
M	Деятельность профессиональная, научная и техническая	395	2,4%	28	0,8%	79	1,0%
N	Деятельность административная и сопутствующие дополнительные услуги	119	0,7%	19	0,5%	46	0,6%
O	Государственное управление и обеспечение военной безопасности; социальное обеспечение	1002	6,0%	179	5,2%	264	3,3%
P	Образование	7275	43,7%	329	9,5%	527	6,5%
Q	Деятельность в области здравоохранения и социальных услуг	2325	14,0%	266	7,7%	322	13,0%
R	Деятельность в области культуры, спорта, организации досуга и развлечений	394	2,4%	63	1,8%	148	1,8%
S	Предоставление прочих видов услуг	1	0,01%	0	0%	21	0,3%
	<b>Итого:</b>	<b>16635</b>		<b>3468</b>		<b>8066</b>	

ПРОГНОЗ ПОТРЕБНОСТИ В ПОДГОТОВКЕ КАДРОВ  
ДЛЯ ЭКОНОМИКИ И СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ  
НА 2023-2027 ГОДЫ

ПРОГНОЗ БАЛАНСА ТРУДОВЫХ РЕСУРСОВ  
РЕСПУБЛИКИ КАРЕЛИЯ  
НА 2023-2025 ГОДЫ

Информационный сборник

Составители:

Евшакова Л.В., начальник лаборатории мониторинга трудовых ресурсов

Соколинская Е.Н., экономист по труду

ГАОУ ДПО РК «Центр обучения и мониторинга трудовых ресурсов»

Контактный телефон: 8 (814 2) 55-93-09

E-mail: [monitoring-rk@mail.ru](mailto:monitoring-rk@mail.ru)